

Степан Ъриф

Опыт

35

лет

Кратко, просто, доступно

18+

Степан Бриф

Опыт 35 лет

http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=43628439

SelfPub; 2019

ISBN 978-5-532-09469-7

Аннотация

В 18 лет мир для меня и моих друзей представлял громадное поле, усыпанное граблями. Мы прокладывали путь как могли, расширяя головы в кровь. И вот сейчас я решил написать краткий обзор "как обойти часть граблей, не убившись, и выжить до 35". Понимая, что в 18 лет есть множество более приятных и, вероятно, более важных дел, чем чтение, свои мысли я излагал максимально лаконично, оставляя множество полезных ссылок (которые вам понадобятся, когда ваш лоб окажется под угрозой).

Содержание

Вступление	4
О себе	6
Отказ от ответственности	8
Работа. Трудоустройство	9
Работа. Непосредственно работа	18
Конец ознакомительного фрагмента.	22

Вступление

Достигнув совершеннолетия, я оказался готов к реальной жизни так же, как деревенская девственница к первой брачной ночи. Вроде уже все должно быть понятно, даже бумаги дали, подтверждающие, что не дурак, а нет. И у друзей не спросишь что делать – они сами в похожей ситуации (а иногда и хуже). Вот и бежишь от проблем, как заяц в свете фар, прыгая в пугающую темноту и замирая от страха (Фары автомобиля слепят зайца, не давая ему свернуть, а когда он всё-таки спрыгивает на обочину, он останавливается (так как после яркого света фар требуется время для восстановления зрения в темноте)).

Но прошли годы, опыта прибавилось, но смотришь по сторонам, а у людей все те же проблемы, что были у меня в 18. Так и приходится каждому (неизменно наедине и без свидетелей) рассказывать, что как устроено и где нужное можно посмотреть, а они иногда не верят и совершают большие (иногда фатальные) ошибки.

Так и появилась идея написать книгу, позволяющую хоть как-то помочь с адаптацией в реальности всем нуждающимся.

В этой небольшой книге я постарался изложить полезные знания, полученные за 35 лет жизни, почти не включая профессиональные (поэтому данную книгу я пишу не как экс-

перт, а как обычный человек). Я постарался сделать изложение максимально кратким, удалив почти всю рефлексию, оставив только тезисы и краткую их расшифровку к ним.

О себе

Я обычный человек. Я не лучше и не хуже других, просто у меня свой собственный жизненный опыт и, возможно, мой взгляд на мир немного отличается от вашего.

На момент издания мне должно исполниться 35 лет.

У меня средний заработок. Да, я не гуру бизнеса, хотя успел заработать и бесцельно потратить свой первый миллион.

Я имею оконченное высшее образование, а также изучал множество различных образовательных программ в разных сферах деятельности.

Опыт работы от разнорабочего на стройке до заместителя главы организации. За годы работы я ни получил не одного взыскания.

Я пробовал себя во множестве хобби: прыгал с парашютом, шил игрушки, фотографировал, занимался лидогенерацией, лепил изделия из глины и т.п.

Сталкивался со сложными непредвиденными ситуациями: разбой, пожары...

Жил в коммунальной квартире, в частном доме, снимал жилье, а сейчас делаю ремонт в новой трешке.

У меня очень широкий и разнообразный круг общения.

Я прошел долгий для меня путь в выстраивании отношений: от «дайте мне хоть кто-нибудь» до «вот она, един-

ственная и неповторимая». Путь через много проб и ошибок, часть из которых зашла не сильно дальше постели – и только одна остается со мной уже несколько лет.

Отказ от ответственности

Я не гарантирую, что материал этой книги будет легко воспроизводимым. Я не предлагаю воспринимать его как абсолютную истину (я тоже человек и тоже могу ошибаться, хотя и пытаюсь быть максимально честным с читателем). И я не предлагаю использовать данную книгу как руководство к действию (вы самостоятельно несете ответственность за результаты своих действий). Но вы можете использовать эту книгу в качестве ознакомительного материала, и я надеюсь, что он будет полезен вам в повседневной жизни.

Также я не отрицаю, что написанное мной уже могло излагаться другими людьми. Я лишь переработал полученную мной когда-то информацию, облачив в удобную для восприятия форму.

И я оставил множество ссылок в тексте на ту информацию, которую счел максимально полезной для читателя. В основном я ссылаюсь за законы, но я прошу всегда консультироваться с юристом до их использования (хотя бы на бесплатной юридической консультации). А ссылаясь на других авторов, я пытаюсь показать тех, кто, на мой взгляд, подробнее раскрывал ту или иную тему (что сильно сокращает текст книги).

