

ВЛАДИМИР ЛАВРОВ

Мышление лидера

ТО, О ЧЁМ ЗНАЮТ ТОЛЬКО САМЫЕ
ВЛИЯТЕЛЬНЫЕ И УСПЕШНЫЕ ЛЮДИ



Владимир Лавров

**Мышление лидера. То,
о чём знают только самые
влиятельные и успешные люди**

«Издательские решения»

Лавров В. С.

Мышление лидера. То, о чём знают только самые влиятельные и успешные люди / В. С. Лавров — «Издательские решения»,

ISBN 978-5-44-968947-4

Лидерство — это не привилегия избранных! Любой человек в любой момент времени может стать лидером и повести за собой остальных. Вопрос только в том, как настроить своё мышление, чтобы соответствовать желаемому статусу. Из этой книги вы узнаете о ключевых принципах, инструментах, стратегиях и особенностях лидерского мышления. Вы научитесь видеть дальше других, думать и принимать решения быстрее других, действовать активнее других и иметь больше других.

ISBN 978-5-44-968947-4

© Лавров В. С.
© Издательские решения

Содержание

Введение	6
Часть 1. Лидерами не рождаются, а становятся	7
Глава 1. Как стать лидером?	8
Становление лидера	8
4 функции лидера	8
Качества лидера	8
4 сферы развития лидера	9
Практика 1. Путь к успеху	10
Практика 2. Готовим легенду	10
Глава 2. Из чего складывается лидерский потенциал?	11
Что такое лидерский потенциал?	11
Превзойти себя можно в любой момент	11
Практика 1. Оцениваем свой лидерский потенциал	11
Глава 3. Масштаб лидерства – это масштаб ответственности	13
Масштабы личности лидера	13
Уровни лидерства	13
Конец ознакомительного фрагмента.	14

**Мышление лидера
То, о чём знают только самые
влиятельные и успешные люди**

Владимир Сергеевич Лавров

© Владимир Сергеевич Лавров, 2019

ISBN 978-5-4496-8947-4

Создано в интеллектуальной издательской системе Ridero

Введение

Стремясь к лидерству, люди редко задумываются о том, что на самом деле помогает обычным заурядным людям становиться лидерами. Многие думают, что лидером нужно родиться. Многие считают, что лидером невозможно стать по желанию. Многие боятся даже думать о том, чтобы в чём-то обгонять остальных (т.е. лидировать). В результате, *вместо того, чтобы одерживать Победы и вести за собой, эти люди нередко терпят поражения, отказываясь от борьбы за лучшую жизнь, и покорно следуют за толпой, усваивая модели рабского мышления и разочаровываясь в жизни.*

В действительности, **лидера от остальных людей отличает только особое мышление, характеризующееся повышенной активностью, инициативностью, целеустремлённостью, решительностью, настойчивостью и ответственностью.** Чем более вы активны, инициативны, целеустремлённы, решительны, настойчивы и ответственны, – тем больше шансов, что вы сможете сделать в жизни что-то такое, что хотят, но сильно боятся сделать другие. И когда вы это сделаете, за вами выстроится очередь желающих следовать вашим путём. Это и есть путь к лидерству.

О ключевых принципах, инструментах, стратегиях и особенностях лидерского мышления вы можете подробно узнать, если прочитаете эту книгу до конца.

Часть 1. Лидерами не рождаются, а становятся

Самый главный и самый важный секрет лидерства – **лидерами не рождаются, а становятся!** Любой человек в любой момент времени может стать лидером и повести за собой остальных. Вопрос только в том, чем это закончится: останутся ли люди довольны и не закидают ли они лидера после этого камнями или гнилыми помидорами.

Глава 1. Как стать лидером?

