

СВЕЖИЙ ВЗГЛЯД

НОВОЕ ВИДЕНИЕ НА ОТКРЫТИЕ
И РОСТ ЦЕРКВИ



РИЧАРД У. ГРИН

12+

Ричард У. Грин

**Свежий взгляд. Новое видение
на открытие и рост церкви**

«ЛитРес: Самиздат»

2019

Грин Р.

Свежий взгляд. Новое видение на открытие и рост церкви /
Р. Грин — «ЛитРес: Самиздат», 2019

Материал, предложенный автором в этой книге, — это бесценный практический опыт многолетнего служения, позволивший открыть и взрастить успешные церкви в разных странах мира. Ричард и Кэтрин Грин посвятили свою жизнь насаждению церквей. Церковь, пасторами которой они сейчас являются, была основана ими в Сиднее, Австралия, в 1999 году. Со времени основания церкви «С3 Ryde» Ричард обучил более 1500 миссионеров, участвующих в открытии новых церквей, и тысячи лидеров из 27 разных деноминаций и 42 стран мира. Служение, которое он сейчас возглавляет, представляют собой одну семью церквей С3 под названием «С3 Reach» с общей численностью 12000 человек, к которым относятся также 1500 домашних церквей и малых групп. Ричард признан как специалист по развитию лидеров, разработке стратегий и оказанию помощи в росте отдельных людей и церквей. Благодаря использованию принципов, описанных в этой книге, церкви открываются и растут, как духовно, так и количественно.

© Грин Р., 2019

© ЛитРес: Самиздат, 2019

Содержание

Посвящение	5
Отзывы о книге	6
Предисловие	8
Введение	10
Часть I. Новое вино в новые мехи	11
Глава 1. Якорь	12
Наше место в этом мире	12
Наша сущность	13
Наши ценности	13
Глава 2. Библейское основание по Евангелию от Матфея	15
Ученичество в Божьем Царстве: Матфея 5 глава	15
Расширение Божьего Царства: Матфея 10 глава	16
Как происходит рост: Матфея 13 глава	16
Отношения в Божьем Царстве: Матфея 18 глава	17
Пришествие Божьего Царства: Матфея 23 глава	17
Глава 3. Когда на нас сойдет Дух Святой	19
Часть II. Необходимость меняться	20
Глава 1. «Для всех я сделался всем...»	20
Глава 2. Уровни роста церкви	22
Этап 1. Церковь от 0 до 75 человек. Пастор/служитель	23
Этап 2. Церковь от 75 до 200 человек. Служитель/лидер	23
Этап 3. Церковь от 200 до 500 человек. Лидер/служитель	24
Этап 4. Церковь 500 человек и более. Лидер/менеджер	25
Глава 3. Меняясь на каждом уровне	29
Конец ознакомительного фрагмента.	34

Ричард У. Грин

Свежий взгляд. Новое видение на открытие и рост церкви

Посвящение

Я посвящаю эту книгу моей прекрасной жене и сотруднику в Господе Кэти Грин.

Кэти – чудесная жена, мать четверых прекрасных детей и бабушка нашего удивительного внука. Она невероятный лидер и проповедник, верный служитель в доме Господнем и воин Христа. Мы многие годы идем рядом по жизни и вместе несем служение, и я верю, что еще многое ждет нас впереди. Все, чего мы достигли, это в большей степени ее работа, нежели моя. Без ее ходатайства, мудрости и веры мы не смогли бы осуществить всего, что было сделано в нашей церкви и во всех церквях, в открытии которых мы участвовали. Все в жизни Кэти свидетельствует об ее Искупителе – она вдохновляет меня и многих других людей оставаться верными Богу и ставить Его в центре всего, что мы делаем. Ее любовь к Иисусу, к Слову Божьему, к водительству Святого Духа и к людям постоянно только возрастает. Мы все очень сильно любим ее!

«Семя, упавшее на добрую землю, это те, которые, услышав слово, хранят его в добром и чистом сердце и приносят плод в терпении. Сказав это, Он возгласил: кто имеет уши слышать, да слышит!» (Евангелие от Луки 8:15)

ОТЗЫВЫ О КНИГЕ

Я имею удовольствие знать Ричарда более 30 лет, и он всегда был как глубоко духовным человеком, так и истинным практиком, применяющим в своей жизни доктрины, в которых он очень хорошо разбирается.

Учение, которое он преподает в этой книге, не исходит из теоретических размышлений, изолированных от реальной жизни. Ричард и его семья ежедневно находятся на передовой линии насаждения церквей в некоторых самых непростых уголках мира. Кроме того, он ведет невероятно успешную церковь здесь в Сиднее и порядка сотни церквей за рубежом, входящих в сеть церквей «C3 Reach». Данные факты делают это учение обязательным для изучения для любого лидера, желающего расширить Божье Царство и насаждать церкви. Сложно подумать о ком-то более успешном в обучении людей практическим вопросам церковной жизни, а также в развитии характера и духовного становления людей.

Доктор Фил Прингл

Основатель и Президент международного движения «C3 Church Global»

Мы работаем с почти 80 тысячами церквей по всему миру, помогая им двигаться по пути здорового роста и развития. Исследование вопросов лидерства представляет большую часть того, чем мы занимаемся. Сегодня существует большая нужда в лидерах, способных устранить пробел между детально изученными принципами с одной стороны и их новаторским внедрением на практике с другой, но, к сожалению, таких лидеров очень и очень мало. Ричард Грин ежедневно в течение многих лет является связующей нитью, устраняющей этот пробел и помогающей огромному количеству людей делать то же самое. Как с точки зрения исследовательских данных, так и с точки зрения библейского понимания, лидерские качества Ричарда Грина заслуживают оценки высочайшего уровня.

Адам Джонсон

Центр международных исследований естественного роста церкви

Ричард Грин является, пожалуй, одним из ведущих первопроходцев в насаждении церквей в нашем поколении. У меня была возможность не только провести бесчисленное количество часов в общении с этим человеком, но также увидеть его подход, использованный на практике в Восточной Европе, России и также в церквях на западе. Этот органичный подход, вдохновленный Самим Богом, позволяет понять, каким образом можно создать настолько здоровую культуру церкви, что она позволит семени видения вырасти. Также Ричард раскрывает практические моменты, которые позволяют церкви расти и процветать. Эта книга – просто необходимость для каждого, кто хочет открывать церкви и видеть их рост.

Доктор Роб Кармэн

Президент миссии «Victory World Missions», США

Я имею удовольствие многие годы знать Ричарда и всем сердцем люблю его, как своего брата и сотрудника в служении Богу. Ричард очень уважаем и востребован как спикер по всей сети церквей «CRC Churches International movement». Меня часто изумляет природный ум Ричарда и его умение полагаться на сверхъестественную силу Святого Духа. Он представляет собой невероятно яркую личность, умеющую передать людям практическую мудрость для лидерства и служения. Я так рад, что Ричард вложил свою мудрость в эту книгу, и вдохновляю всех, кого я знаю, обязательно воспользоваться этим прекрасным ресурсом.

Бил Василякис

Председатель национального комитета союза церквей «CRC Churches International», Австралия

Апостол Павел сказал: «Я должен и Еллинам и варварам, мудрецам и невеждам» (Римлянам 1:14). У Ричарда Грина есть такое же чувство, что он должен всем. Его посвящение исполнению заповеди Иисуса идти по всему миру и научить все народы очень вдохновляет. Миссионерская стратегия Ричарда заключается не просто в том, чтобы лично проповедовать Евангелие всем народам, а чтобы подготовить людей, которые пойдут и научат все народы. Он создает непрерывный апостольский поток, из которого я и многие другие люди имеем привилегию принимать благословения, следуя по пути исполнения воли Божьей для нашей жизни.

Дейл Е. Хьюит

Старший пастор служения «Dreambuilders» – Международное апостольское движение церквей «ACTS Global churches»

Предисловие

Три десятилетия тому назад Ричард и его жена Кэти зарекомендовали себя как успешные лидеры и пасторы в одном из ведущих межденоминационных христианских сообществ. Их стиль лидерства, доступный для простых людей, основан на общении и восполнении самых разных социальных и личных нужд.

Путь, который Ричард прошел в своей жизни (и о котором открыто говорит) от наркотической и алкогольной зависимости до освобождения благодаря действию Божьей силы, подкрепляет его убеждение о том, что именно сила Божья выводит пленных на свободу. Это понимание позволяет ему иметь глубокое сочувствие и сострадание к людям, проходящим подобные испытания.

Сострадание к людям, переживающим жизненные трудности, которое лежало в основе раннего опыта служения Ричарда и Кэти, продолжает и сегодня формировать их служение, как на местном, так и международном уровне. При том, что служение Ричарда и Кэти оказало влияние на тысячи людей во многих церквях по всему миру, они продолжают служить в простоте и смирении, без какого-либо высокомерия, никогда не выставляя напоказ своих заслуг, как мы иногда видим это у некоторых известных международных лидеров.

Ричард имеет глубину духовного знания, основанного на умении размышлять и быть открытым к голосу Духа Святого, которое он получил, будучи в пятидесятническом движении. Он наполнен искренней любовью к Иисусу Христу как к правителю Божьего Царства и основателю Церкви. Его богатое евангельское наследие, основанное на Святом Писании, стало для него глубокой и всесторонней подготовкой к служению.

Иисус сказал, что Он создаст Церковь, и именно Церковь Иисуса является первостепенной целью для служения Ричарда Грина. Он продвигает поместные церкви, которые ведет в Австралии и которые насаждает по всему миру, поддерживая их через обучение лидеров этих церквей.