И последнее. Все примеры в тексте вымышлены, любое совпадение с реальными людьми случайность.

Работа. Трудоустройство

Работа должна приносить деньги, удовольствие и оставлять время на жизнь, а работа более 8 часов в день этого времени почти не оставляет. Вероятно, поэтому нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (см. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019) ст. 91 Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени).

Коллега на работе говорил, что в идеальных условиях рабочий день должен длиться 6 часов, со всеми необходимыми перерывами. Из них треть нужно посвящать самой работе, треть – обучением других тонкостям своей специальности и треть – заниматься научной деятельностью. Так, по его мнению, снижается риск профессионального выгорания.

Для устройства на работу следует:

1. Хранить все свои документы в одном специально отведенном для этого месте (так, когда они понадобятся, вы легко сможете их найти).

Практика показала, что документы хранить нужно все, включая платежные ведомости (форма Т-53), так как документы могут оказаться крайне необходимыми в самый неподходящий момент (или спустя очень много лет после их

получения).

2. Определиться, на какие вакансии претендовать.

Да, их должно быть много. Всегда нужен выбор. И помните, что могут попадаться как вакансии низкооплачиваемые, но с отличными перспективами, так и высокооплачиваемые, но без каких-либо долгосрочных перспектив.

3. Изучить все возможные вакансии (без предела заработной платы, как верхнего, так и нижнего), а также возможность попадания в кадровый резерв престижных организаций (почему-то про кадровые резервы редко говорят).

Чем уже ваша специализация, тем меньше вакансий будет находиться в поисковиках, но вакансий будет огромное количество, если спрашивать о них непосредственно в организациях.

4. Договариваемся с семьей, где и на каких условиях согласны работать.

Ваши родные (супруга, дети, родители) могут быть крайне против переработок, вахты, ночных дежурств. И это нужно учитывать, чтобы потом не получить лишние ссоры.

А еще возможно получить работу со служебным автомобилем или с оплатой жилья – необходимость этого тоже стоит обсуждать заранее.

5. Составить резюме (хорошие статьи на тему трудоустройства встречаются на сайтах <https://hh.ru> и <https://superjob.ru>).

– Если вы рассматриваете возможность устройства на ра-

боту по нескольким специальностям, то на каждую из них составляйте отдельное резюме.

Это часто используется, когда по профилю работу найти сложно, и приходится параллельно устраиваться на менее квалифицированную временную работу до нахождения подходящей вакансии.

– Названия ваших резюме могут быть видны рекрутеру, если вы отправляете его посредством сайта с банком вакансий. Это может сильно осложнить поиск временной работы.

Как выход из ситуации, можно искать работу по разным специальностям на разных сайтах (уделив соответствующее внимание настройкам приватности своей страницы).

– Резюме пишется кратко, отражая основную суть.

Очень длинные тексты могут просто не прочитать полностью или потерять в них важную для трудоустройства информацию.

– В названии пишется должность, на которую вы претендуете.

– Фотография к резюме обычно не обязательна, но желательна (она делает вас более узнаваемым).

– Фотография (если она есть) должна быть в деловом стиле.

Для рабочих нужд полезно иметь подборку фотографий в деловом, спортивном стилях и в стиле кэжуал (если, конечно вы не устраиваетесь работать моделью, у них есть свои требования к портфолио).

– Укажите контактные данные (телефон, e-mail), остальные данные обычно не требуются. Район проживания указывается в случаях, когда предпочтительна работа недалеко от дома, следует заострить на этом внимание, если это для вас важно.

– О себе пишут полезную информацию, касающуюся выполняемой работы (*например: тактичен, пунктуален, аккуратен, исполнительен*).

– Профильное образование.

Годы обучения, наименование учебного заведения, специальность.

Не профильное образование писать не нужно, если оно не пересекается с основным видом деятельности

Например, не пишете, что учились художественному подрезанию кустов при устройстве на работу бухгалтером. А вот менеджер по подбору персонала с кандидатской по психологии – совсем другое дело.

– Далее года работы, название организации, должность (начиная с последней).

Бывает, что наименование должности в трудовой книжке очень длинная и путанная, тогда можно указать ее краткий аналог отражающий суть (его, например, можно написать в скобках, чтобы не вызывать вопросов в расхождении данных в резюме и трудовой книжке).

– Обязанности (краткий перечень отражающий суть вашей работы).