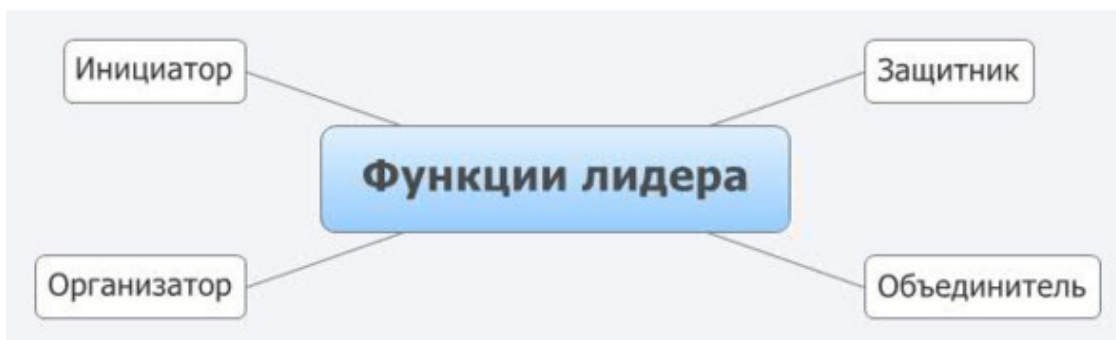
Становление лидера

Наиболее благоприятная время для становления нового лидера – хаос и трудности. Когда всё хорошо, лидер не нужен; он требуется, когда случаются трудности, катаклизмы, трагедии.

Ключ к лидерству: **чем хуже – тем лучше**. Тот, кто ждёт благоприятное время, чтобы выйти в лидеры – напрасно теряет время. **Именно в неблагоприятное для людей, политики или экономики страны время легче всего выйти в лидеры**. Поэтому если вы хотите быть лидером в своей области, принимайте негативные события как стимул к активным действиям.

4 функции лидера

- **объединитель** (объединяет вокруг себя людей для достижения общей цели)
- **организатор** (организует работу людей для достижения общей цели)
- **инициатор** (инициирует обновления и продвигает новые идеи)
- **защитник** (защищает интересы людей)



Функции лидера

Качества лидера

Лидер всегда олицетворяет собой какую-то идею, за которой идут другие люди. Это может быть любая идея – политическая, экономическая, общественная, военно-спортивная и т. д. Поэтому **самым важным навыком лидера является умение гибко (творчески) и дальновидно (стратегически) мыслить**. Творческое и стратегическое мышление – это две взаимодополняющие силы лидера.

Единственной адекватной мерой способности властвовать над другими людьми является **сила мышления**. *Добейтесь того, чтобы ваш мозг работал с наивысшим коэффициентом полезного действия, и вы легко станете лидером в своей области.*

Не спрашивайте ни у кого разрешения действовать: просто берите и делайте то, на что способны. Пока окружающие будут расплываться в скептических улыбках, берите инициативу в свои руки и идите к цели.

Самое главное качество лидера – дальновидность. Лидер должен видеть дальше остальных.

Другие важные качества и ключевые навыки лидера:

Основные качества	Ключевые навыки
<ul style="list-style-type: none">- целеустремлённость- ответственность- уверенность- решительность- настойчивость- терпеливость- дальновидность- проницательность- спокойствие- независимость- энергичность- щедрость	<ul style="list-style-type: none">- видение перспектив- свобода от предрассудков- позитивное мышление- умение красиво говорить- умение распоряжаться временем- умение распоряжаться деньгами- умение мотивировать на достижения- умение делегировать полномочия- умение внушать доверие- умение использовать благоприятные возможности- системный навык решения проблем- ориентация на результат

Помните о том, что **формальный руководитель управляет по принципу «делай, как я говорю», а лидер – по принципу «делай, как я».** Поэтому, если вы намерены лидировать в той или иной области, вам нужно показывать пример остальным. **Меньше слов – больше дел.**

4 сферы развития лидера

1. физическая сфера (здоровье, гибкость, сила, красота)
2. эмоциональная сфера (самочувствие, самоконтроль, эмоции, самореализация)
3. интеллектуальная сфера (образование, мышление, внимание, память)
4. социальная сфера (влияние, связи, общение, деньги)



4 сферы развития лидера

Лидер должен хотя бы в чём-то превосходить остальных и отличаться при этом терпимостью к чужим недостаткам. Самое эффективное – превосходить остальных в интеллектуальной сфере, поскольку в основе любых социальных достижений (влияние, власть, успех, деньги) лежит именно сила мышления (интеллектуальная сила).