Ричард начал свой путь в служении как рядовой лидер в церкви, потом стал лидером одного из служений, в это же время он получал теологическое образование. Он мастерски ведет за собой людей, или, если выразиться другими словами – он делает это с высоко развитой интуицией. Его теологическое образование началось с получения степени магистра теологии в Австралийском католическом университете, затем докторской степени, полученной в США на базе Евангельской харизматической школы, и сейчас он завершает обучение на получение докторской степени в области менеджмента в Университете Маккуори в Сиднее.

В молодости Ричард был одним из ведущих профессиональных трубачей Австралии, и его опыт работы в динамике команды, в окружении звезд мира музыки также способствовал развитию его лидерских качеств.

Весь путь, проделанный Ричардом в сфере образования, побудил его к запуску проекта по обучению лидерству в партнерстве с Австралийским колледжем христианского образования. Данный проект, где Ричард является основным лектором, предлагает обучение в сфере христианского лидерства и дает пасторам, находящимся в служении, возможность льготного поступления на основании их опыта церковного лидерства, в отличие от традиционного условия поступления на основе наличия степени бакалавра.

Слова Иисуса, что ученик «усовершенствовавшись, будет всякий, как учитель его» (Луки 6:40), предлагают нам модель «Образование через наставничество», которая применяется Ричардом для развития лидеров по всему миру.

Будучи коллегой Ричарда в сфере образования, я вместе с ним посвятил себя формированию наставнических отношений между успешными практикующими служителями и начинающими лидерами, которые, в свою очередь, станут такими же, как их наставники в служении.

В данном случае мы придерживаемся лидерского подхода Самого Иисуса – стиль наставничества, а не академический образовательный стиль.

Во всех обучающих проектах, проводимых Ричардом Грином, будь то обучение опытных или только начинающих лидеров в самых разных странах мира, Ричард доносит материал на очень практичном уровне, и это очевидно во всех главах данной книги.

У Ричарда есть апостольская черта – выявлять будущих лидеров и помогать им войти в служение, а также у него есть умение преломлять сложные концепции на простые шаги, доступные для каждого. Ричард умеет задавать простейшие вопросы, мгновенно раскрывающие желания и мотивы будущих лидеров, помогая им найти путь в их Богом данную судьбу. Любой лидер – и тот, кто уже в служении, и тот, кто только надеется начать служить, – сможет найти много полезного в этой книге.

Я доверяю пастора Ричарда Грина вашим молитвам, пусть ваше внимание будет полностью сосредоточено на том, что вы прочтете ниже. Это окажет вам огромную помощь!

Пастор Кен Исков

Декан образовательного проекта «Лидерское сообщество» (The Leadership Collective)

Введение

Надежда, которую Иисус предложил этому миру, проявляется в наибольшей степени через людей, которые находятся в одном сообществе – Его Церкви, которая в духовном смысле является вселенской Церковью, а в практическом смысле демонстрируется поместной церковью. Вот почему Церковь всегда будет приоритетом номер один для Иисуса в продвижении Царства Божьего на земле.

Иисус сказал: «Я создам Церковь Мою, и врата ада не одолеют ее» (Матфея 16:18). Иисус не делает подобных утверждений ни о чем другом. Именно о Церкви Он говорит, что Сам ее создаст. Иисус сказал, что благодаря отношениям люди могут узнать «что вы Мои ученики, если будете иметь любовь между собою» (Иоанна 13:35). Без отношений нет возможности проявить любовь, и эти отношения, отмеченные реальностью Евангелия нашего Спасителя, Иисуса Христа, тесно переплетаются в жизни поместной церкви.

Если церковь так важна для Иисуса, нам нужно делать все возможное, чтобы она была здоровой и полноценно функционировала, как Его тело. Если церковь превращают в «платформу для служения» одного-двух людей, а не в сообщество служителей, исполненных силы Божьей, то мы теряем целостную картину тела Христа, которое «при действии в свою меру каждого члена, получает приращение для созидания самого себя в любви» (Ефессянам 4:16).

Нам нужно откровение и понимание: как развивать людей, как помочь им найти свое место в теле – а это один из самых сложных моментов для лидеров церквей. Когда мы станем эффективными в развитии людей, при том, что один насаждает, другой поливает – работает командный подход, тогда Бог дает рост (1 Коринфянам 3:7–8). Чтобы вести здоровые церкви, которые будут иметь рост, важно течь в Божьем потоке и следовать Его путям, потому что мы – Божья нива, Его строение, и мы трудимся как Божьи соработники. Сегодня звучит призыв всем лидерам церкви последовать примеру апостола Павла и научиться строить на правильном основании, становясь мудрыми строителями.

Каждый строитель может использовать во время строительного проекта только доступные ему материалы. В некоторых частях мира для строительства зданий используют дерево, в других – камень, еще где-то – глину, бетон. Но мы не можем строить из того, чего у нас нет. Однако, независимо от материалов, всегда должен быть план, разработанный процесс и люди, которые помогут вам строить. При строительстве церкви мы используем материалы как естественные, так и сверхъестественные. Сверхъестественные материалы может дать только Бог. Мы не можем их купить или заработать, они даются нам благодатью Божьей в Иисусе Христе при содействии Божьего Духа. Естественные материалы, которые мы можем использовать, – это наши физические, интеллектуальные и эмоциональные ресурсы. Мы делаем, что можем, с тем, что имеем, а остальное отдаем в Божьи руки, будучи исполненными верой и зависящими от Его благодати и благости.

Мы не можем контролировать окружение, в котором мы строим церковь, культуру общества или другие внешние обстоятельства, и благодать Божья не под нашим контролем. Что мы можем контролировать, так это образ наших мыслей и действий – наш практический отклик на Божью благодать в том контексте, в котором находимся. Именно об этом рассказывает данная книга.

Я верю, что, хотя никто, кроме Бога, не может в конце концов определить, каким по размеру будет ваша церковь, лидер тем не менее может препятствовать росту церкви. Эта книга не о том, как создать рост или до какого размера вырастить церковь, но, скорее, как убрать препятствия для роста, который хочет дать вам Бог. Этот материал поможет вам сотрудничать с Божьей благодатью и использовать то, что у вас есть, чтобы поставить себя в правильную позицию и получить рост, который готов дать Бог.

Часть I. Новое вино в новые мехи

Я убежден, что скоро мы станем свидетелями великого излияния Святого Духа и нам нужно делать нечто новое, при этом не поступаясь принципами Евангелия Иисуса Христа. Из Тронного Зала Небес сегодня слышен призыв перестать полагаться на успехи прошлых пробуждений, «не вспоминать прежнего и не помышлять о древнем, так как Бог делает нечто новое» (Исаия 43:18–21). Это призыв открывать новые церкви и с готовностью принимать всех, кто будет привлечен в Божье Царство.

Мне постоянно вспоминается место в 4 Царств 3:16–17: «Так говорит Господь: делайте на сей долине рвы за рвами, ибо так говорит Господь: не увидите ветра и не увидите дождя, а долина сия наполнится водою, которую будете пить вы и мелкий и крупный скот ваш».

Я надеюсь и молюсь, чтобы, когда вы будете читать этот материал, он помог вам «делать рвы за рвами» – вести подготовку к рождению новых церквей. Бог готовится излить дождь Духа Святого, который даст нам рост, и я молюсь, чтобы вы были готовы сохранять и возвращать десятки тысяч людей, воздающих славу Иисусу, исполненных Святого Духа и всем сердцем любящих Отца Небесного! Иисус является надеждой этого мира, и поместные церкви – это Его первоочередная стратегия. Он пообещал: «Я создам Церковь Мою».

Глава 1. Якорь

Все в этой жизни должно иметь прочный якорь, чтобы оставаться в безопасности и здравости. Каждый из нас ищет чего-то, что поможет ему чувствовать себя безопасно. Так что же это значит – иметь такой якорь церкви, который позволит ей быть здоровой и растущей? Идеальный вариант и цель для нас – открывать здоровые церкви и способствовать росту, который дает Бог, в то же самое время самим оставаясь здоровыми и постоянно развивающимися лидерами.

В детстве я очень любил, когда мы с отцом ходили ловить лангустов. Мы уплывали туда, где водятся лангусты, то есть в опасные места, где рифы, подводные камни и сильные волны. Чтобы обезопасить себя и установить ловушки в самых лучших местах, нам необходимы были самые разные якоря. Если якорь был правильным и мы закрепляли его там где нужно, это означало, что наша лодка находилась в безопасности и мы получали хороший улов. То же самое и в нашей жизни.

Нам нужен надежный якорь, закрепленный в правильном месте, чтобы оставаться в безопасности и иметь хороший улов – то есть принести много плода.

И так же, как якорь нужен для каждого из нас, он нужен и церкви, чтобы быть закрепленной в правильном месте.

Мы имеем надежный якорь:

- если знаем наше место в этом мире;
- знаем, кто мы такие;
- у нас есть цель – наше видение.

Иисус очень глубоко говорит об этом в 16 главе Евангелия от Матфея:

«Придя же в страны Кесарии Филипповой, Иисус спрашивал учеников Своих: за кого люди почитают Меня, Сына Человеческого? Они сказали: одни за Иоанна Крестителя, другие за Илию, а иные за Иеремию, или за одного из пророков. Он говорит им: а вы за кого почитаете Меня?» (стихи 14–15).

