



- Если мешают соседи
- Случилась авария на дороге
- Турагентство Вас обмануло
- Некачественная медицинская помощь
- Нарушение прав ребенка в саду и в школе
- *Исковые заявления*
- Заявления в полицию
- Заявления в прокуратуру
- Обращения в госорганы
- Взаимоотношения с Управляющей компанией
- Всё о брачном договоре

...и многое другое!

Встретимся в суде!

Образцы всех
документов для суда
2020 год



Татьяна Тонунц

**Встретимся в суде! Образцы всех
документов для суда, 2020 год**

«Издательские решения»

Тонунц Т. А.

Встретимся в суде! Образцы всех документов для суда, 2020 год /
Т. А. Тонунц — «Издательские решения»,

ISBN 978-5-44-982371-7

Мы решили создать этот материал в помощь всем. Он понадобится гражданам и юристам. Из всего Гражданского Права и Законодательства РФ мы отобрали самое нужное и полезное, с учетом последних изменений законодательства. Рекомендуем иметь эту книгу у себя в смартфоне или на книжной полке всем дееспособным гражданам РФ. С уважением к нашим читателям, группа ТаисВик.

ISBN 978-5-44-982371-7

© Тонунц Т. А.
© Издательские решения

Содержание

Исковые заявления в суд	6
Образцы исковых заявлений в суд	7
Трудовые споры	8
Образцы претензий и исковых заявлений по трудовым спорам	9
РАСЧЕТ ИСКОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ	16
ПРЕТЕНЗИЯ	17
Два вида исковых заявлений	22
Исковое заявление о порядке пользования жилым помещением	23
ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ об определении порядка	24
и размера участия в расходах по оплате жилого помещения	
и коммунальных услуг, а также признании разными семьями	
УВЕДОМЛЕНИЕ о выселении из жилого помещения	28
ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ о выселении бывшего члена семьи	29
собственника жилого помещения	
ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ о признании утратившим право	31
пользования жилым помещением и снятии с регистрационного	
учета	
Семейные споры	33
Брачный договор с разделением имущества во всем периоде	33
брака № _____	
Брачный договор с раздельной собственностью супругов №	36

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕЖИМА ОТДЕЛЬНЫХ	37
ВИДОВ ИМУЩЕСТВА	
Брачный договор при вступлении в брак № _____	39
ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СУПРУГОВ	41
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СУПРУГОВ	42
ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ, ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ	43
ДОГОВОРА	
ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ о разделе совместно нажитого	44
имущества супругов	
Конец ознакомительного фрагмента.	47

Встретимся в суде!
Образцы всех документов
для суда, 2020 год

Составитель Татьяна Александровна Тонунц

Составитель Виктор Геннадьевич Суханов

ISBN 978-5-4498-2371-7

Создано в интеллектуальной издательской системе Ridero

Исковые заявления в суд

Составить исковое заявление совсем не сложно. Образцы исковых заявлений подготовлены профессиональными юристами и содержат всю актуальную информацию для правильного обращения в суды. Воспользовавшись представленными шаблонами и применив на практике изложенные рекомендации, каждый, даже имеющий небольшие познания в юриспруденции, сможет самостоятельно оформить исковое заявление, обратиться в суд, заявить необходимое ходатайство или обжаловать судебное постановление.

Образцами исковых заявлений в повседневной работе пользуются многие практикующие юристы при обращении в суды. Это помогает не упустить важные детали при составлении искового заявления и повысить качество работы. Для подготовки иска нужно определиться со способом защиты нарушенного права и найти подходящий шаблон искового заявления. Затем определить подсудность заявленных требований, оплатить госпошлину и подать заявление в суд. При наличии затруднений в составлении иска, всегда можно получить бесплатную юридическую консультацию.

Образцы исковых заявлений в суд

Обращаться в суд приходится по самым разным вопросам. Для каждой ситуации требуется составление своего заявления. Исковые заявления подаются в суд для защиты нарушенного права по делам искового производства. По делам, возникающим из публичных правоотношений, подается заявление об оспаривании действий (бездействий), такое заявление еще называют жалобой на действия должностных лиц. По делам особого производства требуется составление заявления об установлении фактов и других обстоятельств, имеющих юридическое значение. Для разрешения вопросов в ходе подготовки и рассмотрения гражданского дела в суде предусмотрены соответствующие заявления. К наиболее частым случаям заявления ходатайств можно отнести истребование доказательств, вызов свидетелей, принятие мер обеспечения иска, ознакомления с материалами гражданского дела.

Трудовые споры

Трудовые споры разделим на следующие:

- Вас незаконно уволили;
- По увольнению не выплатили заработную плату в нужном объеме;
- Неоплата больничных листов;
- Перевод на нижестоящую должность и т. д.

**Образцы претензий и исковых
заявлений по трудовым спорам**
**Исковое заявление о признании факта трудовых
отношений, о взыскании денежных средств,
юридических расходов и морального вреда**

Басманный районный суд г. Москвы

Адрес: 107078, г. Москва, ул. Каланчевская, д. 11.

Истец:

В лице представителя:

Ответчик:

ООО _____

Адрес: 107076, г. Москва, ул. Бауманская, дом 24, корп. 1.

Цена иска: 216 669 руб. 00 коп.

Компенсация морального вреда: 150 000 руб.

Юридические расходы: 77 000 руб.

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о признании факта трудовых отношений,

о взыскании денежных средств, юридических расходов и морального вреда

Истец, _____, (_____ года рождения, место рождения: _____, пол-женский, паспорт _____7 выдан Отделом внутренних дел «Даниловский» города Москвы _____ декабря 2001 года, к/п ___-___, зарегистрированная по адресу: гор. Москва, _____) на протяжении двух лет осуществляла трудовую деятельность в ООО _____ на должности инженер-сметчик, что подтверждается журналом посещаемости сотрудников и журналом регистрации командировок.

Истец работала неофициально по устной договоренности. Однако, в нарушение ТК РФ, отсутствует трудовой договор, приказ о приеме на работу, не внесены записи в трудовую книжку. Заработная плата составляла 35 000 (тридцать пять тысяч) рублей. Заработная плата выплачивалась на руки, наличными денежными средствами, до определенного момента – до августа 2016 года. При получении заработной платы она расписывалась в «журнале расчета задолженности», который вел работодатель. Также у работодателя имеются:

– журнал учета рабочего времени сотрудников ООО _____ с отметками посещений истца под роспись (копию прилагаю);

– журнал регистрации командировок по Москве и Московской области, по которому также прослеживается осуществление трудовой деятельности истца в ООО _____ (копию прилагаю).

В доказательство факта трудовых отношений с работодателем, истец может обеспечить явку свидетелей-сотрудников данной организации с целью всестороннего и объективного рассмотрения дела.

Однако с августа 2016 года работодатель прекратил выплачивать истцу заработную плату.

Истец неоднократно обращалась к своему работодателю ФИО с требованием выплаты причитающейся заработной платы. В ходе ответа на требования истца, работодатель ссылаясь на трудное финансовое положение ООО _____, Работодатель – ФИО является фактическим владельцем данной компании с долей в уставном капитале 60%. Генеральным директором и совладельцем с долей в уставном капитале 40% является ФИО (копии своих заявлений с ее подписью прилагаю).

Задолженность работодателя по выплате заработной платы в период с августа по 16 декабря 2016 года составляет 155 004 (сто пятьдесят пять тысяч четыре) рубля.

Также хочу отметить, что за два года осуществления трудовой деятельности в данной организации истцу не был предоставлен отпуск.

14.12.2016 года истец направляла претензию в порядке досудебного урегулирования работодателю, на которую истцу не предоставили ответа (копию чека об отправке претензии Почтой России прилагаю).

Для того чтобы в судебном порядке доказать, что истец работала в данной организации, она была вынуждена сделать копию журнала учета рабочего времени сотрудников.

16.12.2016 года истец взяла данный журнал для его копирования.

19.12.2016 года истец позвонила на рабочий телефон и сообщала работодателю о том, что как только сделает копии журнала сразу его вернет.

20.12.2016 года истец вернула данный журнал лично на руки ФИО. Со стороны руководителя последователи угрозы и обвинения в привлечении ее к уголовной ответственности за кражу папки с бухгалтерскими документами.

Истец считает, что действиями работодателя ее права были нарушены.

На основании ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации, целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений.

В соответствии ст. 2 Трудового кодекса российской Федерации, исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации, основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду.

Так же, что статья 3 Трудового кодекса Российской Федерации запрещает какую-либо дискриминацию в сфере труда: «Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав», в связи с чем лицо, считающее, что оно подверглось дискриминации в сфере труда, вправе требовать восстановления своих нарушенных прав, возмещения материального вреда и компенсации морального вреда.

В соответствии со ст. 13 Трудового кодекса Российской Федерации федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, действуют на всей территории Российской Федерации, если в этих законах и иных нормативных правовых актах не предусмотрено иное.

В соответствии со ст. 15 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения – *отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника*

правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В соответствии со статьей 16 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора.

Законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, действуют в пределах территории соответствующего субъекта Российской Федерации.

Согласно ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены указанным Кодексом, иными федеральными законами.

