

Е. А. Драбатулин
Ю. Б. Байрамуков

ОБЩАЯ ТАКТИКА

УПРАВЛЕНИЕ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ В БОЮ

Учебное пособие

Институт военного обучения



СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY

Юрий Байрамуков

**Общая тактика. Управление
подразделениями в бою**

«Сибирский федеральный университет»

2011

УДК 355.42(07)

ББК 68.25я73

Байрамуков Ю. Б.

Общая тактика. Управление подразделениями в бою /
Ю. Б. Байрамуков — «Сибирский федеральный университет»,
2011

ISBN 978-5-7638-2476-6

В учебном пособии рассмотрены основы работы командира подразделения по управлению подразделениями в бою, образцы основных средств связи и их тактико-технические характеристики; изложены правила ведения радиопереговоров и порядок передачи команд и сигналов. Пособие соответствует учебной программе и тематическому плану дисциплины «Общая тактика». Издание предназначено для курсантов (студентов) учебных военных центров (факультетов военного обучения, военных кафедр), обучающихся по военно-учетным специальностям «Эксплуатация и ремонт радиолокационных комплексов РТВ ВВС», «Тактика РТВ ВВС», «Финансовое обеспечение и экономика боевой и хозяйственной деятельности войск (сил)», «Эксплуатация и ремонт радиолокационных комплексов противовоздушной обороны Военно-воздушных сил», «Лингвистическое обеспечение военной деятельности», «Эксплуатация и ремонт средств автоматизированного управления радиотехническими средствами противовоздушной обороны Военно-воздушных сил», «Боевое применение соединения, воинских частей и подразделений наземной артиллерии».

УДК 355.42(07)

ББК 68.25я73

ISBN 978-5-7638-2476-6

© Байрамуков Ю. Б., 2011

© Сибирский федеральный
университет, 2011

Содержание

Введение	6
Глава 1	7
1.1. Управление, его сущность и содержание	7
1.2. Требования, предъявляемые к управлению	9
Глава 2	11
2.1. Обязанности командиров по управлению подразделениями	11
2.2. Порядок работы командира с получением боевой задачи	13
2.2.1 Общие положения	13
Конец ознакомительного фрагмента.	14

Е. А. Драбатулин, Ю. Б. Байрамуков

Общая тактика. Управление

подразделениями в бою Учебное пособие

Введение

В настоящее время подразделения и части Вооруженных Сил РФ оснащены современными оружием и боевой техникой, что позволило в значительной мере повысить их ударные, огневые и маневренные возможности, привело к изменению содержания самого боя, который стал еще более динамичным и скоротечным, требующим от командиров решительности и активности, творчества и самостоятельности при организации и ведении действий.

Чем сложнее и современнее вооружение и боевая техника, применяемые в бою, тем значительнее роль человека-воина, который должен обладать высокими моральными, боевыми и психологическими качествами, в совершенстве знать и эффективно использовать современные оружие и боевую технику.

Командир, кроме перечисленных качеств, должен обладать умением искусно управлять боем: быстро реагировать на изменение обстановки и своевременно, в минимально короткие сроки принимать решение, ставить боевые задачи подчиненным и добиваться их выполнения в установленные сроки.

В современных условиях в значительной мере повышаются требования и к взаимодействию. Только при четком согласовании усилий и действий участвующих в бою подразделений можно добиться успеха. Это обеспечивается хорошо отлаженной и постоянно совершенствующейся системой управления. Сейчас управление стало одним из важнейших показателей боевой мощи и уровня боевой готовности войск.

Повышение эффективности управления неразрывно связано с совершенствованием систем связи как неотъемлемого элемента системы управления – её технической основы. Связь в современном бою стала таким же решающим фактором в достижении победы, как количество и качество войск и оружия.

Офицер должен в совершенстве знать основы управления, средства связи и их возможности, уметь организовывать и осуществлять связь в сложных условиях обстановки, уметь работать на средствах связи, добиваясь устойчивости и оперативности управления подразделениями.

Глава 1

Общие положения

1.1. Управление, его сущность и содержание

Управление – целенаправленное воздействие на коллектив людей для организации и координации их деятельности в процессе решения какой-либо задачи.

Успех в бою всегда зависел от качества управления. Умелое руководство подразделениями способствует разгрому противника с наименьшими потерями и достижению победы в короткие сроки.

На протяжении истории развития вооруженных сил различных стран теория и практика управления войсками постоянно развивались и совершенствовались в соответствии с изменением вооружения, организации подразделений и частей и способов ведения боя.