Это довольно серьезный вызов со стороны Иисуса. Представь, если бы Он посмотрел тебе прямо в глаза и спросил: «Не говори, кем Меня считает твой пастор или пророк, ты скажи – кто Я для тебя?»

«Симон же Петр, отвечая, сказал: Ты – Христос, Сын Бога Живого. Тогда Иисус сказал ему в ответ: блажен ты, Симон, сын Ионин, потому что не плоть и кровь открыли тебе это, но Отец Мой, Сущий на небесах...» (стихи 16, 17).

Возможно, мы могли бы сказать, что Иисус таким образом выражал Свою мысль: «Петр, ты бы не смог понять это самостоятельно, это должно было быть открыто тебе с Неба!» Нам всем необходимо откровение о том, кем является Христос, и мы не можем заставить это откровение прийти, оно – дар от Бога. Вот почему мы спасаемся благодатью, которая приходит от Него. Иисус продолжает говорить:

«И Я говорю тебе: ты – Петр, и на сем камне Я создам Церковь Мою, и врата ада не одолеют ее; и дам тебе ключи Царства Небесного: и что свяжешь на земле, то будет связано на небесах, и что разрешишь на земле, то будет разрешено на небесах» (стихи 18, 19).

Мы можем извлечь три момента из этого отрывка.

Наше место в этом мире

Хорошая возможность оценить свое место в этом мире – это понять, какие голоса вокруг нас оказывают на нас влияние. Что восхитительно в этом отрывке, это то, что Иисус открывает Себя Петру не в том контексте, в котором мы могли бы ожидать – не в синагоге, не в храме,

не в святом для евреев месте, а в Кесарии Филипповой, которая находилась на склонах горы Ермон, к северу от моря Галилейского. Это было место, посвященное иным богам, в частности богу Пану.

Подумайте об этом. Это феноменально: Иисус с учениками находится в этом месте вне религиозного иудейского контекста. Ученые скажут вам, что там, где они стояли, было подобие стены – скала со множеством маленьких гротов, и в каждом из них был собственный бог. Их окружали множественные образы иных богов. Именно в таком контексте Иисус открывает ученикам, Кто Он такой.

Чтобы нам и церкви иметь правильный якорь, мы должны получить откровение, Кто такой Иисус, и не в каком-то особенном, отделенном для поклонения месте, но посреди этого мира, в нашей повседневной жизни.

И люди этого мира должны узнавать о том, кто такой Иисус, на своих работах, дома и где бы они ни были, а не только в церкви.

Есть немало влиятельных голосов, которые хотят стать для нас якорем и направить совсем не туда, где хочет видеть нас Иисус. Этот мир со всеми его тенденциями и оказываемым давлением пытается указать нам, где наше место. Иногда, если мы не уверены в себе, на нас влияет мнение других людей о том, кто такой Иисус, как нам нужно что-то делать, в том числе как открывать новые церкви. Очень важно, чтобы мы понимали истинный голос. Этот голос мы слышим в вопросе Иисуса: «А вы за кого почитаете Меня?», на что ученики отвечают: «Одни за Иоанна Крестителя, другие за Илию, а иные за Иеремию, или за одного из пророков...» Посреди всех других голосов Симон Петр говорит: «Ты Христос», на что Иисус отвечает: «На этом камне, Петр, Я создам Мою Церковь».

Многие теологи спорят о том, что это означает. Но контекст говорит нам, что камень, на котором будет создана Церковь, – это откровение об Иисусе Христе, о том, Кто Он такой. На этом откровении Христа для мира создается Церковь.

Наша сущность

Слово «откровение» иногда путают с видением. Люди думают, что это одно и то же, но на самом деле нет. В греческом оригинале слово «откровение» означает «снятие покров». Это невероятно, Иисус говорит здесь нечто очень глубокое-что Он построит Церковь на снятии покров с того, Кем является Он и кем являемся мы, Кто Он для нас и кто мы для Него. Это очень важно.

Мы должны понимать глубоко в нашем духе и душе, кто мы есть, – нашу сущность во Христе.

Заметьте, Иисус задает вопрос прежде, чем Петр получает откровение. Это очень важный принцип лидерства – вопросы предшествуют откровению. Как лидеру, мне необходимо постоянно задавать себе множество вопросов. Почему я делаю то, что делаю? Почему я верю в то, во что верю? Вопрос подводит нас к откровению. Это очень важно.

Наши ценности

Нам важно понять не только то, кем мы являемся, но и ценности, которые мы практикуем и проявляем в своей жизни. Если мы хотим узнать, что в действительности ценим, то можем увидеть это в том, что делаем, – в нашем поведении.

Церковь не строится на интеллектуальных идеях, человеческих программах, системах, скопированных из других церквей или основанных на последних трендах.

Церковь будет такая же, как лидеры, которые эту церковь ведут. Мы воспроизводим то, что внутри нас, хотим мы этого или нет.

Вот почему так важно, чтобы то, кем мы являемся, было явлено нам в откровении. Церковь не будет здоровой, если мы просто говорим, что верим в это; она будет здоровой, если мы будем делать здоровые вещи, которые действительно ценим и согласно которым живем. Если наши ценности не соответствуют тому, кем мы реально являемся во Христе, то не важно будет, из какой церкви мы что-то скопируем или возьмем. Здоровая церковь строится на откровении о том, кто такой Иисус и кто мы в Нем, – это наш фундамент и якорь. В таком случае очень важно, чтобы мы не ставили видение выше ценностей.

Видение подобно семени; у нас может быть самое лучшее семя в мире, но если почва неправильная или неподходящий климат, то это семя никогда не прорастет и не принесет плода. Ценности подобны почве. Создай правильную почву, и семя вырастет. Иногда откровение о том, кто мы есть, подобно снятию верхнего слоя почвы. Самый верхний слой, тот, что видят люди, может казаться вполне подходящим, но если убрать небольшой покров сверху, то насколько то, что лежит внизу, будет здоровым и способным дать питание семени? Сняв покров или получив откровение о самих себе, мы можем увидеть, что надо убрать или добавить, чтобы почва была правильной. С откровением приходит мудрость от Бога, чтобы обогатить чем-то нашу жизнь или что-то подправить, тем самым создав наилучший климат для принятия семени видения и позволив ему расти.

Итак, должно произойти снятие покрова относительно того, кем Христос является внутри тебя, и тогда можно разобраться с теми голосами, которые пытаются заставить тебя сравнивать себя с другими, может быть, строить церковь по чужому плану, копировать что-то здесь или там. Очень важно строить на том, что Он открыл внутри тебя. Хорошие идеи – это хорошо, но хорошие идеи – это не обязательно Божьи идеи.

Возможно, строя церковь, мы стараемся изо всех сил оправдать чьи-то ожидания, следуем их планам или даже перенимаем ценности. Очень важно строить согласно тому, что Бог открыл внутри нас, а не на откровении, которое получил кто-то другой.

Итак, наш якорь – это в первую очередь Христос и откровение о том, кто Он. И этот якорь будет крепким, если мы будем понимать, кто мы такие и что ценно для нас глубоко внутри. Обетование, на котором мы стоим, – это что Иисус создаст Свою Церковь на этом откровении!

Давайте зададим себе три важных вопроса:

Кем Христос является для меня?

Кто я во Христе?

Каковы мои ценности, которые истинны и для Христа, и для меня?

Глава 2. Библейское основание по Евангелию от Матфея

Здание будет крепко стоять, если у него прочный фундамент или основание. Основанием всякого поведения является убеждение. То, во что мы верим, то мы и делаем. Поэтому прежде чем говорить о практических идеях для лидерства и роста церкви, мы рассмотрим Евангелие от Матфея как возможность построения фундамента, на основании которого позже изучим принципы лидерства и роста.

Евангелие от Матфея было написано для верующих евреев, оно раскрывает нам главное повеление Божьего Царства. Также оно повествует о природе Божьего Царства, о том, как мы должны его распространять и как себя вести, будучи учениками Царя в этом Царстве – Иисуса Христа.

Евангелие от Матфея имеет пять разделов и совсем не случайно, что каждый раздел заканчивается одинаковой фразой. Эти схожие фразы написаны, чтобы показать нам, где заканчивается каждый раздел и начинается следующий. Каждая фраза подобна точке. Вот эти пять фраз, которые заканчивают каждый раздел:

Матфея 7:28 – «И когда Иисус окончил слова сии».

Матфея 11:1 – «И когда окончил Иисус наставления».

Матфея 13:53 – «Когда окончил Иисус притчи сии».

Матфея 19:1 – «Когда Иисус окончил слова сии».

Матфея 26:1 – «Когда Иисус окончил все слова сии».

Таких повторяющихся фраз нет в других Евангелиях.

Дух Святой удивителен, Он вдохнул Свою жизнь через авторов Писания. Все эти пять разделов учения соотносятся друг с другом и передают мощную истину, адресованную как ранней церкви, так и нам с вами. Поскольку Иисус – пророческий учитель, как и Моисей, то все, чему Он учит здесь, имеет для нас огромную важность.

Давайте обратимся к самому началу. В Матфея 4:19 Иисус говорит: «Идите за Мною, и Я сделаю вас ловцами человеков». Это самое начало.

Теперь давайте прочитаем в конце Евангелия от Матфея 28:19: «Итак, идите, научите все народы, крестя их во имя Отца и Сына и Святого Духа». В начале Иисус говорит ученикам следовать за Ним, а в конце говорит пойти и научить все народы.