В силу ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель имеет право заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены указанным Кодексом, иными федеральными законами.

В соответствии с п. 1 ст. 432 Гражданского кодекса Российской Федерации, договор считается заключенным, если между сторонами, в требуемой в подлежащих случаях форме, достигнуто соглашение по всем существенным условиям договора. Существенными являются условия о предмете договора, условия, которые названы в законе или иных правовых актах как существенные или необходимые для договоров данного вида, а также все те условия, относительно которых по заявлению одной из сторон должно быть достигнуто соглашение.

В силу ст. 309 Гражданского кодекса Российской Федерации обязательства должны исполняться надлежащим образом в соответствии с условиями обязательства и требованиями закона, иных правовых актов, а при отсутствии таких условий и требований – в соответствии с обычаями делового оборота или иными обычно предъявляемыми требованиями.

В соответствии со ст. 310 Гражданского кодекса Российской Федерации односторонний отказ от исполнения обязательства и одностороннее изменение его условий не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных законом.

В соответствии со ст. ч. 1 ст. 67 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.

Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

В соответствии с ч. 2 ст. 67 Трудового кодекса Российской Федерации, ***трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя.***

При фактическом допущении меня к работе, работодатель обязан был оформить со мной трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения меня как работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, – не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

В соответствии с ч. 3 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об Административных правонарушениях, уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществ-

ляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Согласно п. 43 инструкции «О порядке уплаты страховых взносов работодателями и гражданами в Пенсионный фонд Российской Федерации», утвержденной постановлением Правления Пенсионного фонда от 11.11.1994 N 258, сроком уплаты страховых взносов считается день получения в учреждениях банка денежных средств на выдачу заработной платы за истекший месяц, но не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, за который начислены взносы.

В соответствии со ст. 45 Налогового кодекса Российской Федерации, обязанность по уплате налога должна быть выполнена в срок, установленный законодательством о налогах и сборах. Обязанность по уплате налога считается исполненной налогоплательщиком, с момента предъявления в банк поручения на уплату соответствующего налога при наличии достаточного денежного остатка на счете налогоплательщика, а при уплате налогов наличными денежными средствами – с момента внесения денежной суммы в счет уплаты налога.

В соответствии со ст. 199 Уголовного кодекса Российской Федерации, уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации путем непредставления налоговой декларации или иных документов, представление которых в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах является обязательным, либо путем включения в налоговую декларацию или такие документы заведомо ложных сведений, совершенное в крупном размере, – наказывается штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

В соответствии со ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Согласно ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации, при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 указанного Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

В результате неправомερных действий со стороны работодателя, в частности не исполнения обязательств по уплате мне заработной платы в полном объеме, я лишена средств к существованию.

Согласно ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель допустивший задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с указанным Кодексом и иными федеральными законами.

В соответствии со ст. 122 Трудового кодекса Российской Федерации, Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

Согласно ст. 352 Трудового Кодекса РФ каждый вправе защищать свои трудовые права и обязанности всеми не запрещенными законом способами.

В соответствии со ст. 362 Трудового кодекса Российской Федерации руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели —

физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

В силу ст. 419 Трудового кодекса Российской Федерации лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Права работника, предусмотренные действующим законодательством и трудовым договором, являются неотъемлемыми и не могут быть изменены работодателем в одностороннем порядке. Следует заметить, что законодательством предусмотрена ответственность работодателя за нарушение прав работника.

В соответствии со ст. 237 Трудового кодекса Российской Федерации, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Статья 15 ГК РФ устанавливает, что лицо, право которого нарушено, может требовать полного возмещения причиненных ему убытков, если законом или договором не предусмотрено возмещение убытков в меньшем размере.

Под убытками понимаются расходы, которые лицо, чье право нарушено, произвело или должно будет произвести для восстановления нарушенного права, утрата или повреждение его имущества (реальный ущерб), а также неполученные доходы, которые это лицо получило бы

при обычных условиях гражданского оборота, если бы его право не было нарушено (упущенная выгода).

В сложившейся ситуации, мне были причинены значительные неудобства, для урегулирования данного вопроса истец обращался в различные инстанции, на что потратил свое личное время, а также денежные средства.

Исходя из изложенного, мне был причинен моральный вред, в соответствии со ст. 151 ГК РФ, если гражданину причинен моральный вред (физические или нравственные страдания) действиями, нарушающими его личные неимущественные права либо посягающими на принадлежащие гражданину другие нематериальные блага, а также в других случаях, предусмотренных законом, суд может возложить на нарушителя обязанность денежной компенсации указанного вреда.

В результате неправомерных действий, имеющих место со стороны работодателя, истице причинён моральный вред, компенсацию которого она оценивает в размере 150 000 (сто пятьдесят тысяч) рублей 00 копеек.

Кроме того, истица вынуждена была обратиться за юридической помощью в ООО «ЮРИСТ ПЛЮС», в кассу которого мною были уплачены денежные средства в размере 77 000 (семьдесят семь тысяч) рублей 00 копеек и, следовательно, понесла расходы на оплату юридической помощи, что подтверждается договором и чеком об оплате юридических услуг.

На основании вышеизложенного руководствуясь нормами действующего законодательства РФ,

Прошу:

– Обязать ответчика заключить с истцом трудовой договор с даты фактического начала трудовых отношений;

– Взыскать с ответчика в пользу истца задолженность по заработной плате в размере 155 004 (сто пятьдесят пять тысяч четыре) рубля.

– Взыскать с ответчика в пользу истца компенсацию за неизрасходованный отпуск за 2015 год в размере 35 000 (тридцать пять тысяч) рублей;

– Взыскать с ответчика в пользу истца компенсацию за неизрасходованный отпуск за 2016 год в размере 26 665 (двадцать шесть тысяч шестьсот шестьдесят пять) рублей;

– Взыскать с ответчика в пользу истца компенсацию причиненного морального вреда в размере 150 000 (сто пятьдесят тысяч) рублей 00 копеек;

– Взыскать с ответчика в пользу истца расходы на оплату юридической помощи в размере 77 000 (семьдесят семь тысяч) рублей 00 копеек.

Приложения:

Доказательства отправки Ответчику Искового заявления с Приложениями.

Копия искового заявления – 2 экз.;

Копия доверенности представителя №1—10 от 12.01.2017 г. – 2 экз.;

Расчет исковых требований – 2 экз.;

Копия журнала учета рабочего времени – 2 экз.;

Копия журнала регистрации командировок по г. Москве и Московской области- 2 экз.;

Копия квитанции об отправке претензии в ООО _____ от 14.12.2016 года – 2 экз.;

Копия заявления истца об отпуске, завизированная Гендиректором ООО _____ от 21.10.2016 г.– 2 экз.;

Копия договора об оказании юридических услуг №10121602 (с копиями квитанций об оплате юридических услуг на общую сумму 27 000 рублей) – 2 экз.;

Копия договора об оказании юридических услуг №28121602 (с копиями квитанций об оплате юридических услуг на общую сумму 50 000 рублей) – 2 экз.;

Заявитель _____/Суханов В. Г./

По доверенности № _____ от 12.01.2017 г.

«__» января 2017 года

РАСЧЕТ ИСКОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ

– Задолженность по заработной плате в размере 155 004 (сто пятьдесят пять тысяч четыре) рубля.

– Компенсация за неизрасходованный отпуск за 2015 год в размере 35 000 (тридцать пять тысяч) рублей;

– Компенсация за неизрасходованный отпуск за 2016 год в размере 26 665 (двадцать шесть тысяч шестьсот шестьдесят пять) рублей;

– Компенсация причиненного морального вреда в размере 150 000 (сто пятьдесят тысяч) рублей 00 копеек;

– Компенсация за оплату юридической помощи в размере 77 000 (семьдесят семь тысяч) рублей 00 копеек.

ИТОГО: 443 669 (четыреста сорок три тысячи шестьсот шестьдесят девять) рублей 00 копеек.

Заявитель _____/Суханов В. Г./

По доверенности № _____ от 12.01.2017 г.

«__» января 2017 года

Однако, вначале необходимо отправить претензию Работодателю.

Чек об отправке претензии необходимо сохранить для предъявления в суде.

ООО _____

Адрес: 111024, г. Москва, Андроповское шоссе, владение 10.

_____ **Татьяна Анатольевна**

Адрес: _____.

ПРЕТЕНЗИЯ

Я, _____ Татьяна Анатольевна, 04.07.1952 года рождения, на протяжении двух лет осуществляю трудовую деятельность в ООО _____ на должности инженер-сметчик, что подтверждается журналом посещаемости сотрудников.

Работаю неофициально по устной договоренности. Моя заработная плата составляет 35 000 (тридцать пять тысяч) рублей. Зарботная плата выплачивалась мне на руки в полном объеме. При получении заработной платы я расписывалась в журнале расчета задолженности. Также имеется журнал регистрации командировок по Москве и Московской области, по которому также прослеживается осуществление моей трудовой деятельности в ООО _____.

Однако с августа 2016 года работодатель прекратил выплачивать мне заработную плату. Тем самым лишив меня средств к существованию.