В свою очередь, в основе силы мышления лежит самоконтроль (эмоционально-волевая сила); в основе самоконтроля лежит телесное здоровье (физическая сила); в основе телесного здоровья лежит наше отношение к самому себе, к своему телу, к другим людям, к правилам, к труду, к деньгам, к времени и к жизни в целом. А наше отношение к жизни базируется опять же на силе мышления. Поэтому **именно сила мышления является ключевой силой, меняющей всю нашу жизнь.**

Примеры конкретных прорывов для будущих лидеров

Физическая сфера: научиться садиться на шпагат, отжиматься по 100 раз за один подход, выполнять баланс на руках 1—2 минуты

Эмоциональная сфера: научиться распознавать и контролировать свои эмоции, влиять на эмоции других людей

Интеллектуальная сфера: выучить иностранный язык (английский, китайский, испанский, французский и т.д.), научиться генерировать прорывные идеи, научиться ставить цели и достигать их, доводить начатые дела до конца

Социальная сфера: написать книгу, заработать 1 000 000\$, создать счастливую семью

Практика 1. Путь к успеху

Возьмите лист бумаги, разделите его на три колонки и напишите сверху имена трёх людей, которых вы считаете лидерами в той или иной области. Это могут быть ваши знакомые, коллеги по работе или успешные люди, о которых вы узнали из СМИ.

В каждом столбце перечислите основные качества, которые, на ваш взгляд, сделали их лидерами в своей области.

Если есть возможность, поговорите с этими людьми и узнайте у них лично, какие качества помогли им добиться успеха.

Практика 2. Готовим легенду

Все великие лидеры создавали себе героическую легенду. Герой – это тот, кто спасает от внешней угрозы, помогает выживать в сложных условиях и помогает решать проблемы.

Подумайте, какую легенду о себе можете создать вы.

Глава 2. Из чего складывается лидерский потенциал?

Что такое лидерский потенциал?

Лидерский потенциал – это способность человека либо группы людей (компании) максимально проявить заложенные от природы и сознательно развитые возможности на практике.

Лидерский потенциал складывается из 4 частей:

- **таланты** (врождённые предрасположенности, например ловкость, музыкальная одарённость, высокий интеллект, интуиция и т.д.)
- **способности** (сознательно развитые навыки, например гибкость, хорошая память, способность понимать иностранные языки и т.д.)
- **знания** (понимание природы тех или иных навыков, способность их не только применить на практике, но и объяснить и передать другим)
- **компетенции** (таланты, усиленные соответствующими знаниями и умениями)



Лидерский потенциал

Лидерский потенциал может быть проявлен в личной или профессиональной сфере.

Превзойти себя можно в любой момент

Любые таланты и способности нужно стараться поднять до уровня знаний и компетенций, а знания и компетенции – постоянно расширять и углублять. Только в этом случае можно раскрыть свой лидерский потенциал до необходимого уровня.

Лидерский потенциал не реализуется сам по себе. **Нужно прикладывать постоянные усилия, чтобы превзойти самого себя.** Чтобы с каждым днём становиться сильнее, могущественнее и влиятельнее, необходимо каждый день преодолевать себя и делать то, что другие не делают в силу страхов, отсутствия компетентности или нежелания брать на себя ответственность.

Практика 1. Оцениваем свой лидерский потенциал

Возьмите лист бумаги и разделите его на 8 частей:

- ответственность

- целеустремлённость
- настойчивость
- терпеливость
- сила мышления
- сила общения
- саморазвитие
- энтузиазм

Ваш лидерский потенциал			
Качество	Оценка	Качество	Оценка
Ответственность		Целеустремлённость	
Настойчивость		Терпеливость	
Сила мышления		Сила общения	
Саморазвитие		Энтузиазм	

Оцените каждую часть по 10 балльной шкале. Подумайте, чего вам не хватает в той или иной сфере.

Посчитайте ваш лидерский потенциал в данный момент (например, 3 балла за ответственность +4 балла за целеустремлённость и т. д. Итого, допустим, 38 баллов из 80 возможных) и подумайте, каким он должен быть через 5, 10 и 25 лет.

Глава 3. Масштаб лидерства – это масштаб ответственности

Масштабы личности лидера

Если о человеке судят по одежке, то о лидере судят по масштабу задач, которые он успешно решает. В соответствии с масштабом задач можно оценить и масштаб личности лидера: чем более значительные и серьёзные проблемы преодолевает лидер, тем величественнее и масштабнее его личность.

Чёткой математической измеримости величия лидера не существует, но в целом можно распределить всех лидеров на 4 уровня:

- лидер сам для себя
- лидер в ситуации
- лидер в команде
- лидер в системе



Уровни лидерства

Уровни лидерства

На первом уровне лидер является лидером сам для себя. Это начальный уровень, когда человек ставит перед собой цели и ведёт сам себя к ним с помощью волевых усилий, настойчивости, дисциплинированности и самомотивации.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.