

КРАТКОЕ
СОДЕРЖАНИЕ

ИЦХАК АДИЗЕС

КАК ПРЕОДОЛЕТЬ КРИЗИСЫ МЕНЕДЖМЕНТА

ДИАГНОСТИКА И
РЕШЕНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
ПРОБЛЕМ



MYBOOK



Евгения Чупина
Краткое содержание
«Как преодолеть
кризисы менеджмента.
Диагностика и решение
управленческих проблем»
Серия «Краткое содержание»

http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=40203147

Как преодолеть кризисы менеджмента. Диагностика и решение управленческих проблем:

Аннотация

Этот текст – сокращенная версия книги «Как преодолеть кризисы менеджмента. Диагностика и решение управленческих проблем». Только самое главное: идеи, техники, ключевые цитаты.

Ицхак Адизес в своей книге «Как преодолеть кризисы менеджмента. Диагностика и решение управленческих проблем» представляет новый взгляд на управленческую деятельность. Он высказывает идею о том, что для успешного руководства

предприятием в одном человеке должно сочетаться четыре разных роли: Администратор (F), Производитель (P), Интегратор (I) и Предприниматель (E). В реальности такого управленца – «книжного» менеджера, не существует. Автор считает, что единственным выходом станет команда сотрудников, каждый из которых сможет взять на себя одну или несколько функций. Ицхак Адизес рассматривает несколько типичных руководителей с их сильными и слабыми сторонами, описывает все стадии, которые проходит компания за период существования, указывает на ключевые особенности и дает рекомендации, как улучшить эффективность трудовой деятельности с учетом отличий в конкретной стадии. Производство поможет предпринимателям выстроить грамотную структуру организации, обнаружить ключевые ошибки в управлении и выбрать инструмент для исправления ситуации.

Напоминаем, что этот текст – краткое изложение книги «Как преодолеть кризисы менеджмента. Диагностика и решение управленческих проблем»

Содержание

Введение	5
Ловушка	7
Стили неправильного менеджмента	9
P000: одинокий рейнджер	9
Конец ознакомительного фрагмента.	10

Как преодолеть кризисы менеджмента. Диагностика и решение управленческих проблем

Введение

Ицхак Адизес считает, что нет идеальных менеджеров, сочетающих в себе с одинаковым успехом все необходимые управленческие функции. Компания сможет быстро развиваться и хорошо функционировать, если у руля будет команда руководителей, способных эффективно выполнять функции Администратора (F), Производителя (P), Интегратора (I), Предпринимателя (E).

В книге высказывается предположение, что управленческий процесс – командная работа. Автор предлагает читателям инструменты для поиска и исправления проблем, связанных с ошибками в руководстве фирмой. Материал содержит методы и приемы для создания продуктивной группы менеджеров и обновления организации с учетом традицион-

ных закономерностей к росту уровня бюрократизации и старению компании. Описанные подходы успешно внедрялись в практику Ицхаком Адизесом и его коллегами по Adizes Institute. Они показали хорошие результаты в виде увеличения продуктивности деятельности предприятий и мотивации сотрудников к самосовершенствованию.

Ловушка

Для эффективного управления растущим предприятием необходимо выполнять четыре разные роли, конфликтующие между собой. Руководство представляет собой сложный процесс, справиться с которым одному человеку невозможно. Попытка исполнения всех функций неизбежно ведет к серьезным ошибкам.

Производитель результатов (Р [пи])

Одна из задач менеджера – создать структуру, которая производит продукт и услуги на уровне, аналогичном или превосходящем конкурирующие фирмы. Для достижения цели управленец должен обладать широкими теоретическими и практическими знаниями в профильной области: бухгалтерский учет, маркетинг, инженерное дело, право и иные дисциплины.

Администратор (А [эй])

Руководство группой сотрудников для их слаженной деятельности требует координации действий, планирования и контроля исполнения поручений. Производительность и опыт в определенной сфере не помогут эффективно управлять командой. Человек должен стать администратором для наблюдения и обеспечения правильной работы системы.

Предприниматель (Е [и])

Менеджмент – это не только продуктивность компании

и ее администрирование. Для успешного функционирования организации требуется: способность брать на себя ответственность за решения, умение самостоятельно ставить цели и искать пути их достижения, планирование и создание внутренней политики. Для этого необходим предпринимательский подход.

Интегратор (I)

Последняя ключевая роль руководителя заключается в интеграции индивидуальных рисков в групповые, вплетении личных задач в командные. В результате индивидуалистический предпринимательский подход превращается в коллективную предпринимательскую организацию.

Стили неправильного менеджмента

R000: одинокий рейнджер

Это человек, который показывает высокие результаты в продажах, управлении производственным механизмом и проведении исследований. Он стремится к продуктивности, регулярно совершенствует знания в профильной области, постоянно чем-то занят, предпочитает все делать сам, а не контролировать и объяснять другим. Одинокий рейнджер бросает все силы на преодоление актуальных проблем компании. Его мало интересует долгосрочное планирование, разработка новых направлений и деятельность предприятия через десять лет. Этот трудоголик нервничает, если нет работы.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.