Я неоднократно обращалась к своему работодателю _____ с требованием выплаты мне заработной платы. В ходе ответа на мои требования, работодатель ссылался на трудное финансовое положение ООО _____.

Задолженность работодателя по выплате заработной платы в период с августа по 16 декабря 2016 года составляет 155 004 (сто пятьдесят пять тысяч четыре) рубля.

Также хочу отметить, что за два года осуществления трудовой деятельности в данной организации мне не был предоставлен отпуск.

Я считаю, что действиями работодателя мои права были нарушены.

На основании ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации, целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений.

В соответствии ст. 2 Трудового кодекса российской Федерации, исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации, основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду.

Хочу заметить, что статья 3 Трудового кодекса Российской Федерации запрещает какую-либо дискриминацию в сфере труда: «Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав», в связи с чем лицо, считающее, что оно подверглось дискриминации в сфере труда, вправе требовать восстановления своих нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

В соответствии со ст. 13 Трудового кодекса Российской Федерации федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, действуют на всей территории Российской Федерации, если в этих законах и иных нормативных правовых актах не предусмотрено иное.

В соответствии со ст. 15 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения – *отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий*

труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В соответствии со статьей 16 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора.

Законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, действуют в пределах территории соответствующего субъекта Российской Федерации.

Согласно ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены указанным Кодексом, иными федеральными законами.

В силу ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель имеет право заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены указанным Кодексом, иными федеральными законами.

В соответствии с п. 1 ст. 432 Гражданского кодекса Российской Федерации, договор считается заключенным, если между сторонами, в требуемой в подлежащих случаях форме, достигнуто соглашение по всем существенным условиям договора. Существенными являются условия о предмете договора, условия, которые названы в законе или иных правовых актах как существенные или необходимые для договоров данного вида, а также все те условия, относительно которых по заявлению одной из сторон должно быть достигнуто соглашение.

В силу ст. 309 Гражданского кодекса Российской Федерации обязательства должны исполняться надлежащим образом в соответствии с условиями обязательства и требованиями закона, иных правовых актов, а при отсутствии таких условий и требований – в соответствии с обычаями делового оборота или иными обычно предъявляемыми требованиями.

В соответствии со ст. 310 Гражданского кодекса Российской Федерации односторонний отказ от исполнения обязательства и одностороннее изменение его условий не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных законом.

В соответствии со ст. ч. 1 ст. 67 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.

Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

В соответствии с ч. 2 ст. 67 Трудового кодекса Российской Федерации, *трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя.*

При фактическом допущении меня к работе, работодатель обязан был оформить со мной трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения меня как работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, – не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

В соответствии с ч. 3 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об Административных правонарушениях, уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществ-

ляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Согласно п. 43 инструкции «О порядке уплаты страховых взносов работодателями и гражданами в Пенсионный фонд Российской Федерации», утвержденной постановлением Правления Пенсионного фонда от 11.11.1994 N 258, сроком уплаты страховых взносов считается день получения в учреждениях банка денежных средств на выдачу заработной платы за истекший месяц, но не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, за который начислены взносы.

В соответствии со ст. 45 Налогового кодекса Российской Федерации, обязанность по уплате налога должна быть выполнена в срок, установленный законодательством о налогах и сборах. Обязанность по уплате налога считается исполненной налогоплательщиком, с момента предъявления в банк поручения на уплату соответствующего налога при наличии достаточного денежного остатка на счете налогоплательщика, а при уплате налогов наличными денежными средствами – с момента внесения денежной суммы в счет уплаты налога.

В соответствии со ст. 199 Уголовного кодекса Российской Федерации, уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации путем непредставления налоговой декларации или иных документов, представление которых в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах является обязательным, либо путем включения в налоговую декларацию или такие документы заведомо ложных сведений, совершенное в крупном размере, – наказывается штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

В соответствии со ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Согласно ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации, при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 указанного Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

В результате неправомερных действий со стороны работодателя, в частности не исполнения обязательств по уплате мне заработной платы в полном объеме, я лишена средств к существованию.

Согласно ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель допустивший задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с указанным Кодексом и иными федеральными законами.

В соответствии со ст. 122 Трудового кодекса Российской Федерации, Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

Согласно ст. 352 Трудового Кодекса РФ каждый вправе защищать свои трудовые права и обязанности всеми не запрещенными законом способами.

В соответствии со ст. 362 Трудового кодекса Российской Федерации руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели —

физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

В силу ст. 419 Трудового кодекса Российской Федерации лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Права работника, предусмотренные действующим законодательством и трудовым договором, являются неотъемлемыми и не могут быть изменены работодателем в одностороннем порядке. Следует заметить, что законодательством предусмотрена ответственность работодателя за нарушение прав работника.

В соответствии со ст. 237 Трудового кодекса Российской Федерации, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Статья 15 ГК РФ устанавливает, что лицо, право которого нарушено, может требовать полного возмещения причиненных ему убытков, если законом или договором не предусмотрено возмещение убытков в меньшем размере.

Под убытками понимаются расходы, которые лицо, чье право нарушено, произвело или должно будет произвести для восстановления нарушенного права, утрата или повреждение его имущества (реальный ущерб), а также неполученные доходы, которые это лицо получило бы

при обычных условиях гражданского оборота, если бы его право не было нарушено (упущенная выгода).

В сложившейся ситуации, мне были причинены значительные неудобства, для урегулирования данного вопроса я обращался в различные инстанции, на что потратила свое личное время, а также денежные средства.

Исходя из изложенного, мне был причинен моральный вред, в соответствии со ст. 151 ГК РФ, если гражданину причинен моральный вред (физические или нравственные страдания) действиями, нарушающими его личные неимущественные права либо посягающими на принадлежащие гражданину другие нематериальные блага, а также в других случаях, предусмотренных законом, суд может возложить на нарушителя обязанность денежной компенсации указанного вреда.

В результате неправомерных действий, имеющих место со стороны работодателя, мне причинён моральный вред, компенсацию которого я оцениваю в размере 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей 00 копеек.

Кроме того, я вынуждена была обратиться за юридической помощью в ООО _____, в кассу которого мною были уплачены денежные средства в размере 27 000 (двадцать семь тысяч) рублей 00 копеек и, следовательно, я понесла расходы на оплату юридической помощи, что подтверждается договором и чеком об оплате юридических услуг.

На основании вышеизложенного руководствуясь нормами действующего законодательства РФ,

ТРЕБУЮ:

- Заключение со мной, _____ Татьяной Анатольевной трудовой договор;
- Выплатить задолженность по заработной плате в размере 155 004 (сто пятьдесят пять тысяч четыре) рубля.
- Выплатить мне компенсацию за неизрасходованный отпуск за 2015 год в размере 35 000 (тридцать пять тысяч) рублей;
- Выплатить мне компенсацию за неизрасходованный отпуск за 2016 год в размере 26 665 (двадцать шесть тысяч шестьсот шестьдесят пять) рублей;
- Выплатить в счёт компенсации причиненного морального вреда денежные средства в размере 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей 00 копеек;
- Возместить понесённые мной расходы на оплату юридической помощи в размере 27 000 (двадцать семь тысяч) рублей 00 копеек.

В случае неисполнения, или не надлежащего исполнения моих законных требований в десятидневный срок со дня получения настоящей претензии, я буду вынуждена обратиться с более детальными жалобами в Прокуратуру, Государственную инспекцию труда, налоговую инспекцию, а также в Суд, рассматривающий по территориальной подсудности трудовые споры, относящиеся к юридическому адресу Вашей организации, с иском о взыскании заработной платы и морального вреда.

Приложения:

Копия паспорта;

Копия журнала посещаемости;

Копия журнала регистрации командировок по г. Москве и Московской области;

Копия договора об оказании юридических услуг;

Копия квитанции об оплате юридических услуг.

«__» _____ 20__ года _____ Т.А.

Два вида исковых заявлений

- Вас незаконно уволили и Вы хотите восстановиться на работе.
- Вас незаконно уволили, вы требуете только справедливой выплаты зарплаты и не желаете восстанавливаться в этом коллективе.

В первом случае в заседании суда обязательно участвует прокурор. Во втором дело рассматривается единолично судьёй.

Жилищные споры в суде

Жилищные споры между собственниками недвижимости необходимо решать в порядке, установленном Гражданским кодексом РФ ([ГРАЖДАНСКИЕ СПОРЫ](#)), где приведено правовое регулирование вопросов, касающихся пользования, владения и распоряжения имуществом, находящимся в совместной собственности граждан.

В жилищных вопросах собственники часто сталкиваются со спорами о правах членов семьи на жилое помещение, об оплате за содержание жилья и коммунальных услуг, о сохранении перепланировки квартиры.

Жилищное законодательство регулирует взаимоотношения как между собственником и членами его семьи, так и отношения по договору социального найма.

Найм жилого помещения предполагает заключение договора, решение вопросов по поводу проживания членов семьи нанимателя. К проблемам социального найма, который как раз и регулируется жилищным законодательством, в отличие от коммерческого, который регламентирован нормами Гражданского кодекса РФ, можно отнести право на получение квартиры, права на жилье, вселение в жилое помещение и выселение из него, взыскание задолженности по квартплате.