В этом есть смысл – следовать за Ним и учиться в начале, а потом в конце пойти и научить других. Но научить чему? Всему, что Он повелел! Всему, о чем Он говорит в Евангелии. Если мы хотим иметь учеников, то сами должны быть учениками, жить так, как повелел Иисус, и научить этому других.

Давайте рассмотрим все пять разделов более подробно.

Ученичество в Божьем Царстве: Матфея 5 глава

В этом разделе говорится об образе жизни Божьего Царства. Здесь описывается, как нам воспитывать учеников и как вести себя. Часто эту главу называют Заповедями блаженства, или Нагорной проповедью. Далее этот раздел повествует нам, что должно быть внутри нас, как мы должны взаимодействовать с людьми. Это и есть образ жизни Царства.

Не важно, что мы делаем, если при этом мы не идем правильным путем и не живем с чистым сердцем, тогда все остальное будет строиться на очень слабом фундаменте.

Как только человек, и особенно пастор или лидер, окажется под давлением, строение его жизни даст трещину и рухнет. История знала немало выдающихся мужчин и женщин, которые возглавляли прекрасные служения и церкви, но они не постигли основ ученичества и потому были раздавлены тяжестью обрушившегося на них давления и в процессе собственного кру-

шения также причинили много боли людям. Каждый ученик призван вести образ жизни, описанный в 5–7 главах Матфея.

Расширение Божьего Царства: Матфея 10 глава

Если мы хотим видеть, как расширяется Божье Царство, нам нужна позиция, которая не будет подвергаться никакому сомнению. Этот раздел повествует о том, как выполнять миссию Царства. Здесь Иисус высылает Своих учеников на дело служения. Я верю, что церковь должна быть апостольской. Слово «апостол» означает «посланный, чтобы посылать». Быть апостолом – это не титул, а выполнение функции.

Мы двигаемся в апостольском духе, когда отпускаем от себя людей и посылаем их на дело служения. Мы должны быть апостольскими в своем призвании. Бог посылает силу Своего Духа в этот мир, чтобы мы могли возвращать учеников. Это означает, что, если мы готовы не удерживать людей, но выпускать их в служение, у нас всегда будет рост.

Самая низкая точка на планете Земля – это Мертвое море, в нем самое богатое в мире содержание минералов, но нет ни одного живого существа, потому что в это море все только втекает и ничего не вытекает. Это море не мертвое из-за той воды, которая в него втекает, эта вода чистая и свежая. Но как только эта свежая вода попадает в Мертвое море, она не может никуда вытечь, а потому становится токсичной и непригодной для жизни – то, что должно было нести жизнь, не имеет выхода и становится ядом. Если ты все только принимаешь и ничего не отдаешь, ты омертвеешь. Мы можем быть богаты тем, что имеем, жить в уюте и комфорте, но при этом оставаться мертвыми. Нам нужно уметь отдавать.

Мы призваны быть посланы Духом и посылать других на служение Духом. Это непросто. Что если я начал церковь, и на каком-то этапе развития возник застой? Мне нужно посмотреть правде в глаза и признать это, потому что я не послан, чтобы остановиться. Дух всегда движется, и церковь предназначена к постоянному движению. Возможно, церковь в застое, потому что я, как лидер, перестал смотреть за ее пределы и высылать людей на служение.

Можно начать церковь, иметь 70 человек и быть этим полностью довольным, но лучше сказать: «Господи, измени меня, чтобы мне стать таким, каким Ты хочешь меня видеть». Такие перемены могут прийти только Духом Святым. Это невозможно получить через теологическое образование. Библейский колледж – это хорошо, учиться – это правильно. Хорошо иметь здания, финансовые ресурсы, но не это все приносит перемены, дает силу или снаряжает для служения. В 1 Царств 10:6 сказано, что Саул изменился, когда на него сошел Божий Дух. Он начал пророчествовать и «сделался иным человеком». Трагедия Саула была в том, что он испугался, что подумают о нем люди, и это стало главной причиной, почему он не смог стать тем, кем Бог хотел, чтобы он был. Мы должны разобраться с чувством неуверенности. Мы посланы, чтобы открывать церкви, достигать роста, потом посылать других открывать церкви и достигать роста. Представь на минуту, если бы Бог создал все плоды без семени. Мы бы умерли. Каждая церковь должна иметь в себе семя Царства, которому Бог даст рост. Это непросто, однако это миссия церкви, и Дух Святой поможет нам эту миссию выполнить.

Я считаю, что если мы сможем иметь правильное отношение в своем сердце и вести образ жизни Божьего Царства, то поставим себя в правильную позицию, оставим неуверенность в себе и таким образом будем готовы высылать людей на служение, как это делал Иисус в 10 главе Матфея.

Как происходит рост: Матфея 13 глава

В этом разделе нам рассказывается, как Царство Божье растет. В 13 главе Матфея содержатся все притчи о Царстве. Нам необходимо понять, что Царство Божье в определенном

смысле находится вне нашего постижения. Все эти притчи о Царстве содержат в себе элемент тайны. Там говорится о семени, которое посеяно и которое растет само по себе. Там говорится о Царстве внутри нас. Автор хочет, чтобы мы поняли, что Царство Божье вне нашего контроля. Это должно смирить нас и побудить достигать Духа еще больше.

Причина, почему я говорю об этом в начале, – чтобы, когда мы перейдем к практическим аспектам, вы не подумали, что открытие и рост церкви – это исключительно дело техники.

Я не могу заставить рыбу плыть в мои сети, но я могу сделать все, чтобы моя сеть была готова. Твоя сеть должна быть готова! Я не могу заставить дерево расти, но я могу поливать его водой, удобрять и отсекал ненужные ветви, чтобы способствовать росту. А дать рост не могу. Рост приходит от Бога, а не от нас, его стоит ожидать, как естественную часть Божьего Царства, которое постоянно расширяется. Если церковь не растет и не расширяется, если люди не рождаются свыше, мне нужно подумать, что из того, что я делаю, встает на пути роста, который дает Бог.

В следующих главах мы будем говорить о практических вещах, о том, как подготовить свои сети. Это в большей степени будет касаться того, что нам нужно удалить из нашей жизни, чтобы это не препятствовало Царству, и что нужно изменить, чтобы не заграждать ему путь.

Я не знаю ни одного серфингиста во всем мире, который мог бы вызвать волну. Это невозможно. Но факт состоит в том, что если твоя доска для серфинга не находится в нужном месте, если ты ее не отполировал, если ты не наблюдаешь за происходящим и не гребешь достаточно быстро, то каждый раз будешь упускать волну или она будет сбивать тебя с ног.

Отношения в Божьем Царстве: Матфея 18 глава

В 18 главе Матфея говорится о том, как должно взаимодействовать между собой сообщество людей в Царстве Божьем. Эта глава рассказывает, что значит быть великим в Царстве, то есть как нам нужно относиться друг к другу. В этом же разделе содержится притча о потерянной овце перед тем, где говорится, как церковь должна вести работу и относиться к дисциплине. Речь идет о единстве в отношении согрешивших людей и о единстве в молитве – что когда двое или трое собраны вместе, Бог посреди нас. Далее следует притча о немилостивом слуге. Все эти моменты объединены в этом отрывке, чтобы показать, как должно вести себя сообщество верующих.

Члены церкви должны быть слугами друг другу, смириться и не искать позиций или титулов. Нам нужно так организовать церковь, чтобы польза была не только для верующих, не только для тех, у кого все в порядке, но для погибающих людей, для тех, кто заблудился или отступил от веры. Также там говорится о нашей реакции на неправильные поступки людей – что мы должны быть милостивы, всегда помня, что Бог простер милость к нам, дав прощение во Христе.

Пришествие Божьего Царства: Матфея 23 глава

Мы должны всегда помнить, что Иисус снова вернется. То, что мы сейчас делаем, будет судимо во свете Его силы; ничто не будет сокрыто от Иисуса, ни один наш мотив или действие. Он есть Царь, и Он снова придет во власти и славе, чтобы судить живых и мертвых.

Давайте еще раз вернемся к началу – «Идите за Мною» – и посмотрим на конец – «Идите, научите все народы».

А теперь давайте прочитаем Матфея 28:16–19: *«Одиннадцать же учеников пошли в Галилею, на гору, куда повелел им Иисус, и, увидев Его, поклонились Ему, а иные усомнились. И, приблизившись, Иисус сказал им: дана Мне всякая власть на небе и на земле. Итак, идите, научите все народы, крестя их во имя Отца и Сына и Святого Духа».*

Я хочу, чтобы вы заметили, что одиннадцати ученикам было сказано идти и ожидать. Это те одиннадцать, которые видели чудеса, слышали учение, видели Иисуса распятым и воскресшим. Это они ждут. Когда Иисус пришел к ним, сказано, что некоторые поклонились Ему, а иные усомнились. Заметьте здесь нечто очень глубокое. Иисус говорит им, что Ему дана всякая власть и Он дает эту власть им. Даже тем, которые сомневаются. Если бы это был я, то не дал бы власть сомневающимся. Но Иисус дал власть каждому, кто следовал за Ним, не важно, были они наполнены верой ли нет. Иисус знал, что с ними произойдет нечто, что изменит даже сомневающимся.

Иисус говорит в Деянии 1:8: *«Но вы примете силу, когда сойдет на вас Дух Святой; и будете Мне свидетелями в Иерусалиме и во всей Иудее и Самарии и даже до края земли».*

Что делает человека свидетелем? Скажем, если я еду на машине и вижу аварию, то при необходимости могу выступить в суде в качестве свидетеля, потому что я был на месте аварии и все видел. Были ли ученики свидетелями до дня Пятидесятницы? Да, поскольку они находились с Иисусом и были очевидцами всего, что Он делал. В физическом смысле они были свидетелями, но этого было мало.