До появления массовых армий, когда войска действовали на небольших пространствах, управление ими осуществлял непосредственно полководец. Он мог лично вести наблюдение за всеми войсками на поле сражения и направлять их действия установленными сигналами или через адъютантов и связных.

С появлением массовых армий, увеличением размаха действий войск и изменением условий ведения боя управлять подразделениями становится всё сложнее. Увеличивается объём мероприятий, проводимых в процессе управления, сокращаются сроки на решение задач управления. Одному командиру становится не под силу выполнить в полном объёме все мероприятия. Возникла необходимость в создании специального органа (штаба), способного оказать помощь командиру в управлении подразделениями и частями, освободить его от решения второстепенных вопросов и сосредоточить внимание на решении главных задач.

В современных условиях управление подразделениями стало сложным процессом вследствие резкого сокращения времени на организацию боя, возросшего объёма и изменения содержания работы командиров всех степеней, повышения обоснованности принимаемых решений, появления качественно новых родов войск и специальных войск и средств поражения, участвующих в бою. Например, с появлением ядерного оружия возникла необходимость согласовывать действия подразделений с ядерными ударами, обеспечивать быстрое использование ими достигнутых при этом результатов. Постоянная угроза применения противником ядерного оружия и других современных средств поражения вынуждает принимать меры к рассредоточению войск, смене районов расположения и т. д. Обеспечение высокой боевой готовности подразделений и морально-психологического состояния личного состава становится неотъемлемой функцией управления.

Управление подразделениями (личным составом) заключается в целенаправленной деятельности командиров подразделений, их заместителей, штабов по поддержанию постоянной боевой и мобилизационной готовности подразделений, подготовке их к бою (выполнению полученной задачи) и руководству ими при выполнении задач.

Хорошо организованное управление обеспечивает захват и удержание инициативы, скрытность подготовки и внезапность нанесения ударов по противнику, эффективное применение огневых средств в конкретных условиях обстановки и своевременное проведение мероприятий, снижающих возможности противника по применению оружия массового поражения. Такова цель управления.

Действия подразделений на поле боя получают чёткую направленность только после постановки им конкретных задач в соответствии с принятым командиром решением, которое

является основой управления. Следовательно, главная задача управления состоит в том, чтобы действия штатных, приданных и поддерживающих подразделений направить на выполнение поставленных задач с минимальными потерями и в кратчайший срок.

Исходя из этого, сущность управления подразделениями будет заключаться в целенаправленной деятельности командиров, их заместителей и штабов по поддержанию высокой боевой готовности подразделений, подготовке их к бою и руководству ими при выполнении поставленных задач.

Управление представляет собой целый комплекс мероприятий, проводимых командиром подразделения в интересах успешного выполнения поставленных задач, и включает: организацию и осуществление мероприятий по повышению (поддержанию) боевой готовности подразделений и обеспечению (восстановлению) их боеспособности; непрерывное добывание, сбор, обобщение, анализ и оценку данных обстановки; принятие решения; постановку задач подчиненным; организацию и поддержание взаимодействия; организацию и выполнение мероприятий по всестороннему обеспечению; организацию управления; практическую работу в подчинённых подразделениях по руководству их непосредственной подготовкой к бою; организацию выполнения поставленных задач в ходе боя и др.

Таким образом, процесс управления подразделениями к бою носит объективный и циклический характер. Отсутствие в этом процессе хотя бы одного из составляющих его элементов (например, принятия решения, постановки задач подчиненным и др.) приводит к нарушению управленческого цикла, а управление теряет своё содержание.

1.2. Требования, предъявляемые к управлению

Наличие современных средств поражения (ядерного и высокоточного оружия), насыщенность подразделений разнообразным оружием и военной техникой, высококомандный характер современного общевойскового боя, резкие изменения обстановки не только значительно усложняют процесс управления подразделениями в бою, но и требуют немедленной реакции со стороны командиров и штабов на происходящие изменения обстановки на поле боя. Мероприятия по руководству подразделениями должны проводиться с упреждением противника в действиях и обеспечивать быстрое и точное выполнение принятого решения. Все это требует от управления подразделениями устойчивости, непрерывности, оперативности и скрытности, обеспечения постоянной боевой и мобилизационной готовности штабов и подразделений, эффективности использования их боевых возможностей и успешного выполнения поставленных задач в установленные сроки и в любых условиях обстановки. При этом необходимая степень централизации должна сочетаться с предоставлением подчиненным инициативы в определении способов выполнения поставленных задач. В современных условиях резко возросли возможности противника как по уничтожению пунктов управления и подразделений современными видами оружия, так и по подавлению работы их радиосредств помехами. Таким образом, командир подразделения в некоторых случаях не сможет воздействовать на подчиненных.