При поиске образца искового заявления о правах на жилое помещение прежде всего нужно правильно установить взаимоотношения сторон. На каком основании возникли права на жилье у истца, на каком основании в жилое помещение был вселен ответчик. В первую очередь учитывается договоренность, которая существовала в момент вселения. Факт регистрации гражданина по месту жительства, пресловутая «прописка», юридического значения для определения прав на квартиру или дом не имеет.

Жилищные споры рассматриваются мировыми судьями и районными (городскими) судами, подсудность определяется по общим правилам, установленным статьей 23 Гражданского процессуального кодекса РФ. Иски о правах на жилые помещения подаются в суды по месту нахождения недвижимости, исходя из правила исключительной подсудности.

Исковое заявление о порядке пользования жилым помещением

Право на жилище является конституционным правом каждого человека, поэтому если собственникам или другим лицам не удастся договориться об условиях совместного проживания – обращайтесь в суд с иском о порядке пользования жилым помещением. Правовую основу таких исков составляют статья 247 ГК РФ и статьи 30, 69, 70 ЖК РФ.

Такой иск может подать не только собственник, но и другие лица (члены его семьи, в том числе, бывшие) после рассмотрения дела по иску о признании права пользования жилым помещением. Воспользоваться помощью суда для определения порядка пользования жильем могут и наниматели по договору социального найма (наниматель должен быть указан в договоре).

Если речь идет о находящимся в общей долевой собственности доме, то вместо определения порядка пользования лучше воспользоваться иском о выделе доли (возможно, вместе с иском об определении долей в такой собственности). Когда же в объектом спора выступает квартира, то выдел доли в ней в натуре может быть невозможен в силу невозможности разделить инфраструктуру. Тогда и пригодится такой иск. При этом одновременно можно требовать раздела лицевого счета, вселения в жилое помещение, а также устранения препятствий в пользовании жилым помещением.

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ об определении
порядка и размера участия в расходах
по оплате жилого помещения и коммунальных
услуг, а также признании разными семьями**

Дорогомиловский районный суд города Москвы
121165, г. Москва, ул. Студенческая, д.36

Истец: _____ Павел Александрович
Адрес: _____

Истец: _____ Виктория Валерьевна
Адрес: _____

В лице представителя:

_____ по доверенности № _____ от 25.02.2019 г.,
доверенности б/н от 25.02.2019 г.

Ответчик 1: _____ Елена Николаевна
Адрес: _____

Ответчик 2: _____ Александр Павлович
Адрес: _____

Третье лицо: УК «_____»
121309, г. Москва, _____

Государственная пошлина: 300 рублей

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

об определении порядка и размера участия в расходах по оплате жилого помещения и коммунальных услуг, а также признании разными семьями

Мы, _____ Павел Александрович и _____ Виктория Валерьевна являемся истцами по вышеуказанному иску.

Истцы _____ Павел Александрович и _____ Виктория Валерьевна проживают совместно в двухкомнатной квартире, общей площадью 49,4 кв. м., расположенной по адресу: г. Москва, ул. Заречная, д. 1, корп. 1, кв. 16 и проживаем в комнатах общей площадью 16,6 кв. м., 11,3 кв. м., что подтверждается карточкой учета №3226830799 от 28.02.2019 г., выпиской из домовой книги от 28.02.2019 г., свидетельством о браке.

Совместно с истцами в данной квартире проживают трое несовершеннолетних детей:

– _____ Михаил Николаевич,

– _____ Аркадий Павлович,

– _____ Родион Павлович, мы являемся многодетной семьёй, что подтверждается Удостоверением многодетной семьи г. Москвы № _____ (копию прилагаю).

Так же, в данной квартире проживают ответчики:

- _____ Елена Николаевна, инвалид второй группы,
- _____ Александр Павлович, инвалид второй группы.

Семейные отношения между ответчиками прекращены, что подтверждается свидетельством о расторжении брака.

Длительное время мы уже ведем раздельное хозяйство, совместного бюджета с ответчиками не имеем. Мы давно уже проживаем разными семьями.

Указанные выше лица проживают в комнате общей площадью 11,3 кв. м.

Общее хозяйство не ведется уже много лет. У _____ Елены Николаевны и _____ а Александра Павловича так же отдельный бюджет и источник дохода. Материальной помощи мы и ответчики друг другу не оказываем, фактически являемся разными семьями.

Помимо этого между нами часто происходят разногласия по оплате коммунальных платежей.

Указанные обстоятельства свидетельствуют о необходимости признания отдельной семьей нас:

– _____ **Павла Александровича** и _____ **Викторию Валерьевну совместно с несовершеннолетними детьми:**

- _____ Михаил Николаевич,
- _____ Аркадий Павлович,
- _____ Родион Павлович.
- 2. _____ Елену Николаевну,
- 3. _____ Александра Павловича —

три разными семьями.

Так как, соглашения между нами и ответчиками об оплате жилого помещения и коммунальных услуг не достигнуто, поэтому считаем необходимым определить доли в оплате за жилое помещение и коммунальные услуги в следующем размере: долю в размере 2/5 от производимых ежемесячно начислений по содержанию жилого помещения и оплате коммунальных услуг оплачивают истцы, долю в размере 3/5 – ответчики.

В соответствии ч. 1, 2 ст. 69 ЖК РФ, к членам семьи нанимателя относятся совместно проживающие с ним супруг, дети и родители этого нанимателя.

В силу ч. 4 ст. 69 ЖК РФ, если гражданин перестал быть членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма, но продолжает проживать в занимаемом жилом помещении, за ним сохраняются такие же права, какие имеют наниматель и члены его семьи. Указанный гражданин самостоятельно отвечает по обязательствам, вытекающим из договора найма, в том числе по оплате жилья и коммунальных услуг (п. 5 ч. 2 ст. 67 ЖК РФ).

Согласно разъяснениям, содержащимся в п. 30 Постановления Пленума Верховного суда РФ от 02.07.2009 года №14 «О некоторых вопросах, возникающих в судебной практике, при применении ЖК РФ», бывший член семьи нанимателя вправе потребовать от наймодателя и нанимателя заключения с ним отдельного соглашения, определяющего порядок и размер его участия в расходах по внесению платы за наем жилого помещения и коммунальные услуги, ремонт и содержание жилого помещения. Предложение о заключении такого соглашения может также исходить и от нанимателя. Споры, возникающие в связи с отказом наймодателя и (или) нанимателя заключить такое соглашение или в связи с не достижением соглашения между сторонами по его содержанию, разрешаются в судебном порядке.

Суд, рассматривая названные споры, вправе применительно к положениям ч.ч. 4, 5 ст. 155, ст. 156 ЖК РФ и ст. 249 ГК РФ определить порядок и размер участия бывшего члена семьи нанимателя в расходах на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, исходя

из приходящейся на него доли общей площади жилого помещения, с возложением на наймодателя (управляющую организацию) обязанности заключить с бывшим членом семьи нанимателя соответствующее соглашение и выдать ему отдельный платежный документ на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

Предоставление членам семьи нанимателя одинаковых с последним прав в отношении занимаемого жилого помещения, предполагает и возложение на них тех же обязанностей, которые несет наниматель. Поэтому установлено правило о солидарной ответственности дееспособных членов семьи нанимателя и самого нанимателя по обязательствам, вытекающим из договора социального найма.

Изменение семейных отношений влечет изменение правоотношений, связанных с исполнением обязанностей по договору социального найма. **В то время как проживающие в жилом помещении дееспособные члены семьи нанимателя несут солидарную с нанимателем ответственность по договору**, то при прекращении семейных отношений лицо, прекратившее быть членом семьи нанимателя, становится самостоятельно ответственным по договору социального найма.

Согласно ст. 77 Закона города Москвы №2 от 27.01.2010 года «Основы жилищной политики города Москвы», плата за жилое помещение и коммунальные услуги вносится ежемесячно до десятого числа месяца, следующего за истекшим месяцем, если иной срок не установлен договором управления многоквартирным домом.

Правила содержания общего имущества в многоквартирном доме устанавливаются Правительством Российской Федерации.

В соответствии п. 1 статьи 153 Жилищного Кодекса РФ граждане и организации обязаны своевременно и полностью вносить плату за жилое помещение и коммунальные услуги.

В соответствии п. 2 статьи 153 Жилищного Кодекса РФ обязанность по внесению платы за жилое помещение и коммунальные услуги возникает у:

– нанимателя жилого помещения по договору социального найма с момента заключения такого договора;

– нанимателя жилого помещения по договору найма жилого помещения государственного или муниципального жилищного фонда с момента заключения такого договора;

– **собственника жилого помещения с момента возникновения права собственности на жилое помещение.**

Следовательно, мы вправе предъявить к ответчикам требование об определении порядка оплаты за жилое помещение и коммунальные услуги.

Согласно ст. 309 ГК РФ обязательства должны исполняться надлежащим образом в соответствии с условиями обязательства и требованиями закона.