Чтобы быть Его свидетелями, недостаточно видеть глазами, слышать ушами и иметь человеческие знания в голове. Нужна сила Духа! Только силою Духа Святого их сомнения были преобразованы в уверенность, чтобы выстоять перед лицом противостояния, которое ожидало их впереди.

Глава 3. Когда на нас сойдет Дух Святой

Нам нужна сила Святого Духа, чтобы сделать все то, к чему призывает нас Бог. Мы не сможем видеть Божьи дела, говорить о Божьих делах и исполнять их без присутствия Духа Божьего в нас.

Давайте прочитаем 1 Царств 10 главу. Здесь мы видим, что Саул избран и помазан Богом. И хотя Саул был не совсем готов к тому, во что ему предстояло войти, Бог точно знал, как его подготовить. Саул должен был подняться на гору Господню и встретить группу пророков, спускающихся с этой горы и пророчествующих. Бог сказал, что в тот момент Дух Господень сойдет на Саула, он начнет пророчествовать вместе со всеми и «сделается иным человеком». 1 Царств 10:6: *«И найдет на тебя Дух Господень, и ты будешь пророчествовать с ними и сделаешься иным человеком».*

Пророк говорит то, что хочет сказать Бог. Задумайтесь на минуту: Саул оказался в ситуации, очень похожей на нашу. У него было призвание от Бога, но сам по себе он не мог осуществить это призвание. Он должен был быть изменен. Когда же произошла эта перемена? Когда на него сошел Божий Дух.

«Как скоро Саул обратился, чтоб идти от Самуила, Бог дал ему иное сердце, и сбылись все те знамения в тот же день. Когда пришли они к холму, вот встречается им сонм пророков, и сошел на него Дух Божий, и он пророчествовал среди них. Все, знавшие его вчера и третьего дня, увидев, что он с пророками пророчествует, говорили в народе друг другу: что это случилось с сыном Кисовым? неужели и Саул во пророках?» (1 Царств 10:9–11)

Саул изменился настолько сильно, что люди стали говорить о нем. Кто-то из них говорил: «Разве это не сын Кисов?» Саул услышал эти слова и, как написано, с тех пор больше никогда не пророчествовал.

Я хочу, чтобы ты подготовил себя. Сейчас, пока ты читаешь эту книгу, позволь Богу начать Свою работу. Дух Господень изменит тебя. Ты начнешь видеть, говорить и действовать по-другому.

Господь хочет влить новое вино в новые мехи

Но как только ты сделаешь шаг вперед, чтобы делать Божье дело, поднимутся голоса из твоего прошлого, из предыдущего опыта. Эти голоса извне и изнутри тебя будут бросать тебе вызов. Они скажут: «Кем ты себя возомнил?», «Почему ты решил, что у тебя получится?», «Ты же из деревни, ты не сможешь стать успешным в городе», «Ты из большого города, тебя не примут в деревне», «Ты недостаточно образован», «Ты слишком старый», «Ты слишком молодой», «Ты одинокий», «Ты разведенный», «Ты женщина», «Ты из другой страны». Ты будешь слышать эти голоса, и без решительного внутреннего настроя продолжать действовать в духе ты остановишься. Помни, новое вино вливается в новые мехи! А когда приходит что-то новое, люди реагируют остро.

Часть II. Необходимость меняться

Глава 1. «Для всех я сделался всем...»

Мы все созданы Богом по-разному и реагируем на людей определенным образом: кто-то из нас черпает энергию, находясь в одиночестве; после общения с людьми тебе нужно время наедине с самим собой, а кто-то, наоборот, приобретает энергию, находясь среди людей; им очень комфортно постоянно быть среди толпы. Также есть те, кто любят бывать одни, но и с людьми тоже с удовольствием проводят время. Даже если какой-то тип личности для нас комфортнее всего, это не значит, что мы не можем функционировать в других, менее комфортных для нас типах темперамента.

Например, я люблю людей, постоянно думаю о людях, всем сердцем хочу привести всех к Иисусу, но, если я провожу слишком много времени среди людей, меня это изнуряет. У нас в выходные дни проходит пять служений, и это немало для человека моего типа. Поэтому я очень уставший в понедельник; у меня такое ощущение, что из меня вытянули все жизненные силы. Мне необходимо побыть в одиночестве, чтобы отдохнуть.

Нам нужно понимать, каков наш тип личности. Однако если наша цель – служение людям, то мы должны выходить за пределы наших естественных возможностей или комфорта – нам нужно «растягивать» себя, потому что именно тогда мы будем полагаться на Божью благодать и помощь. В то же время нам не стоит делать что-то только исходя из рвения или законнического духа.

Вот в чем суть: ты должен знать, каким Бог тебя сотворил, чтобы восстанавливать свои запасы энергии, а также ты должен понимать, что необходимо, чтобы эффективно служить людям.

Я думаю, что одна из самых больших ошибок, допускаемых при открытии и росте церкви, – мы не понимаем, что мы должны делать и какими быть, а потому не знаем, как нам управлять собой.

Апостол Павел пишет в 1 Коринфянам 9:19–23: *«Ибо, будучи свободен от всех, я всем поработил себя, дабы больше приобрести: для Иудеев я был как Иудей, чтобы приобрести Иудеев; для подзаконных был как подзаконный, чтобы приобрести подзаконных; для чуждых закона – как чуждый закона, – не будучи чужд закона пред Богом, но подзаконен Христу, – чтобы приобрести чуждых закона; для немощных был как немощный, чтобы приобрести немощных. Для всех я сделался всем, чтобы спасти по крайней мере некоторых. Сие же делаю для Евангелия, чтобы быть соучастником его».*

Апостол Павел говорит, во-первых, что не принадлежит людям, – он свободен. Я верю, что он также говорит, что люди не принадлежат ему. Когда мы насаждаем церкви и ведем церкви, мы должны понять, что мы рабы Бога и не принадлежим людям. Но и равным образом люди не принадлежат нам. Если мы начнем верить, что принадлежим людям в церкви, то очень сильно изнурим себя и будем раздавлены ожиданиями людей по отношению к нам. Есть еще один очень важный момент в отношении этого: если мы позволяем себе откликаться на каждую просьбу и ожидание людей, мы тем самым говорим им, что они нуждаются в нас. Делая это, мы мешаем им полагаться на Бога. Мы должны помнить, что не мы их спасители, а Иисус. Когда мы поймем, что мы свободны, что мы рабы одного только Господа, а не людей, это поможет нам иметь ясность ума и понимание, как развивать людей в плане ученичества.

Павел также говорит, что для немощных он стал немощным. Он не говорит, что для немощных он стал сильным. Я объясняю это так: для того, кто улыбается, я улыбаюсь. Для того, кто плачет, я плачу с ним. Для того, кто гневается, я ощущаю гнев. Мы должны эмоционально

откликнуться на то, что проходят люди. Это первый шаг в открытии церкви – соединиться с людьми на уровне переживаний сердца. На их уровне, а не нашем. Иисус продемонстрировал это нам, придя на землю в образе человека и став подобным нам. Он пришел к нам, не ожидая, что мы пойдем к Нему. И мы, начиная церковь, должны пойти к людям, быть с ними в их среде обитания. Нам нужно создавать возможности для общения, где люди будут чувствовать себя комфортно.

Нам нужно задать себе вопросы: как часто мы встречаемся с людьми так, чтобы это было комфортно для них? На какие мероприятия мы можем позвать людей с собой?

Если вы в большей степени интроверты, как я, вам важно выделить время и бывать наедине с самим собой, чтобы восстанавливаться. Интровертам сложнее в начале церкви, потому что необходимо больше внимания уделять общению. На более поздних периодах жизни церкви наоборот: большим церквям нужны интроверты, когда лидеру нужно больше времени проводить в размышлении и изучении. Тогда труднее становится экстравертам.

Глава 2. Уровни роста церкви



Теперь, заложив определенный фундамент, я хочу перейти к практическим вещам. Идеи, которыми я буду делиться, взяты из моего предыдущего опыта служения, а также из изученных материалов о лидерстве. Когда я старался применять на практике то, что изучал и наблюдал у других людей, у меня появлялись новые, свежие идеи, и именно ими я буду делиться с вами в последующих главах.

Ниже приведу далеко не полный список авторов и их произведений, которые оказали влияние на весь последующий материал:

Рик Уоррен «Целеустремленная церковь» (Warren, R., 1995. Purpose Driven Church. Grand Rapids);

Гордон Мур «Переход на следующий уровень» (Moore, G., 2007. Going to the Next Level);

Гордон Мур «Стили лидерства и уровни церкви» (Moore, G., 2009. Leadership Styles and Levels of Church);

Эд Стетзер «Открывая церкви с миссией» (Stetzer, E. J., 2006. Planting Missional Churches);

Кристиан Шварц «Естественный рост церкви» (Schwarz, C., 1996. Natural Church Development);

Тим Келлер «Теология Евангелия» (Keller, T., 2008. Gospel Theology).

Более полный список изученных мною книг прилагается в отдельном разделе в конце книги.

Чтобы извлечь максимум пользы из всего последующего материала, давайте помнить, что не мы создаем рост; мы лишь делаем все необходимое, чтобы быть готовыми к тому моменту, когда Бог даст нам рост.