Следовательно, потеря управления в ходе боя даже на незначительное время может повлечь за собой тяжелые последствия: боевая задача не будет выполнена или выполнена с большими потерями в живой силе и технике. Способность командира в этих условиях управлять подразделениями и будет определять устойчивость управления.

Высокие темпы современного боя, резкие и частые изменения обстановки, длительное нахождение командно-наблюдательного пункта (КНП) в движении требуют от командира обеспечения непрерывности управления подразделениями, которая проявляется в постоянном влиянии командира на ход боя в интересах успешного выполнения подразделениями поставленных задач, то есть своевременном доведении до подчиненных распорядительной информации (боевых распоряжений, команд, сигналов) и получении от них необходимых данных. При рассмотрении непрерывности управления следует учитывать, что не всякие перерывы в управлении должны рассматриваться как его нарушение. Например, в ходе боя подразделения выполняют поставленную задачу в соответствии с порядком, определенным в боевом приказе и при организации взаимодействия, и командиру нет необходимости постоянно влиять на действия подчиненных командиров. Возникает вполне оправданный перерыв в управлении.

Таким образом, устойчивость и непрерывность управления – два неотделимых требования и они должны рассматриваться как единое целое. Непременными условиями для достижения устойчивости и непрерывности управления являются: постоянное знание командирами реально сложившейся обстановки и предвидение её изменений; правильное уяснение полученной задачи; своевременное принятие решения при организации боя и в ходе его ведения; четкая постановка боевых задач подчиненным подразделениям; наличие постоянно действующей связи с подчиненными, взаимодействующими подразделениями и старшими командирами; умелое использование различных средств связи, правильное размещение КНП и своевременное их перемещение в ходе боя; постоянная готовность подчиненных командиров взять управление подразделением на себя в случае выхода из строя КНП старшего командира.

Эффективность управления подразделениями в решающей степени будет определяться таким требованием, как оперативность. Его сущность проявляется в быстроте проведения всех мероприятий при подготовке подразделений к выполнению поставленных задач и в ходе боя путём своевременного уточнения или изменения ранее принятого решения, а если потребу-

ется, то и отказа от него, и принятия нового, уточнения (постановки) боевых задач подчиненным и порядка их выполнения в соответствии с изменившимися условиями обстановки, восстановления нарушенного взаимодействия и связи. В оперативности управления проявляется его гибкость, то есть способность реагировать на изменения обстановки.

Скрытность управления всегда имела большое значение. Как свидетельствует опыт Великой Отечественной войны, несоблюдение этого требования приводило к неоправданным потерям и невыполнению поставленной задачи. В современных условиях скрытность управления имеет большое значение потому, что возросли возможности противника по ведению разведки и огневому поражению объектов различными средствами. Так, установив местоположение наших подразделений, огневых средств и КНП, противник в состоянии быстро вывести их из строя и тем самым нарушить управление. Однако успешное выполнение боевых задач невозможно и в том случае, если противник будет знать о характере, способах и времени действий подразделений.

Исключить подобные последствия можно сохранив в тайне все проводимые мероприятия по подготовке подразделения к бою, ограничив круг лиц, посвященных в замысел предстоящего боя (каждый командир должен знать только то, что ему необходимо и в установленные сроки), скрыв размещение и перемещение КНП в ходе боя, соблюдая правила и порядок ведения переговоров, передачи сигналов, команд и постановки задач по радио, строго выполняя правила скрытого управления войсками.

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

1. Что такое управление?
2. Сущность управления.
3. Требования, предъявляемые к управлению.

Глава 2

Работа командира по управлению подразделением в бою

2.1. Обязанности командиров по управлению подразделениями

Успешное выполнение подразделениями поставленных задач в значительной степени зависит от подготовленности и организаторских способностей командира.

Командир является центральной фигурой в управлении подразделениями. Он руководит подразделениями в соответствии с правами, предоставленными ему законами государства и регламентируемыми уставами. Он несёт полную и единоличную ответственность за боевую готовность вооружения и техники к бою, правильное их применение и успешное выполнение ими боевых задач в установленные сроки, воспитание, воинскую дисциплину и морально-психологическое состояние личного состава.