На основании изложенного, и руководствуясь ст. ст. 31, 153 Жилищного кодекса РФ, Постановлением Правительства РФ от 21.01.2006 №25, ст. 15 ГК РФ,

ПРОСИМ:

– Признать истцов _____ Павла Александровича и _____ Викторию Валерьевну совместно с несовершеннолетними детьми:

– _____ Михаил Николаевич,

– _____ Аркадий Павлович,

– _____ Родион Павлович.

и ответчиков:

_____ Елену Николаевну,

_____ Александра Павловича —

тремя разными семьями.

- Определить следующий порядок оплаты коммунальных услуг в квартире, расположенной по адресу: г. Москва, _____;
- выделить истцам, долю в размере 1/2 от производимых ежемесячно начислений по содержанию жилого помещения и оплате коммунальных услуг в квартире, расположенной по адресу: г. Москва, _____;
- выделить ответчику: _____ Елене Николаевне, долю в размере 1/4 от производимых ежемесячно начислений по содержанию жилого помещения и оплате коммунальных услуг в квартире, расположенной по адресу: г. Москва, _____;
- выделить ответчику: _____ Александру Павловичу, долю в размере 1/4 от производимых ежемесячно начислений по содержанию жилого помещения и оплате коммунальных услуг в квартире, расположенной по адресу: г. Москва, _____.

Приложения:

- Доказательства отправки Ответчику Искового заявления с Приложениями.
 - Копия доверенности представителя.
 - Копия доверенности представителя в порядке передоверия.
 - Копия искового заявления – 4 экз.;
 - Копия паспорта _____ а П.А. – 4 экз.;
 - Копия паспорта _____ В.В. – 4 экз.;
 - Копия паспорта _____ М.Н. – 4 экз.;
 - Копия свидетельства о рождении _____ а А.П. – 4 экз.;
 - Копия свидетельства о рождении _____ а Р.П. – 4 экз.;
 - Копия ЕЖД № _____ – 3 экз.;
 - Копия выписки из домовой книги Истца.
 - Копия выписки из домовой книги _____ В.В.
 - Копия удостоверения многодетной семьи.
 - Квитанция об оплате государственной пошлины;
- «« апреля 201 г. _____ / Суханов В. Г. /

по доверенности № _____ г.,
доверенности б/н от _____ г.

УВЕДОМЛЕНИЕ о выселении из жилого помещения

(Высылается заказным письмом до подачи иска в суд)

От _____

Адрес _____

ФИО _____

Адрес _____

Я являюсь собственником жилого помещения, расположенного по адресу: г. Москва, *(указать адрес квартиры полностью)*. Право собственности на указанное жилое помещение принадлежит мне на основании _____ *(указать документ, подтверждающий право собственности на жилое помещение)*.

Бывший супруг проживал в жилом помещении на основании _____ *(указать основания проживания)*.

С «__» _____ 20__ г. право пользования жилым помещением у него прекращено _____ *(указать причины и основания прекращения права пользования жилым помещением)*.

В срок до «__» _____ 20__ г. бывший супруг обязан выселиться из жилого помещения по адресу: г. Москва, _____ *(адрес квартиры)*, при этом обязан вывезти все принадлежащие ему вещи, передать мне комплект ключей от входной двери в квартиру, _____ *(указать все действия, которые обязан выполнить ответчик при выселении)*. Считаю установленный срок разумным и достаточным для выселения.

В случае отказа от выселения, нарушения установленного срока выселения из жилого помещения, я буду вынуждена обратиться в суд с исковым заявлением о принудительном выселении на основании статьи 35 Жилищного кодекса РФ. В этом случае на бывшего супруга будут возложены все понесенные убытки и судебные издержки по делу.

Дата «__» _____ 20__ г.

Подпись Истца: _____

Ознакомлен: _____ *(подпись Ответчика)*

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ о выселении бывшего члена семьи собственника жилого помещения

В _____
(наименование суда)
Истец: _____
(ФИО полностью, адрес)
Ответчик: _____
(ФИО полностью, адрес)
Третье лицо: _____
(ФИО полностью, адрес)

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ о выселении бывшего члена семьи собственника жилого помещения

Я являюсь собственником жилого помещения, расположенного по адресу: _____ (указать полностью адрес, включая область, город, район, улицу, номер дома и квартиры). Право собственности на указанное жилое помещение принадлежит мне на основании _____ (указать документ, подтверждающий право собственности на жилое помещение, его полные реквизиты, дату, номер).

В спорном жилом помещении кроме меня проживают _____ (указать полностью ФИО всех лиц, проживающих в квартире).

Ответчик вселен в жилое помещение по адресу _____ (адрес жилого помещения) в качестве члена моей семьи «___» _____ г., поскольку _____ (указать основания считать ответчика членом семьи собственника жилого помещения).

«___» _____ г. семейные отношения между мной и ответчиком прекращены, сохранение семейных отношений в дальнейшем невозможно _____ (указать причины и основания прекращения семейных отношений).

Я предупредил ответчика о том, что жилое помещение необходимо мне для личного пользования, вручил ему письменную претензию, где был установлен срок выселения. Однако в установленный срок ответчик добровольно не выселился, уважительные причины для дальнейшего проживания отсутствуют.

В соответствии со статьей 35 Жилищного кодекса РФ, в случае прекращения у гражданина права пользования жилым помещением по основаниям, предусмотренным ЖК РФ, другими федеральными законами, договором, или на основании решения суда, данный гражданин обязан освободить соответствующее жилое помещение (прекратить пользоваться им). Если данный гражданин в срок, установленный собственником соответствующего жилого помещения, не освобождает указанное жилое помещение, он подлежит выселению по требованию собственника на основании решения суда.

Подтвердить факт прекращения семейных отношений с ответчиком могут свидетели: _____ (ФИО полностью, домашний адрес свидетелей).

На основании изложенного, руководствуясь статьями 131—132 Гражданского процессуального кодекса РФ,

Прошу:

Выселить _____ (ФИО ответчика) из жилого помещения по адресу: _____ (указать полный адрес жилого помещения).

Ходатайство:

Прошу вызвать в судебное заседание в качестве свидетелей:

- _____ (полностью ФИО, домашний адрес свидетеля);
- _____ (полностью ФИО, домашний адрес свидетеля).

Перечень прилагаемых к заявлению документов (копии по числу лиц, участвующих в деле):

- Документ, подтверждающий уплату государственной пошлины
- Документы, подтверждающие право собственности на жилое помещение
- Документы, подтверждающие семейные отношения с ответчиком (справка о заключении брака, свидетельство о рождении)
- Документы, подтверждающие прекращение семейных отношений с ответчиком (свидетельство о расторжении брака)
- Письменное предупреждение о выселении с подтверждением о вручении
- Копия чека об отправке Иска Ответчику и Третьему лицу.

Дата подачи заявления " ____ " _____ г. Подпись истца: _____

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ о признании утратившим право пользования жилым помещением и снятии с регистрационного учета

Люберецкий городской суд Московской области
140005, г. Люберцы, ул. Калараш, д. 19

Истец: _____ **Ирина Петровна**

Адрес: _____

тел. _____

Ответчик: _____ **Василий Григорьевич**

Адрес: _____

тел. _____

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о признании утратившим право пользования жилым помещением и снятии с регистрационного учета

Я являюсь собственником жилого помещения по адресу Московская обл., _____, на основании Свидетельства о собственности _____ от «___» января 201___ г.

Сособственником жилого помещения по адресу _____, является мой несовершеннолетний сын _____ Богдан Васильевич, на основании Свидетельства о собственности _____ от «___» января 201___ г.

Право собственности зарегистрировано в ЕГРП на меня и моего несовершеннолетнего сына (копии свидетельств о регистрации права собственности прилагаю).

С «___» февраля 20___ г. по «___» декабря 20___ г. я находилась в зарегистрированном браке с _____ Василием Григорьевичем, что подтверждается:

– Свидетельством о браке _____ № _____ от «___» февраля 20___ г.;

– Свидетельством о расторжении брака _____ № _____ от «___» февраля 20___ г.

Имущественные отношения в браке регулировались Брачным договором от «___» ноября 20___ г. (копию прилагаю).

С «___» декабря 2015 года в квартиру в качестве члена моей семьи был вселен ответчик _____ Василий Григорьевич в связи с оформлением официального брака, с моего согласия ответчик зарегистрирован по месту жительства в спорном жилом помещении.

С октября 2018 года наши брачные отношения прекратились, ответчик выехал на другое постоянное место жительства в связи с заключением другого брака, вывез все принадлежащие ему вещи, с тех пор в квартире не проживает, обязательств по оплате за жилье и коммунальные услуги не выполняет. Препятствий в пользовании жилым помещением ответчик не имел.

Фактически наши отношения с ответчиком прекращены, с момента выезда он перестал быть членом моей семьи. Коммунальные услуги он не оплачивает.

В настоящее время мне стало известно, что _____ Василий Григорьевич оформил брачные отношения с другой женщиной.

Ответчик отказывается добровольно сняться с регистрационного учета в моей квартире. Наличие регистрации создает мне препятствия при продаже квартиры.