Есть много способов рассмотреть рост церкви с практической точки зрения. Один из способов – поразмышлять о разных этапах роста и размерах церкви. Есть немало церковных лидеров, исследователей и авторов, которые изучали разные церкви по всему миру и разде-

ляли их на определенные категории или уровни. Многие из этих авторов считают, что именно в момент перехода от одного уровня роста к другому лидеры церкви сталкиваются с барьерами роста. Возникает необходимость приложить усилие, требуются перемены, которые часто даются нелегко. Если лидер не меняется, церковь упирается в барьер и остается на прежнем уровне.

Разные варианты деления церкви на уровни роста приведены в Приложении 3.

Один из наиболее часто используемых вариантов деления церкви на уровни роста включает четыре этапа:

1. От 0 до 75 человек.
2. От 75 до 200 человек.
3. От 200 до 500 человек.
4. От 500 человек и выше.

Рассмотрим подробнее особенности служения на каждом из этих этапов.

Этап 1. Церковь от 0 до 75 человек. Пастор/служитель

Средний размер церкви по всему миру – 70 человек. Мы часто слышим о мегацерквях, но лишь 0,5 % всех церквей в мире насчитывают более 2000 человек. В Америке средняя церковь – 70 человек, в Австралии – 50 человек, в Англии – 45 человек, в Индонезии – около 70, в Новой Зеландии – около 80, в Чехии – 30 человек. Итак, средняя церковь по всему миру насчитывает от 35 до 70 человек. Это означает, что около 50 % всех церквей приблизительно такого размера.

Результаты социологических исследований свидетельствуют о том, что один человек может более-менее хорошо знать около 70 человек. Когда церковь находится на первом этапе роста от 0 до 75 человек, все внимание сосредоточено на служении людям. Пастор или лидер церкви этого уровня сам за всех молится, сам проповедует и посещает людей.

Этап 2. Церковь от 75 до 200 человек. Служитель/лидер

При переходе на каждый следующий уровень нам необходимо меняться. На этапе 75–200 человек служитель начинает больше действовать как служитель/лидер. Это значит, что мы должны перейти от уровня, когда все служение делаем сами, к тому, чтобы нести служение и одновременно привлекать кого-то еще. Другие люди должны начать служить вместе с нами.

Позволь другим людям начать служить вместе с тобой.

Как правило, церкви не вырастают больше 75 человек по трем причинам. Во-первых, пастор не уверен в себе и боится позволить другим стать более важными, чем он сам. Во-вторых, пастор считает, что только он должен обо всех заботиться. В-третьих, пастор считается экспертом по всем вопросам, и никто другой не может ничего делать, потому что у них нет должного уровня образования, опыта или зрелости. Как сам пастор, так и люди могут считать, что только пастор имеет теологическое образование и может принимать решения, только пастор проповедует и навещает людей. Изменение, которое должно произойти, если вы хотите преодолеть барьер 75 человек, – нужно начать привлекать других людей к пасторской работе, посещению людей и, если приемлемо, к проповеди в церкви. Другой альтернативы на данном этапе просто нет.

Ты можешь думать, что люди не прошли обучение в библейской школе, но, если ты действительно хочешь вырасти и перейти на следующий уровень, тебе нужно их вовлекать. Люди вырастут в своих способностях и навыках и еще удивят тебя. Посмотрите на Иисуса, Он не

ждал, пока ученики станут идеальными. С того момента, как ты только начинаешь церковь, нужно начать выявлять тех людей, которые смогут помогать тебе нести служение. Когда мы начали нашу церковь, в течение первых нескольких недель я определил тех, в кого планировал инвестировать, чтобы, когда мы дорастем до 75 человек, они были бы готовы.

Традиционная западная модель XVII–XX веков – это когда человека отправляют в семинарию или библейский колледж, где его обучают профессора. Эта модель до сих пор практикуется сегодня, но быстро теряет популярность, так как не производит эффективных церковных лидеров. Студентов обучают высокообразованные люди, которые при этом в жизни не открывали и не вели ни одной церкви. Кого-то из них назначили пастором в их деноминации, но большинство из них не вело церковь с нуля.

Модель, которой придерживаюсь я, основана на Евангелии от Луки 6:40: *«Ученик не бывает выше своего учителя; но, и усовершенствовавшись, будет всякий, как учитель его».*

Ученик становится таким, как его учитель. Поэтому если тебя научит пастор, ты станешь пастором; если тебя научит пророк, ты будешь пророком. Если тебя научит человек, который открывает новые церкви, ты будешь открывать новые церкви. Основатели церквей воспроизводят основателей церквей, лидеры церквей воспроизводят лидеров.

Открывая церковь, мы начинаем с «семени» церкви, из этого семени вырастает дерево, которое производит плод, в котором еще много семян. С самого первого дня мы понимаем, что не просто открываем церковь и все; мы открываем церковь, которая откроет другую церковь. Когда мы начали нашу церковь, я сказал: «Господь, мы не просто открываем одну церковь, я хочу, чтобы от нее родилась дочерняя церковь и церковь-внучка». Мы настраиваемся на это с самого начала. Вот поэтому мы должны определять лидеров также с самого начала.

Многие церкви застревают именно на этом уровне по нескольким причинам. Одна из них – нам комфортно в том, что мы имеем, и поэтому мы не хотим никаких перемен. Если мы начнем расти, это вызовет изменения, а если мы к ним не готовы, то захотим отказаться от них, потому что нам не понравятся ощущения. Часто в момент перемен нам неприятно, что люди начинают говорить, мы чувствуем дискомфорт и неудобство, то же самое чувствуют люди, и нам всем не хочется платить цену за изменения.

Тебе нужен Дух Святой, потому что только с Его помощью ты сможешь меняться и становиться другим человеком, подходящим для следующего уровня.

Принимая во внимание все сказанное выше, этап от 75 до 200 человек требует, чтобы служитель начал функционировать как служитель/лидер; когда мы не перестаем быть служителем, но все меньше времени делаем это самостоятельно и включаем в работу других, а сами больше сосредотачиваемся на лидерстве. На этом уровне нам необходимо уделять равное количество времени служению и лидерству. Эти перемены сложны следующим: мы можем чувствовать, что людям не нравится, когда мы делегируем свое служение кому-то еще.

Этап 3. Церковь от 200 до 500 человек. Лидер/служитель

На этапе от 200 до 500 человек мы еще дальше удаляемся от выполнения служения и пасторства. Мы направляем наше внимание на развитие лидеров и фокусируемся на лидерстве и менеджменте. Чем больше становится церковь, тем больше мы должны отходить от служения людям, и это может нас пугать. Иногда мы чувствуем, что проще все сделать самим, что другие еще не готовы или что люди не смогут принять служение и пасторство кого-то еще, кроме нас. Чем больше становится церковь, тем больше нужно идти на риск. Соответственно, требуется больше веры, необходимо больше полагаться на Духа Святого.

Этап 200–500 требует от лидера церкви необходимости проводить больше времени в молитве и в Библии, в размышлениях о стратегиях спасения и развития как можно большего количества людей.

Пастор церкви уровня 200–500 человек должен перенаправить свое внимание с отдельных людей на ключевую команду и потенциальных лидеров.

Немецкий исследователь, разработавший модель естественного роста церкви, по имени Кристиан А. Шварц взял интервью у христиан из нескольких тысяч церквей по всему миру и выявил несколько факторов роста церкви. Он обнаружил, что те пасторы, которые имеют формальное теологическое образование, чаще возглавляют церкви, меньшие по размеру, чем те, кто не имеют такого образования. Оказывается, люди, не имеющие формального теологического образования, чаще больше открыты к привлечению консультантов и постоянному обучению и, соответственно, имеют большие по размеру церкви.

И вот в чем суть: дело не в формальности образования, а в желании продолжать учиться. Если лидер больше сконцентрирован на формальном подходе к проповеди и учению, чем на развитии лидеров и менеджменте, церковь не будет расти. На данном этапе проповедь должна быть более мотивирующей, чем формальной, которой обучают в семинариях. Это должно быть простое слово, относящееся к реальной жизни людей, а не сложные теологические концепции. Также на данном этапе нужно больше смирения, чтобы не показывать глубины своего теологического образования. Такая «глубина» обычно нужна не новообращенным людям, а тем, кто давно сидит в церкви и на практике ничего не делает.

Нам не нужно знание ради знания. Нам нужно дать людям любовь. Любовь назидает, а знание надмевает (1 Коринфянам 8:1). Мы сосредоточены на том, чтобы помочь людям в их обычной жизни. Соответственно, нам надо учиться проповедовать слово, которое будет касаться людей, и доносить это слово более эффективно. На этом этапе роста церкви должна возрасти способность к обучению – такому, которое вдохновляет как нас, так и наших людей. Если твоё обучение не зажигает в тебе огонь, любовь к Богу, людям, церкви и т. д., то что-то не так с обучающим механизмом. Пусть твоё обучение не угасит огонь и будет всесторонним.

Считается, что этап 200–500 человек – самый сложный для роста, потому что именно здесь появляется большой риск столкнуться с непониманием людей. Когда церковь меньше 200 человек, пастор участвует в жизни многих прихожан и всем служит, когда же церковь перерастает 200 человек, пастор становится для многих недоступным. Те, кто много лет близко знал пастора и всегда считал, что он доступен для них в любое время, испытывают недовольство. Пастор больше не может быть так же доступен, потому что должен фокусироваться на лидерстве. Некоторые пасторы не могут справиться с чувством, что они разочаровывают или огорчают людей. Конечно, в этом нет ничего неправильного – оставаться на уровне 200 человек, если ты не способен преодолеть себя и измениться, но в таком случае церковь должна быть готова высылать людей, чтобы они начинали новые церкви, а иначе эта церковь не исполнит своего призвания, останется на прежнем уровне и, в конце концов, умрет.