– Достижения (кратко, понятно, по существу).

– Навыки

Сюда подойдут важные и редкие (или требуемые) профессиональные навыки.

– Хобби

Если оно/они не связаны с работой – не пишите.

Например, бухгалтер-альпинист – это минус к вакансии, а фотограф-альпинист – это большая находка (для некоторых журналов о природе).

6. Отправьте резюме и идите на собеседования.

7. Определить, кто будет проводить собеседование (можно просто спросить должность).

Должность определяет характер задаваемых вопросов и ожидаемых ответов.

Я видел людей проходивших 12 собеседований для одного трудоустройства с разными сотрудниками компании, говорят, бывает и до 20.

8. Заготовить ответы на самые распространенные вопросы:

– Какую заработную плату вы хотите получать?

Больше предложенной, процентов на 20. Если назовете меньше предлагаемой – вас, вероятно, не возьмут (это вовсе не означает, что вам сразу (или вообще когда-нибудь) дадут столько, сколько вы запросили, но в большинстве случаев от соискателя ожидают проявлений здоровой амбициозности).

– Продайте мне карандаш.

Подробно на эту тему можно посмотреть в руководствах для торговых (или медицинских) представителей (на практике же каждая компания будет обучать всех своих сотрудников вне зависимости от навыков).

– Назовите три ваших сильных и три слабых качества.

Выбираете три ваших качества сильных качества, необходимых для исполнения данного вида деятельности и описываете их. Затем подумайте, как эти качества могут портить вам жизнь – это три слабых качества (просто назовите их отличными от сильных качеств словами и дайте развернутый ответ).

– Почему вы хотите работать именно у нас?

Это вызвано тем, что на устройство и обучение сотрудника нужно тратить время и деньги, поэтому им хочется видеть вашу преданность общему делу с первых дней и этим избежать лишних трат. Поэтому нужно знать информацию о компании, ее опыт на рынке и позицию по важным вопросам.

– Планируете ли завести детей в ближайшее время?

Дискриминация по половому признаку существует (а так как законодательно дискриминация запрещена – то причину для задания такого вопроса могут придумать любую). И если спрашивают о беременности и планах на детей – то вероятно, не хотят ухода в декрет новой сотрудницы (хотя в некоторых случаях позиция компании может приветствовать матерей, если организация, например, занимается продажей детских вещей).

Поэтому выгодно отвечать: «Не планирую в ближайшее время (несколько лет)» или (в крайнем случае) «не могу иметь детей» (в этом случае вам придется всегда отрицать, что вы соврали на собеседовании, даже когда наступит беременность). Если дети уже есть: «Больше не планирую» и «у меня есть, кому присматривать за детьми». После испытательного срока всегда можно сослаться на изменившиеся обстоятельства и ухаживать за ребенком в рамках законодательства. Тогда сложностей будет меньше.

9. Заготовить ответы на неизбежные вопросы.

К ним относятся прерывание стажа, увольнение по статье и т.п. Эти вопросы всегда задают, так как они логично возникают при ознакомлении с вашими документами.

Что отвечать:

– Правду о слабостях.

Например, алкоголик, 5 раз уволенный по статье в маленьком городе, не мог найти работу – дружеская помощь с трудоустройствами кончилась. Сказав: "У меня были проблемы с алкоголем, а сейчас я в завязке после лечения. Увидите меня с алкоголем – увольняйте, можно это в трудовом договоре прописать" – получил работу.

– Рассказ о своей занятости.

Никто не любит лентяев. Рассказ: «я полгода не работал и тратил честно нажитое» – не располагает к трудоустройству. Лучше рассказать, что вы занимались чем-то важным и полезным, тут главное адекватная причина и отсутствие безде-

лья (и о результатах придется рассказать).

10. Посетите собеседование на самую ненужную вакансию и на самую высокооплачиваемую.

Это позволит снизить стресс от собеседований и даст возможность потренироваться.

11. В случае если для приема на работу требуется сдавать тестирование на наркотики, помните, что мак может изменять результат данного теста на несколько суток. Так абсолютно трезвые люди, никогда не употреблявшие наркотики, могут провалиться. Причину отказа вам никто объяснять не будет (на мой взгляд, самый интересный обзор на эту тему встречается в «Разрушители легенд. Пилотная серия 3. Булочки с маком и тест на наркотики»).

12. Идите на желаемые собеседования.

13. Пообщайтесь с сотрудниками – иногда работа очень хороша только на словах работодателя.

14. Не ждите слишком долго.