В соответствии с п. 31 Правил регистрации и снятия граждан РФ с регистрационного учета снятие гражданина с регистрационного учета по месту жительства производится орга-

нами регистрационного учета в случае признания гражданина утратившим право пользования жилым помещением – на основании вступившего в законную силу решения суда.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 17, 31 Жилищного кодекса РФ, статьями 131—132 Гражданского процессуального кодекса РФ,

Прошу:

– Прекратить право пользования ответчиком _____ Василием Григорьевичем жилым помещением по адресу _____.

– Снять ответчика _____ Василия Григорьевича с регистрационного учета в квартире по адресу _____.

Перечень прилагаемых к заявлению документов :

- Копия искового заявления.
- Копия паспорта истца.
- Квитанция об уплате Госпошлины.
- Копия свидетельства о регистрации права собственности Истца.
- Копия свидетельства о регистрации права собственности сособственника.
- Копия Брачного договора.
- Справка о регистрации по месту жительства.
- Свидетельство о браке _____ № _____ от «___» февраля 2011 г.
- 9. Свидетельство о расторжении брака _____ № _____ от «___» февраля 20__ г.
- 10. Копия свидетельства о рождении сына – сособственника жилого помещения.
- 11. Копии квитанций об оплате коммунальных услуг.

Дата подачи заявления: " ____ " марта 2019 г.

Истец _____ И.П.

Семейные споры

Брачный договор с разделением имущества во всем периоде брака № _____

г. _____ «___» _____ г.

Гражданин Российской Федерации _____
и гражданка Российской Федерации _____, состо-
ящие в браке, зарегистрированном _____ г.
_____ «___» _____ года, актовая запись № _____, сви-
детельство о браке № _____, серия _____, именуемые далее «Супруги», добро-
вольно, по взаимному согласию в целях урегулирования взаимных имущественных прав и обя-
занностей, как в браке, так и в случае его расторжения, заключили настоящий брачный договор
о нижеследующем:

– Мы, Супруги, настоящим договором изменяем установленный законом режим совмест-
ной собственности и устанавливаем режим раздельно собственности супругов на движимое
и недвижимое имущество, именуемое в дальнейшем «Имущество», которое было приобре-
тено до заключения настоящего договора, так и на то имущество, которое появится у каждого
из супругов в течение брака в будущем. Добрачное имущество каждого из супругов является
частной собственностью каждого из супругов, и не может быть признано совместной собствен-
ностью ни при каких обстоятельствах.

– В соответствии с достигнутым между нами соглашением, мы устанавливаем режим
раздельной собственности в отношении имущества каждого из супругов, исходя из принципа:

– Недвижимое имущество, в установленном порядке зарегистрированное на имя одного
из супругов, является частной собственностью того супруга, на имя которого произведена госу-
дарственная регистрация права или оформлены документы на собственность, или произведен
учет, или оформлены другие документы.

– Супруги пришли к соглашению, что квартира, находящаяся по адресу:
_____, приобретенная в период брака, оформ-
ленная на имя супруга _____, как в период
брака, так и в случае его расторжения, признается собственностью Супруги
_____. Указанная квартира общей площадью
_____ кв. м, состоит из _____ комнат, квартира расположена на _____ этаже. Указан-
ная квартира принадлежит на основании _____.

– Имущество, признаваемое частной собственностью одного из супругов содержится
за счет средств супруга-собственника, не подлежит разделу в случае расторжения брака,
не может быть признано совместной собственностью супругов, даже если будет установлено,
что в период брака либо труда одного из супругов были произведены вложения, значительно
увеличивающие стоимость этого имущества.

– Личное имущество каждого супруга-собственника находится в полном, безраздель-
ном и безусловном его распоряжении и любые действия, операции, сделки, заключаемые
супругом-собственником в Российской Федерации или в любом другом государстве мира,
с целью увеличения, уменьшения состава имущества, или получения дохода от его исполь-
зования или иной какой-то выгоды, не требуют согласия или одобрения вторым супругом.
Имущество, в отношении которого установлен режим раздельной собственности, отчуждается
супругом-собственником без получения какого-либо согласия или одобрения другого супруга.

Денежные средства, полученные с отчуждаемого имущества принадлежат супругу, собственником которого являлось данное имущество.

– Банковские вклады и денежные средства как в рублях, так и в любой валюте, хранящиеся в любых Банках мира, иных кредитных учреждениях и организациях, открытые после подписания настоящего договора как на территории РФ, так и в любых других государствах, а также проценты по ним, признаются собственностью того супруга, на имя которого они сделаны.

– Вещи индивидуального пользования (одежда, обувь и другие), хотя и приобретенные в период брака за счет общих средств супругов, признаются собственностью того супруга, который ими пользовался.

– Драгоценности и другие предметы роскоши, приобретенные в период брака, признаются собственностью того супруга, который ими пользовался, во время брака и в случае его расторжения.

– Имущество, полученное одним из супругов во время брака в порядке наследования или по иным безвозмездным сделкам, признается его собственностью, даже если налоги, уплачиваемые в установленных законом случаях, оплачиваются из денежных средств, являющихся совместной собственностью.

– Имущество, принадлежащее одному из супругов по закону или в соответствии с положениями настоящего договора, не может быть признано совместной собственностью на том основании, что во время брака за счет общих средств или личных средств другого супруга были произведены вложения, значительно увеличивающие стоимость этого имущества.

– Подарки, полученные супругами или одним из них во время брака, являются личной собственностью того супруга, на имя которого они сделаны.

– Акции и другие ценные бумаги, приобретенные во время брака (кроме ценных бумаг на предъявителя), а также дивиденды по ним, принадлежат во время брака и в случае его расторжения тому из супругов, на имя которого оформлено приобретение акций и других ценных бумаг.

– Создаваемые в установленном порядке юридические лица, одним из супругов, а также доли в имуществе и доходах коммерческих организаций, приобретенные во время брака, являются во время брака и в случае его расторжения собственностью того из супругов, который является учредителем и /или участником, и /или акционером, и на имя которого оформлено приобретение доли (акций).

– Долги и долговые обязательства перед третьими лицами, проценты по кредитам, сделанные каждым из супругов после подписания настоящего договора, признаются личными долгами того супруга, который их сделал. Другой супруг не отвечает по этим обязательствам. Стороны гарантируют отсутствие долгов каждого из них перед третьими лицами на момент заключения настоящего договора. Сторона, скрывшая наличие долгов или иных неисполненных имущественных обязательств по состоянию на день подписания договора, отвечает по этим обязательствам личным имуществом.

– Мы, Супруги, заявляем, что условия настоящего брачного договора не ставят ни одного из нас в крайне неблагоприятное положение.

– Настоящий договор вступает в силу с момента подписания настоящего договора.

– Брачный договор может быть изменен или расторгнут по соглашению обеих сторон, при отсутствии согласия одного из супругов, в судебном порядке. Соглашении об изменении или расторжении брачного договора подлежит нотариальному удостоверению. Односторонний отказ от исполнения брачного договора не допускается.

– Супруги ознакомлены нотариусом с правовыми последствиями избранного ими правового режима имущества, в том числе с изменением порядка определения наследственной массы.

– Каждый из супругов обязан уведомлять своих кредиторов о заключении, изменении или расторжении настоящего брачного договора.

– Во всем, что не урегулировано настоящим договором, супруги будут руководствоваться нормами Семейного Кодекса Российской Федерации, а при отсутствии в нем регулирующих правил – Гражданским Кодексом и другими федеральными гражданскими законами.

– Содержание ст.256, ч.1, ст.450, ч.1, ст.451 ГК РФ сторонам нотариусом разъяснены.

– Расходы по заключению настоящего договора стороны уплачивают поровну.

– Настоящий договор содержит весь объем соглашений между сторонами в отношении предмета настоящего договора, отменяет и делает недействительными все другие обязательства или представления, которые могли быть приняты или сделаны сторонами, будь то в устной или письменной форме, до заключения настоящего договора.

– Стороны договора в присутствии нотариуса заявили, что они не лишены дееспособности, по состоянию здоровья могут самостоятельно осуществлять свои права и исполнять обязанности, не страдают заболеваниями зрения и слуха, иными заболеваниями (в том числе психическим расстройством), препятствующими осознать суть подписываемого договора и обстоятельств его заключения, а также не находятся в таком состоянии, когда они не способны понимать значение своих действий или руководить ими, что у них отсутствуют обстоятельства, вынуждающие совершать данную сделку на крайне невыгодных для них условиях.

– Настоящий договор составлен в трех экземплярах, один из которых хранится в делах нотариуса _____, другие выдаются _____ каждому.

АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Супруг

– Адрес регистрации: _____

– Почтовый адрес: _____

– Телефон/факс: _____

– Паспорт серия, номер: _____

– Кем выдан: _____

– Когда выдан: _____

– Подпись: _____

Супруга

– Адрес регистрации: _____

– Почтовый адрес: _____

– Телефон/факс: _____

– Паспорт серия, номер: _____

– Кем выдан: _____

– Когда выдан: _____

– Подпись: _____

Образец документа «Брачный договор с разделением имущества во всем периоде брака» подготовлен сайтом <http://dogovor-obrazets.ru>

Брачный договор с раздельной собственностью супругов № _____

г. _____ «____» _____ г.