Этап 4. Церковь 500 человек и более. Лидер/менеджер

На этом этапе происходит еще одно изменение, когда необходимо стать лидером/менеджером. На предыдущем этапе 200–500 человек наш фокус смещался, мы становились лидерами/служителями или лидерами/пасторами. Теперь нам нужно снова меняться, чтобы стать лидером/менеджером. Это означает, что, переходя рубеж 500 человек, ты ведешь своим голосом и осуществляешь управление посредством своей команды. Ты уже не делаешь работу служения сам, и это может очень пугать. Ты можешь решить, что ты ленивый; люди могут решить, что ты ленивый и больше не заботишься о них. Здесь нужно умирать для себя и возвращаться к тому, что сказал Павел: «Будучи свободен от всех, я всем поработил себя». Как раб Божий, я позволяю Ему, а не людям определять, что я должен делать.

При переходе на каждый новый уровень ты будешь ощущать давление. Например, при переходе на уровень от 75 до 200 человек из-за этого давления тебе нужно будет немного

отойти в сторону. Получается, что ты уже не один выполняешь все служение, не ты посещаешь людей. Некоторым это не понравится, поскольку люди хотят, чтобы все это делал именно ты. Они хотят, чтобы ты говорил им, что делать, получал для них слово от Бога, молился за них и был их каналом к Богу.

Мы должны помочь нашим людям стать учениками Иисуса, научить их быть Его последователями, брать на себя ответственность за собственное развитие и духовный рост.

В маленькой церкви пастор знает каждого, и людям это нравится. Если церковь здоровая, она будет расти, однако людям становится настолько комфортно, что они ожидают, что так будет всегда и пастор будет продолжать все делать сам. Когда церковь становится больше, нужно учить людей познавать Бога и восполнять свои нужды в Нем.

Когда мы подходим к уровню 1000 человек, нам нужно снова меняться и переходить в статус лидер/лидер. Это значит, что мы ведем церковь через лидеров разных служений внутри церкви. Этот этап означает, что нам необходима команда лидеров высшего звена, которые понимают ценности церкви, посвящены им и общему видению.

Кому-то может показаться, что все эти принципы больше основаны на социологии, чем на Библии. Однако если мы посмотрим в Писание, то увидим схожее деление на группы людей и уровни.

1 Коринфянам 15:6 – Иисус явился 500.

Деяния 1:15 – в день Пятидесятницы было 120 учеников.

Луки 10 глава – Иисус посылает 70 учеников на служение.

У Иисуса была команда из 12 учеников.

Луки 9:28 – на гору преображения Он взял только троих.

Иисус служил множеству народа, являлся 500 людям, Дух Святой сошел на 120 учеников в день Пятидесятницы, Иисус послал 70 учеников на проповедь, но большую часть Своего времени Он проводил, обучая и развивая команду из 12, и был особенно близок к троицам.



Мы строим церковь снаружи вовнутрь, это значит, что мы начинаем с восполнения нужд людей – мы служим множеству. Иисус был движим состраданием к людям, за Ним следовало

множество народа, и Он им служил, но это не происходило постоянно. Потом Он удалялся со Своими учениками, чтобы учить и развивать их. Нам тоже нужно служить множеству людей и спасать их, понимая, однако, сколько мы можем уделить этому времени. Большую часть времени Иисус проводил со своей ключевой командой, развивая и направляя ее. Мы также должны служить нуждам множества, но большую часть времени тратить на лидерство и развитие своей ключевой команды. Мы ведем церковь изнутри наружу, вкладывая то, что есть внутри нас, в нашу основную команду, а она уже несет это дальше.

Это звучит просто, но в реальности есть большая разница в том, чтобы вести изнутри наружу и строить снаружи вовнутрь. Порой церкви не растут, потому что пастор делает все наоборот. Он проводит много времени, восполняя нужды множества, и думает, что, делая так, он их ведет, но в то же время у него не остается времени, чтобы уделить внимание основной команде. Будучи эффективным служителем, он путает это с хорошим лидерством и расстраивается, потому что церковь не растет. Вместо того, чтобы менять образ мысли и действия, он идет начинать другую церковь, и там происходит то же самое.

Я встречал сотни прекрасных проповедников, пророков, евангелистов, служителей с сильным служением исцеления, но при этом церкви, которые они вели, не росли. Они огорчались, потому что, хоть у них и было очень сильное служение, не было роста. Тогда у некоторых возникало искушение стать «путешествующими» служителями вместо того, чтобы предпринять необходимые изменения.

Как же понять, не слишком ли мы сосредоточены на служении и не пренебрегаем ли лидерством? Просто посмотри, на что ты тратишь большую часть своего времени и с каким постоянством это делаешь.

Невозможно вести 500 человек. Ты можешь вести 3 или 12, но невозможно качественно вести людей, если не проводить с ними достаточное количество времени, строя близкие отношения. Лидерам необходимо проводить время со своей основной командой отдельно от всех людей, вместе есть и общаться в непринужденной обстановке.

С первого дня, когда ты открываешь новую церковь, ты должен определить 3–5 ключевых людей и начать готовить их к предстоящему росту церкви. Твоя ключевая команда – это те, с кем ты делишься ценностями и видением.

Некоторые церкви слишком фокусируют внимание на видении и ожидают, что все собрание с радостью его подхватит. Но всему собранию видение неинтересно, люди больше заинтересованы в том, чтобы были восполнены их нужды. Если мы все это поменяем местами, то наши церкви будут неэффективными. Мы пытаемся сказать множеству людей то, во что они должны верить или что делать, вместо того, чтобы восполнить их нужды. Но вот с нашей командой, ядром, мы развиваем ценности и видение.

Когда мы достаточно часто собираемся вместе с ключевой командой, мы делимся с ней тем, что есть в нашем сердце, – то есть тем, что для нас наиболее важно, что мы очень ценим. Те ценности, которых мы придерживаемся, позволят нам отличаться от всех остальных. У многих церквей одинаковое видение, часто оно соответствует тексту в Евангелии от Матфея 28:19–20, и я думаю, что так и должно быть. Сложно что-то улучшить в той миссии, которую Иисус определил для церкви. Но вот наши ценности могут очень различаться. Ценности лидера станут культурой церкви. Ценности имеют огромную силу. Они создают культуру. Не важно, насколько сильным и вдохновляющим будет ваше видение, если ценности противоположны ему или не оказывают ему должной поддержки, это видение не удастся реализовать. Мы будем больше говорить об этом в 4 главе части III.

На каждом этапе роста есть момент прогрессии для тех, кого мы хотим развивать в качестве лидеров – что-то вроде ворот, в которые они должны войти. Нечто должно произойти, чтобы человек перешел из толпы в число 500, из категории 500 в 120, из 120 в 70, из 70 в 12 и из 12 в 3. Эти врата открываются только тогда или люди прогрессируют только тогда, когда

им удастся вырасти в своих убеждениях, характере и навыках. Мы будем подробно говорить об этом в части IV книги. Эти уровни, или врата, являются моментами роста.

Итак, что требуется от нас, чтобы расти? Нам нужно выйти из зоны комфорта. Тогда возникает вопрос, что заставит нас выйти из зоны комфорта? Это цель, которая больше, чем мы сами. А если цель больше нас, она требует перемен и роста от нас самих и необходимости оказывать помощь другим – а значит нам нужно будет поднимать команду.

Глава 3. Меняясь на каждом уровне



Все, о чем я говорил в предыдущей главе, представляет собой очень важные принципы, которые в определенной мере зависят от нашего желания – от желания меняться. Что мешает нам меняться? Это наши прошлые успехи и прошлые неудачи. Они препятствуют росту. Успех в прошлом мешает нам меняться, потому что мы боимся потерять то, что у нас уже есть. Сейчас у нас большая церковь и мне сложнее меняться, чем когда мы были меньше. Что если я начну все менять и потерплю неудачу? Что если я потеряю ключевого члена команды, если отправлю его начинать новую церковь?

Нас останавливает страх. Вот почему нам нужен Божий Дух. Во 2 Послании Коринфянам 3:17 сказано: *«Господь есть Дух; а где Дух Господень, там свобода».*

Хороший способ проверить, действует среди вас Бог или нет, это посмотреть, является ли церковь свободной и гибкой. Законничество и заикленность на правилах являются показателем контролирующего человеческого духа. Если присутствует нежелание отпускать людей, то это также является признаком страха.

Во 2 Послании Тимофею 1:7 сказано: *«Ибо дал нам Бог духа не боязни, но силы и любви и целомудрия».*

Страх неудачи может также фокусироваться на прошлых успехах. Вот как это работает: помните начало 1990-х, когда Дух Святой двигался, мы достигали больших успехов, церкви быстро росли, и мы думаем, что сегодня нужно продолжать делать то же самое, что мы делали тогда. Нет, сейчас другое время. Господь всегда творит все новое, и в каждом сезоне Ему нужны новые мехи, в которые Он будет вливать новое вино: это новые структуры, новый стили, новые цели, новые люди, новые пути.

Мы должны понять, что Бог делает именно сейчас, а не держаться за прошлое и за то, что работало вчера.