Он обязан всегда знать обстановку, уровень подготовки и возможности своих подразделений, своевременно принимать решения на бой и ставить задачи подчиненным, организовывать взаимодействие и всестороннее обеспечение, непосредственную подготовку подразделений к бою, твердо управлять подчиненными и приданными подразделениями, добиваться неуклонного выполнения поставленных задач и уничтожения противника даже меньшими силами. Это требует от него высоких организаторских способностей, сильной воли и личной смелости, глубокого знания характера современного боя, средств и способов вооруженной борьбы.

В ходе боя командир подразделения обязан следить за его развитием, постоянно вести разведку противника, своевременно ставить задачи подчиненным, приданным и поддерживающим подразделениям, умело применять все штатные и приданные огневые средства и эффективно использовать результаты ядерного и огневого поражения противника.

При выполнении боевой задачи подразделения могут оказаться в затруднительном, а иногда и тяжелом положении. В этих условиях командир должен находиться на наиболее важном направлении и своевременно влиять на ход боя всеми имеющимися в его распоряжении силами и средствами, а иногда и личным примером, проявляя смелость, инициативу, находчивость и непоколебимую решительность выполнить боевую задачу, невзирая ни на какие трудности и даже угрозу самой жизни.

Командир взвода (отделения) обязан немедленно докладывать старшему командиру о внезапном нападении противника или его появлении там, где его не ожидали, об обнаруженных заграждениях и зонах заражения, о захвате пленных, документов и вооружения противника, применении противником новых средств и способов действий, резком изменении действий противника, положении соседей и потере взаимодействия с ними, о каждом решении, принятом по собственной инициативе в связи с изменением обстановки.

При решении поставленных задач командир взвода (отделения) управляет подчиненными при действиях в пешем порядке командами, подаваемыми голосом и по радио, сигнальными средствами и личным примером.

Внутри боевой машины пехоты (БМП), бронетранспортера (БТР), командир взвода управляет действиями подчиненных командами, подаваемыми по переговорному устройству или голосом, и установленными сигналами.

Приказы, распоряжения и команды должны отдаваться кратко и предельно ясно.

2.2. Порядок работы командира с получением боевой задачи

2.2.1 Общие положения

Организация работы командира подразделения при подготовке и в ходе боя (выполнения полученной задачи) определяется условиями обстановки, характером поставленных задач, установленными сроками готовности подразделений к их выполнению и методом работы старшего начальника. Во всех случаях она должна обеспечить:

твёрдое и непрерывное управление подразделениями;

своевременное принятие решений;

жёсткий контроль за работой по подготовке боя (выполнения полученной задачи) подчинённых командиров (личного состава), полное и качественное осуществление мероприятий по подготовке боя (выполнения полученной задачи);

согласованную деятельность органов управления и командиров во всех звеньях, предоставление подразделениям возможно большего времени для непосредственной подготовки к выполнению задач;

оперативное реагирование на изменения обстановки;

наиболее эффективное использование подразделений, сил и средств в ходе выполнения боевой задачи.

Подготовка боя (выполнения полученной задачи) подразделения включает:

организацию боя (принятие решения, рекогносцировку, постановку боевых задач, планирование, организацию огня, взаимодействия, всестороннего обеспечения, управления);

подготовку подчинённых подразделений (вооружения и личного состава) к бою (выполнению полученной задачи);

практическую работу в подразделениях (контроль исполнения поставленных задач и оказание помощи);

другие мероприятия.

В любых условиях обстановки необходимо стремиться как можно быстрее выработать замысел, принять обоснованное решение и спланировать бой (выполнение полученной задачи). Подготовка подразделений может осуществляться одновременно с планированием.

При жёстком лимите времени командир должен сконцентрировать все усилия на решение только главных задач и предоставить подчинённым больше инициативы в решении других вопросов.

Все это должно определяться порядком (алгоритмом) работы командира при принятии решения и планировании боя (выполнения полученной задачи).

Командир приступает к подготовке боя (выполнения полученной задачи) с получением боевого приказа, боевого (предварительного боевого) распоряжения.

Мероприятия по подготовке боя (выполнения задачи) командир может выполнять методом последовательной работы при наличии достаточного времени, при отсутствии такового – методом параллельной работы (одновременно могут выполняться мероприятия по организации боя, подготовке подразделений к бою и осуществляться контроль за подготовкой подразделений), а иногда и их сочетанием.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.