Гражданин Российской Федерации _____
и гражданка Российской Федерации _____, именуемые далее «**Супруги**», добровольно, по взаимному согласию, вступая в брак в целях урегулирования взаимных имущественных прав и обязанностей, как в браке, так и в случае его расторжения, заключили настоящий брачный договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Имущество, нажитое Супругами во время брака, является раздельной собственностью Супругов и принадлежит тому Супругу, на чьи средства оно приобретено.

1.2. Доходы, полученные супругами во время брака, являются собственностью того супруга, которым эти доходы получены.

1.3. Имущество, принадлежащее каждому Супругу до вступления в брак, полученное в период брака каждым из Супругов в дар, в порядке наследования, а также по иным, в том числе безвозмездным сделкам, носящим личный характер, является собственностью того Супруга, кому имущество принадлежало до брака или кому было передано в период брака.

1.4. К моменту заключения настоящего Договора _____ принадлежит следующее имущество:
_____.

1.5. _____ к моменту заключения настоящего Договора принадлежит следующее имущество:
_____.

1.6. Каждый Супруг обязан проявлять надлежащую заботу об имуществе, принадлежащем другому Супругу, принимать все необходимые меры для предотвращения уничтожения или повреждения имущества, а также для устранения угрозы уничтожения или повреждения. Каждый Супруг обязан соблюдать права и законные интересы другого Супруга, установленные настоящим Договором и законом, как в браке, так и после его прекращения.

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕЖИМА ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ ИМУЩЕСТВА

2.1. _____ предоставляет _____ в период брака право пользования и проживания с правом регистрации постоянного места жительства в принадлежащем ему домовладении, расположенном по адресу: _____. В случае прекращения брака право пользования названным жильем (право проживания и регистрации постоянного места жительства) у _____ прекращается. Вследствие этого _____ обязан (а) в течение _____ календарных дней со дня прекращения брака освободить указанное жилье и предпринять все необходимые меры для снятия с регистрационного учета по указанному выше адресу.

2.2. _____ предоставляет _____ в период брака право пользования принадлежащим ему автомобилем _____, двигатель № _____, кузов № _____, государственный номер _____, зарегистрированным в _____.

3. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ

3.1. _____ обязуется в период брака ежемесячно выплачивать _____ сумму, _____ рублей, путем перечисления денежных средств на принадлежащий ей счет № _____ в _____ либо на любой другой счет, указанный _____. Данные средства после поступления их в распоряжение _____ будут являться ее собственностью, и расходоваться по ее личному усмотрению.

3.2. В том случае, если у супругов в браке родится ребенок или дети, сумма выплат, предусмотренных п.3.1 настоящего Договора, увеличивается до _____ рублей.

3.3. _____ в период брака на свой риск осуществляет предпринимательскую деятельность путем участия в коммерческих организациях. Все права и обязанности, которые возникнут у _____ в результате данной деятельности, будут относиться только к нему. У _____ прав и обязанностей, связанных с осуществлением _____ предпринимательской деятельности, возникать не будет, в том числе у нее не будет возникать прав в отношении долей и вкладов в коммерческих организациях, которые будут приобретены _____ в период брака. Исключением из настоящего правила будет являться заключение Супругами гражданско-правовой сделки в порядке, предусмотренном действующим законодательством для таких сделок.

3.4. Супруг не несет ответственности по сделкам, совершенным другим Супругом.

3.5. Каждый из Супругов обязан уведомлять своего кредитора (кредиторов) о заключении, изменении или о расторжении настоящего Договора.

3.6. Каждый из Супругов несет ответственность в отношении принятых на себя обязательств перед кредиторами в пределах принадлежащего ему имущества.

4. ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ, ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

4.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня государственной регистрации заключения брака.

4.2. Настоящий Договор подлежит нотариальному удостоверению.

4.3. Действие Договора прекращается в момент прекращения брака, за исключением положений, регулирующих отношения после прекращения брака.

4.4. Супруги вправе в любой момент внести в настоящий Договор изменения и дополнения. Односторонний отказ от исполнения настоящего Договора не допускается.

4.5. Все спорные вопросы, которые могут возникнуть в период действия настоящего Договора, в случае недостижения Супругами согласия разрешаются в судебном порядке.

4.6. Расходы, связанные с удостоверением настоящего Договора, оплачиваются _____.

4.7. Настоящий Договор составлен в 3-х экземплярах, по одному для каждой из сторон, и один хранится у нотариуса _____.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Гражданин

- Адрес регистрации: _____
- Почтовый адрес: _____
- Телефон/факс: _____
- Паспорт серия, номер: _____
- Кем выдан: _____
- Когда выдан: _____
- Подпись: _____

Гражданка

- Адрес регистрации: _____
- Почтовый адрес: _____
- Телефон/факс: _____
- Паспорт серия, номер: _____
- Кем выдан: _____
- Когда выдан: _____
- Подпись: _____

Образец документа «Брачный договор с раздельной собственностью супругов»
подготовлен сайтом <http://dogovor-obrazets.ru>

Брачный договор при вступлении в брак № _____

г. _____ «___» _____ г.

Гражданин Российской Федерации _____
и гражданка Российской Федерации _____, именуемые далее «Супруги», добровольно, по взаимному согласию, вступая в брак в целях урегулирования взаимных имущественных прав и обязанностей, как в браке, так и в случае его расторжения, заключили настоящий брачный договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Супруги договариваются о том, что на все имущество, нажитое супругами совместно в браке, независимо от того на чьи доходы оно было приобретено, устанавливается режим совместной собственности. Для отдельных видов имущества, специально указанных в настоящем договоре или дополнении к нему, может устанавливаться иной режим.

1.2. Имущество, принадлежавшее каждому из супругов до вступления в брак, а также имущество, полученное одним из супругов во время брака в дар, в порядке наследования или по иным безвозмездным сделкам является его собственностью.

1.3. К моменту заключения настоящего договора гражданин _____ владеет следующим имуществом:

- квартира общей площадью _____ кв. м, находящаяся по адресу: _____;
- автомобиль _____, двигатель № _____, кузов № _____, государственный номер _____, зарегистрированный в _____;
- предметы мебели согласно прилагаемому к договору списку;
- золотые и серебряные украшения, а также ювелирные изделия из драгоценных и полудрагоценных камней согласно прилагаемому к договору списку;
- гараж для автомобиля, расположенный по адресу _____.

Гражданка _____ к моменту заключения настоящего договора владеет следующим имуществом: _____.

1.4. К общему имуществу, нажитому во время брака, относятся доходы каждого из супругов от трудовой деятельности, предпринимательской деятельности и результатов интеллектуальной деятельности, полученные ими пенсии, пособия и иные денежные выплаты, не имеющие специального назначения. Владение и пользование общим имуществом осуществляется по обоюдному согласию.

1.5. Право на общее имущество принадлежит также супругу, который в период брака осуществлял ведение домашнего хозяйства, уход за детьми или по другим уважительным причинам не имел самостоятельного дохода.

1.6. Вещи индивидуального пользования (одежда, обувь и другие), за исключением драгоценностей и других предметов роскоши, хотя и приобретенные в период брака за счет общих средств супругов признаются собственностью того супруга, который им пользовался.

1.7. Доходы целевого назначения (суммы материальной помощи, суммы, выплаченные в возмещение ущерба в связи с утратой трудоспособности вследствие увечья или иного повреждения здоровья и т.п.) признаются собственностью супруга, которому они выплачены.

1.8. Супруги вправе распоряжаться общим имуществом по взаимному согласию. Согласие супруга на совершение другим супругом сделки с общим имуществом предполагается, если другой супруг не выскажет возражений против сделки до ее совершения. Для совершения сделок с недвижимым имуществом (в том числе с квартирами, жилыми и нежилыми поме-

щениями, земельными участками и т.п.), транспортными средствами и иным имуществом, сделки с которым подлежат нотариальному удостоверению или государственной регистрации, необходимо предварительное письменное согласие другого супруга. Если сделка по соглашению сторон или в силу закона совершается в нотариальной форме, согласие другого супруга на совершение такой сделки также должно быть нотариально удостоверено. Предварительное письменное согласие другого супруга необходимо при отчуждении и приобретении имущества, если сумма сделки превышает _____ рублей, независимо от вида имущества, в отношении которого совершается сделка.

1.9. В любой момент в период брака супруги по взаимному соглашению вправе изменить установленный настоящим договором режим совместной собственности.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СУПРУГОВ

2.1. Каждый супруг обязан проявлять надлежащую заботу о совместном имуществе и об имуществе, принадлежащем другому супругу, принимать все необходимые меры для предотвращения уничтожения или повреждения имущества, а также для устранения угрозы уничтожения или повреждения, в том числе – производить необходимые расходы как за счет общих денежных средств, так и за счет иных доходов. Каждый супруг обязан соблюдать права и законные интересы другого супруга, установленные настоящим брачным договором и законом, как в браке, так и после его расторжения,

2.2. Супруги обязаны воздерживаться от заключения рискованных сделок. Под рискованными сделками понимаются сделки, невыполнение обязательств по которым может привести к утрате значительной части совместного имущества либо к существенному сокращению доходов супругов.

2.3. Каждый из супругов имеет право пользоваться имуществом другого супруга, принадлежавшим ему до вступления в брак, в соответствии с назначением имущества.