Работодатели могут думать, взять ли вас на работу, как 3 дня, так и 3 года. Получили несколько согласий, выбрали лучшее и устраивайтесь.

15. Внимательно читайте трудовой договор, а потом еще и коллективный договор – это полезно.

16. Откажите всем опоздавшим, если они вам позвонили.

Мир очень мал. Мир узких специалистов еще меньше. Если вы бросите работодателя, принявшего вас сразу – потом работу найти будет очень сложно.

Это не касается временной работы. Уйти с декретной ставки в одной организации на обычную в другой все-таки стоит.

Работа. Непосредственно работа

Тут все предельно просто – ежедневная рутинная работа вопросов обычно не вызывает (за исключением сложных случаев, профнепригодности и чего-то еще, что я не учел). А вот вопросы взаимодействия с коллективом всегда важны.

Некоторые мысли, пришедшие ко мне во время работы:

– Всегда будут люди желающие получить вашу должность (для себя или кого-то из своих близких).

– Связи решают не все. Даже самых-самых продвинутых в связях увольняют, если они не выполняют возложенные на них функции.

Как говорит мой отец: "Все как на собачьей выставке. Сначала оценивают экстерьер, затем умение выполнять команды, потом тесты на верность хозяину и только потом можно получить всего 0,5 балла за родословную. Они могут дать победу при прочих равных, но не более того".

– Все социальные взаимодействия на работе – часть работы (включая корпоративы), поэтому веселиться и общаться там нужно в рамках корпоративной этики (бывает, что по результатам даже развлекательных мероприятий для сотрудников увольняют).

– Во многих коллективах есть свои маленькие враждующие группировки.

Основная сложность в том, чтобы, не вступив ни в одну

из групп, получить их одобрение и поддержку, а затем не вступать в их конфликты.

– Дружбы на работе почти не бывает. И после смены работы основная часть друзей, из коллег по цеху, незаметно пропадет (а еще это хорошо заметно при решении материальных вопросов на работе).

– Чем больше проблема – тем больше будут пытаться спихнуть ее на «ближнего своего».

Сюда относится недостача при учете материальных ценностей, невыполнение распоряжений начальства перед передачей дел (*например, перед уходом в отпуск*).

– Повышение за качественное выполнение должностных обязанностей – редкость. Меня повышали после разговора с руководителем о повышении, а работали хорошо все.

Например, начальник говорил, что в детстве мечтал стать космонавтом, а я – что мечтал стать начальником. Ответы встречались разные (от «я еще на пенсию не собираюсь» и тогда я менял место работы, до «мне как раз нужен новый заместитель»).

– Избавление от сотрудника «вверх» – чистое зло.

В крупных компаниях сотрудники могут нести ответственность за увольнение человека прошедшего испытательный срок, но не исполняющего хорошо свою работу. Тогда они могут пытаться избавиться от неудобного сотрудника, ходатайствуя о его повышении.

Например, мужчина жаловался, что как-то так «спих-

нул» на повышения очень ленивого сотрудника, а через 7 лет этого сотрудника поставили возглавлять их филиал (о чем, собственно, он и жалел). Оказалось, что от него так избавлялись все время, обеспечив ему этим быстрый карьерный рост.

– Если вам что-то обещают и не дают, то и дальше вам будут что-то обещать и не выполнят обязательств.

Так ваши желания и амбиции могут быть использованы в качестве «кнута и пряника» заставляя работать.

Например, мужчина, зная, что для повышения в должности ему требуется дополнительное образование, два года просил у начальства прохождение данного учебного курса, но получал отказ («деньги в бюджет не заложены», «работать некому будет, если уйдешь учиться» и т.п.). На третий год он решил получить образование, будучи в отпуске и за свой счет, но руководитель не подписал ему справку о занимаемой должности, необходимую для обучения, хотя продолжал обещать, что когда-то («когда придет время») обучение будет получено. Только время так и не пришло...

– Права молчаливых притесняются чаще, но иногда говорить тоже не помогает.

В любом случае нужно отстаивать свои законные права.

Например, в организации задержали выплату заработной платы части сотрудников. При попытке выяснить, почему деньги пришли одной персоне, но не дошли до другой, бухгалтер ответила: «Она склочная баба и будет орать ес-

ли не получит деньги, а вы нормальные люди, которые понимаете, что у нас есть трудности и сможете подождать». Проблему решили фразой: «Теперь нет, я буду писать жалобы во все проверяющие организации при любой задержке в выплатах».

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.