

Владимир Юрьевич Харитонов

Как улучшить показатели работы уголовного розыска

http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=63689232

SelfPub; 2021

Аннотация

Пошаговые практические рекомендации для вновь назначенного начальника уголовного розыска, как улучшить показатели работы отделения.

Владимир Харитонов

Как улучшить показатели работы уголовного розыска

Общаясь изредка со знакомыми сотрудниками полиции, узнаю иногда удивительные вещи: например, что общая раскрываемость преступлений в отделе, где я служил, стала ниже 50 процентов. Оперативные сотрудники в большинстве своем неопытные, почти не имеют или мало имеют негласных помощников и что руководство давно «опустило руки» и смирилось с таким положением дел. Мне в свое время довелось работать в должности начальника уголовного розыска одного из провинциальных городов на Волге в течение шести лет.... Через 1,5 года подразделение стало лучшим в области по всем показателям, и было таковым достаточно длительное время. Хочу поделиться своим опытом через данную книгу, не могу напрямую придти в отдел полиции и сказать: «Давайте я научу вас, как надо работать». А мне есть чем поделиться, уверен, что применяя простую методику управления оперативным подразделением можно добиться успеха в любом месте и в любое время. И если хоть кто-то из руководителей полиции прочитает эту работу и применит на практике предлагаемую методику, то буду считать поставленную перед собой задачу выполненной.

Да, время сейчас другое, да, изменилась в целом и преступность, за счет интернета, сотовых телефонов, повышения общего уровня интеллекта преступников, но, как говорится, на всякую «хитрую гайку можно подобрать и болт с винтом». Итак, на момент моего назначения на должность начальника уголовного розыска стаж оперативной работы у меня был всего четыре года, а у большинства моих подчиненных много больше. Но притом у них был и огромный опыт отлынивания от работы, организации употребления спиртных напитков в рабочее время по всякому поводу, ссылки на оперативные секретные встречи. Кроме этого, чтобы не портить показатели раскрываемости, многие преступления «мылились», на сленге оперов того времени, то есть укрывались от регистрации в книге учета поступающей информации о преступлениях. Молодые опера, попадая в такое подразделение, стояли перед выбором – быть «белой вороной» и изгоем, но заниматься интересной и полезной деятельностью или становиться, как все. Девяносто пять процентов в принципе неплохих парней, выбирают второй путь.... А ведь шли они за романтикой, навеянной многочисленными книгами и фильмами о работе уголовного розыска, шли раскрывать сложные, запутанные преступления и ловить опасных преступников, шли восстанавливать поправленный Закон. Они справедливо полагали, что это хоть и опасная, но очень интересная и почетная работа, ведь сотрудники уголовного розыска без преувеличения – элита полиции,

от их эффективности зависит большинство показателей деятельности всего отдела.

Вот предположим вас заметили и назначили начальником над теми, с кем вчера вы запросто общались и спокойно смотрели на их многочисленные застолья. Что делать? С чего начать? «Кадры решают все» – и это не пустые слова, а аксиома. Если, конечно, у вас в душе не просто личные амбиции, греющие самолюбие от изменившегося положения, а реальное желание исправить положение дел, добиться тех целей, за достижение собственно которых вам и платят заработную плату. В первый же день вашего назначения на общем совещании сотрудников уголовного розыска необходимо довести до каждого оперативника свою принципиальную позицию по следующим направлениям: 1) пьянство в рабочее время закончилось с сегодняшнего дня и навсегда – кого не устаивает, уступите место реально желающим работать. Затягивать с этим вопросом нельзя, время работает против вас.

2) Дисциплина в подразделении будет главным приоритетом, никаких опозданий и ранних уходов с работы без уважительной причины. На утренней оперативке все подчиненные должны предоставлять письменные планы работы на текущий день, на вечерней, перед уходом домой, – отчитаться в том, что сделано для его выполнения. Оперативник должен уметь осмысленно планировать свой рабочий день.

Можете быть уверены, после игнорирования этих двух требований у вас появятся первые претенденты на переход

в другие подразделения, где работа много спокойнее (при той же зарплате), а начальники менее требовательные. И как только вы кому-то предложите уйти, из чувства солидарности и «чтобы проучить вас» напишут рапорта о переводе в другую службу еще несколько опытных работников. Ни в коем случае не надо их отговаривать, почувствовав свою «незаменимость», они будут манипулировать вами. Те, кто реально любят работу сыщика, не уйдут.

Далее вам предстоит спланировать свою работу по предлагаемой ниже схеме:

1) На освободившиеся места сразу ищите замену: прежде всего из числа работников полиции, имеющих определенное образование и мечтающих работать в уголовном розыске (таких всегда было немало) либо из числа гражданских лиц, подходящих по деловым качествам и образованию. Наконец, штат подчиненных вы укомплектовали, но работать они не умеют совсем, вербовать негласных помощников для раскрытия уголовных дел – тоже. Наступает следующий самый ответственный этап, прежде всего для вас, как руководителя. Все прежние показатели работы, безусловно, упадут. К вам будут регулярно приезжать «проверяющие» и «помогающие» (что, по сути, то же самое) с вышестоящего органа. Какого – либо центрального Управления внутренних дел (УВД). Будут утверждения, что в вас сильно разочаровались и «скоро вы пойдете работать простым участковым». Это время необходимо пережить, не давая никаких невыполни-

мых обещаний! Но как, же реально улучшить показатели, прежде всего раскрываемость преступлений? Вот мы плавно и подошли к главному управленческому решению...

2)Объявить своим подчиненным, что приоритетным направлением отныне будет тщательная проверка оперативной информации, поступающей пусть от небольшого количества оставшихся на связи негласных помощников! Во все времена и во всех подразделениях уголовного розыска все силы бросались на раскрытие уже совершенных, зарегистрированных и возбужденных уголовных дел. На поиск и задержание преступников, их совершивших.... А это очень и очень сложно, тем более с учетом того, что опытных-то оперативников вокруг вас останется мало. На одном желании работать, здесь не выехать. Но надо настаивать на своем – прежде всего проверка поступающей информации, ведь, как правило, в ней преступник-то известен! Смысл в том, что возбуждая, по сути, раскрытые дела, по агентурным сообщениям, автоматически повышается процент раскрываемости! Кроме этого вы выявляете латентные преступления, что играет огромную роль в борьбе с преступностью. Неотвратимость наказания, безусловно, будет ее сдерживать.

Другой путь выявления латентных преступлений – периодическая работа на улицах города в вечернее время. Очень хорошо работает переодевание и гримирование некоторых оперативников под женщин. Понимаю, что звучит смешно, но это реально работает. Переодетых сотрудников должны

прикрывать не менее двух оперативников в «гражданской» одежде. Гарантировано выявятся попытки изнасилования, грабежей, разбоев. Очистите улицы от преступного элемента и попутно повысите раскрываемость преступлений в процентном отношении. В 1990 году работая по убийству и изнасилованию гр. «Г» в одном из районов нашего города, только за два дня такой работы было выявлено восемь(!) фактов попыток изнасилования, думаю, это самый латентный вид преступления. Само убийство, кстати, мы так и не смогли раскрыть.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.