2.4. В период брака каждый из супругов вправе распорядиться принадлежавшим ему до брака имуществом по своему усмотрению, Однако доходы по таким сделкам супруги признают общей совместной собственностью.

2.5. Каждый из супругов обязан уведомлять своего кредитора (кредиторов) о заключении, изменении или о расторжении настоящего брачного договора.

2.6. В случае расторжения брака имущество, принадлежавшее супругам до вступления в брак в массу имущества, подлежащую разделу, не входит.

2.7. При расторжении брака общее имущество подлежит разделу в равных долях.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СУПРУГОВ

3.1. Каждый из супругов несет ответственность в отношении принятых на себя обязательств перед кредиторами в пределах принадлежащего ему имущества. При недостаточности этого имущества кредитор вправе требовать выдела доли супруга-должника, которая причиталась бы супругу-должнику при разделе общего имущества, для обращения на нее взыскания.

3.2. Супруг не несет ответственности по сделкам, совершенным другим супругом без его согласия.

3.3. На общее имущество взыскание может быть обращено лишь по общим обязательствам супругов. При недостаточности этого имущества супруги несут по указанным обязательствам солидарную ответственность своим имуществом.

3.4. Ответственность супругов за вред, причиненный их несовершеннолетними детьми, определяется Гражданским законодательством.

ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ, ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

4.1. Настоящий договор вступает в силу со дня государственной регистрации заключения брака.

4.2. Настоящий договор подлежит нотариальному удостоверению.

4.3. Действие договора прекращается в момент государственной регистрации расторжения брака.

4.4. Супруги вправе в любой момент внести в настоящий договор изменения и дополнения. Односторонний отказ от исполнения настоящего договора не допускается.

4.5. Все спорные вопросы, которые могут возникнуть в период действия настоящего договора, в случае недостижения супругами согласия, разрешаются в судебном порядке.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Гражданин

– Адрес регистрации: _____

– Почтовый адрес: _____

– Телефон/факс: _____

– Паспорт серия, номер: _____

– Кем выдан: _____

– Когда выдан: _____

– Подпись: _____

Гражданка

– Адрес регистрации: _____

– Почтовый адрес: _____

– Телефон/факс: _____

– Паспорт серия, номер: _____

– Кем выдан: _____

– Когда выдан: _____

– Подпись: _____

Образец документа «Брачный договор при вступлении в брак» подготовлен сайтом <http://dogovor-obrazets.ru>

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ о разделе совместно нажитого имущества супругов

В _____ районный суд

Истец: _____

(Ф.И.О. супруги (а))

адрес: _____

телефон: _____, факс: _____,

адрес электронной почты: _____

Представитель истца: _____

адрес: _____,

телефон: _____, факс _____,

адрес электронной почты: _____

Ответчик: _____

(Ф.И.О. супруга (и))

адрес: _____

телефон: _____, факс: _____,

адрес электронной почты: _____

(Вариант, если раздел имущества затрагивает
интересы третьих лиц:

Третье лицо: _____

(наименование или Ф. И. О. третьего лица)

адрес: _____

телефон: _____, факс: _____,

адрес электронной почты: _____)

Цена иска: _____ рублей

Госпошлина: _____ рублей

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о разделе совместно нажитого имущества супругов

«__» _____ г. брак Истца и Ответчика был расторгнут, что
подтверждается свидетельством N _____, выданным _____.

(наименование, адрес органа записи актов гражданского состояния)

Однако у сторон возник спор о разделе совместно нажитого имущества, а
именно:

1. _____.

(указать вид имущества или имущественных прав с указанием их
индивидуализирующих признаков, указать документ, на основании которого
приобретено право собственности)

2. _____.
3. _____.

Всего на сумму: _____ (_____) рублей.

Брачный договор Истец и Ответчик не заключали, законный режим имущества на договорный изменен не был.

Согласно ст. 20 Семейного кодекса Российской Федерации спор о разделе общего имущества супругов, возникающий между супругами, рассматривается в судебном порядке независимо от расторжения брака в органах записи актов гражданского состояния.

В соответствии с п. 3 ст. 38 Семейного кодекса Российской Федерации при разделе общего имущества супругов суд по требованию супругов определяет, какое имущество подлежит передаче каждому из супругов. В случае если одному из супругов передается имущество, стоимость которого превышает причитающуюся ему долю, другому супругу может быть присуждена соответствующая денежная или иная компенсация.

Как указал Пленум Верховного Суда Российской Федерации в п. 15 Постановления от 05.11.1998 N 15 «О применении судами законодательства при рассмотрении дел о расторжении брака», общей совместной собственностью супругов, подлежащей разделу (п. п. 1 и 2 ст. 34 Семейного кодекса Российской Федерации), является любое нажитое ими в период брака движимое и недвижимое имущество, которое в силу ст. ст. 128, 129, п. п. 1 и 2 ст. 213 Гражданского кодекса Российской Федерации может быть объектом права собственности граждан, независимо от того, на имя кого из супругов оно было приобретено или внесены денежные средства, если брачным договором между ними не установлен иной режим этого имущества. Раздел общего имущества супругов производится по правилам, установленным ст. ст. 38, 39 Семейного кодекса Российской Федерации и ст. 254 Гражданского кодекса Российской Федерации. Стоимость имущества, подлежащего разделу, определяется на время рассмотрения дела.

Так, раздел общего имущества между участниками совместной собственности, а также выдел доли одного из них могут быть осуществлены после предварительного определения доли каждого из участников в праве на общее имущество. При разделе общего имущества и выделе из него доли, если иное не предусмотрено законом или соглашением участников, их доли признаются равными. Основания и порядок раздела общего имущества и выдела из него доли определяются по правилам статьи 252 Гражданского кодекса Российской Федерации постольку, поскольку иное для отдельных видов совместной собственности не установлено Гражданским кодексом Российской Федерации, другими законами и не вытекает из существа отношений участников совместной собственности (ст. 254 Гражданского кодекса Российской Федерации).

Однако, при разделе имущества, являющегося общей совместной собственностью супругов, суд в соответствии с п. 2 ст. 39 Семейного кодекса Российской Федерации может в отдельных случаях отступить от начала равенства долей супругов, учитывая интересы несовершеннолетних детей и (или) заслуживающие внимания интересы одного из супругов. Под заслуживающими внимания интересами одного из супругов следует, в частности, понимать не только случаи, когда супруг без уважительных причин не получал доходов либо расходовал общее имущество супругов в ущерб интересам семьи, но и случаи, когда один из супругов по состоянию здоровья или по иным не зависящим от него обстоятельствам лишен возможности получать доход от трудовой деятельности (п. 17 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 05.11.1998 N 15 «О применении судами законодательства при рассмотрении дел о расторжении брака»).

В состав имущества, подлежащего разделу, включается общее имущество супругов, имеющееся у них в наличии на время рассмотрения дела либо находящееся у третьих лиц. При разделе имущества учитываются также общие долги супругов (п. 3 ст. 39 Семейного кодекса Российской Федерации) и право требования по обязательствам, возникшим в интересах семьи.

Не является общим совместным имуществом, приобретенное хотя и во время брака, но на личные средства одного из супругов, принадлежавшие ему до вступления в брак, полученное в дар или в порядке наследования, а также вещи индивидуального пользования, за исключением драгоценностей и других предметов роскоши (ст. 36 Семейного кодекса Российской Федерации).

На основании изложенного и в соответствии со ст. 20, п. п. 1 и 2 ст. 34, ст. 36, п. 3 ст. 38, п. п. 2, 3 ст. 39 Семейного кодекса Российской Федерации, ст. ст. 128, 129, п. п. 1 и 2 ст. 213, ст. 254 Гражданского кодекса Российской Федерации, ст. ст. 22, 131, 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

ПРОШУ:

1. Разделить нажитое Истцом совместно с Ответчиком имущество в следующем порядке:

1) Истцу:

1. _____.

(указать количество (или: долю, процент) и вид имущества или имущественных прав с указанием их индивидуализирующих признаков)

2. _____.

3. _____.

Итого на сумму: _____ (_____) рублей;

2) Ответчику:

1. _____.

(указать количество (или: долю, процент) и вид имущества или имущественных прав с указанием их индивидуализирующих признаков)

2. _____.

3. _____.

Итого на сумму: _____ (_____) рублей;

2. Взыскать с Ответчика компенсацию в пользу Истца в размере _____ (_____) рублей.

3. Взыскать с Ответчика в пользу Истца расходы на оплату государственной пошлины в размере _____ (_____) рублей.

Приложение:

1. Свидетельство о расторжении брака N _____ от " ____ " _____ г.

2. Документы, подтверждающие наличие, количество, индивидуализирующие признаки и место нахождения совместно нажитого имущества.

3. Документы, на основании которых было приобретено право собственности на спорное имущество.

4. Расчет суммы исковых требований.

5. Копии искового заявления и приложенных к нему документов для Ответчика (вариант: и Третьего лица).

6. Документ, подтверждающий уплату государственной пошлины.

7. Копии чеков об отправке иска Ответчику.

8. Доверенность представителя от " ____ " _____ г. N ____ (если исковое заявление подписывается представителем Истца).

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.