Рост – это не какой-то стиль, система, звучание или модель поклонения. Рост находится в руках Господа, когда Он работает через открытые сердца людей, верных слову Божьему, посвященных Иисусу и водимых Духом Святым.

Рост проистекает через тех, кто посвящен жизни веры, надежды и любви, кто все время делает новые шаги, надеется на лучшее в других людях и любит людей. Важно то, кто мы сейчас, а не то, что мы когда-то делали.

Давайте не будем оглядываться на нашу прошлую историю, не важно, была ли это история успехов или поражений. Наша прошлая история – это не показатель будущей эффективности. Наше прошлое показывает нам на моменты, когда Божья благодать и дары совершали свою работу в нас, но оно не указывает нам, как реагировать на Божье водительство сегодня. Поэтому если мы услышим сегодня Его голос, то давайте не ожесточим сердца. Мы не знаем, каким будет наше завтра, поэтому нам нужно молиться и слушать, а также готовиться и поднимать команду людей. Именно люди принесут Божье влияние в предстоящее нам будущее.

В Библии сказано, что без видения народ гибнет, можно также сказать, что без народа видение не осуществляется. Какие же люди тебе нужны?

Помни, что будущее – это то, что приходит свыше (оно от Бога). В первую очередь тебе нужен Бог. Самая главная часть пазла – это отделить время для общения с Богом.

Помни, что будущее впереди нас (так же, как мы хотим, чтобы за нами шли люди, мы сами должны в смирении следовать за кем-то). Тебе нужен тот, за кем ты можешь следовать. Вторая часть пазла – найти человека, которому ты сможешь подчиниться и кому позволишь быть твоим наставником или духовным отцом.

Помни, что наше будущее рядом с нами (нам нужны люди, мы одно тело, команда, и не сможем ничего сделать в одиночку). Тебе нужны твои братья и сестры.

Помни, что наше будущее следует за нами (не только потому, что мы развиваем молодое поколение и что оно менее подготовлено, чем мы, но потому что именно ему мы передадим эстафетную палочку. Те, кто идет за нами, видят все новым и более свежим взглядом, а потому могут дать нам прекрасные идеи для будущего). Тебе нужны молодые лидеры, вкладывая в них свое время.

Нам также нужно учесть, что если мы хотим меняться, нам важно понимать, как мы созданы. Один из способов это сделать – выяснить, к какому типу личности мы относимся. Иногда личностные качества, которые нам необходимы на разных этапах роста церкви, отличаются от тех, которые для нас комфортны или естественны. Перед нами встает вызов «для всех сделаться всем», как говорит апостол Павел, и с силой Духа Святого, наполняющей нас, мы можем быть такими, какими нам нужно быть.

В данном случае нам может помочь идея применения разных типов личности к разным этапам роста церкви. Призвание быть всем для всех необходимо нам, чтобы спасти как можно больше людей. Я не экстраверт, но могу побыть и экстравертом. Иногда нужно, чтобы я вел себя как экстраверт, – был очень общительным, дружелюбным, полным энергии. Но это не мой привычный стиль поведения. Иногда мне кажется, что я не совсем искренний, потому что веду себя не в соответствии с тем, кто я на самом деле.

Любовь требует от нас, чтобы мы облекались во Христа ради других.

Тот факт, что я не экстраверт, не означает, что я не могу им быть; Христос совершенен и целостен, и в Нем я могу быть всем, чем необходимо быть, даже если это не самый комфортный или предпочтительный для меня образ. Любовь требует, чтобы мы заботились больше о других, а не о себе.

Если ко мне подойдет ребенок с рисунком, на котором нарисовано что-то, что, безусловно, не так красиво, как если бы это нарисовал взрослый, то я «облекусь» в улыбку, «облеку» свой голос в очень дружелюбный и приветливый тон и скажу то, что вдохновит ребенка и позволит ему почувствовать себя любимым.

Это проявление любви, когда мы «облекаемся» во что-то, что нам не свойственно, в отношении и поведение экстраверта, даже если по натуре мы такими не являемся. Нет ничего неправильного в том, чтобы «облекаться» в другую личность ради любви к людям. Лицемерие это

можно назвать только в том случае, если мы облакаемся во что-то, чтобы скрыть свой грех, обман или манипулировать людьми.

Конечно, время, когда мы должны быть полностью самими собой, это время общения с Богом. Также при общении с людьми, которые очень близки нам, мы должны открываться, чтобы они могли узнать нас, какие мы есть на самом деле.

Есть несколько способов определения типов личности, ниже я привожу наиболее общепринятый и знакомый, хотя не обязательно самый лучший. К четырем основным психологическим типам личности относят следующие.

Флегматик

Человек, относящийся к этому типу, очень спокойный, тихий, надежный, общительный. Обычно такой человек нравится окружающим. Считается, что 70 % населения относится к этому психологическому типу. Это не мой тип, однако когда того требует любовь, я становлюсь таким, принимаю на себя данный стиль поведения, если это поможет людям чувствовать себя более уверенно и безопасно.

Сангвиник

Когда такой человек входит в комнату, все сразу оживляются. Это харизматичный человек, полный энтузиазма, свободный, очень общительный, склонный к самопродвижению. Я не отношусь к данному типу, но становлюсь таким, когда нужно вдохновить или мотивировать человека.

Холерик

Такой человек любит все держать под контролем, он решителен, продуктивен и практичен, имеет стратегическое мышление. Он легко вступает в конфронтацию. Это тоже не я. Когда мы идем в кафе и у меня спрашивают, что я хочу, мой ответ: «То же, что и ты. Мне все равно». Но я понимал, что для некоторых людей это создавало сложность, и мне приходилось учиться принимать решения, и учился я, практикуясь на мелочах.

Моей жене было непросто в этом плане. Она спрашивала меня, что я хотел бы на ужин, и я говорил: «То, что будет проще всего для тебя». Она говорила: «Нет, скажи, что бы ты хотел». «Перечный стейк». «Но у нас его нет!» «А что у нас есть?» «Курица». «Я хотел бы курицу!» Я учился просто принимать решения, любые решения. Я учился на мелочах, но, не научившись на мелочах, я не смог бы делать этого и в отношении серьезных вещей. В серьезных вопросах, конечно, это не может быть какое угодно решение. Оно должно быть правильным!

Меланхолик

Это человек с аналитическим складом ума, с хорошо развитой интуицией, который любит во всем порядок. Он творческий, много размышляет, представляет в образах. Я отношусь к этому типу личности. Но тут возникает проблема: если я буду использовать этот тип личности, открывая новую церковь, то эта церковь не перерастет предел 35 человек. Если я буду использовать этот тип личности, когда наша церковь на уровне 150 человек, она не перерастет за 200. Этот стиль подходит для этапа, когда церковь достигает уровня 500 человек. Но если я хочу, чтобы церковь доросла до этого уровня, я должен функционировать в других типах личности до тех пор, пока мы не дорастем до 500.

Для того чтобы нам меняться в определенный тип личности ради того роста, который дает нам Бог, важно понимать, какой тип личности необходим на каком этапе.

На этапе от 0 до 75 человек мы должны быть флегматиками. Мы называем его уровнем рождения. Мы должны нравиться другим, быть легкими в общении, доступными, дипломатичными, очень любящими, не замечающими чужие недостатки и ошибки. Важно посещать людей, приглашать к себе домой, разговаривать с ними об их жизни, вместе ужинать, ходить в кафе, пить кофе и так далее. Люди будут приходить к нам, потому что почувствуют любовь и принятие. Это время, когда мы навещаем людей, молимся за них, их семьи и нужды.

Флегматик очень ровный и спокойный, он воспринимается как надежный человек, рядом с которым безопасно. На начальном этапе церкви нам важно быть спокойными, легкими в общении и надежными.

Мне всегда любопытно, что пасторы маленьких церквей постоянно очень заняты; они непросты в общении, но делают себя слишком важными. Если ты всегда слишком занят или хочешь показаться очень занятым, напряженным, это мешает тебе перейти на следующий уровень.

Есть две причины, почему люди слишком заняты: они либо гордые, либо ленивые. «Если я выгляжу очень занятым, тогда люди будут очень высоко обо мне думать», – так рассуждают гордые. А ленивые всегда заняты, потому что они духовно и эмоционально ленивы, чтобы сказать «нет»; поэтому другие люди определяют, что они будут делать. Мы должны быть дисциплинированными и неленивыми в принятии решений. Очень важно выправить это на самом начальном этапе.

Будь простым, общительным и дипломатичным. Бывает, что церковь всего 70 человек, но пастор зачем-то начинает вовлекаться в политику, призывает людей протестовать против чего-нибудь. Но наше дело, как сказал Иисус, призвать людей к себе. Позвать их так, чтобы они последовали. Никто не пойдет за тобой, если ты будешь слишком серьезным и напряженным. Поэтому, когда ты открываешь церковь, это должно быть подобно вечеринке. Иисус ходил на многие праздники, и нам надо создавать много возможностей для веселого общения. Люди должны увидеть свободу, любовь и радость, которые приносит спасение. Радость – это показатель Божьей жизни и Его присутствия.

В Псалме 15:11 сказано: *«Ты укажешь мне путь жизни: полнота радостей пред лицом Твоим»*. Радость – это внешнее выражение нашего спасения.

Исаия 12:3: *«И в радости будете почерпнуть воду из источников спасения»*.

Никто не захочет принимать спасение, если мы будем серьезные, жесткие, скованные религиозными правилами. Люди открывают свои сердца, когда видят и переживают радость, принятие и любовь.

Люди должны увидеть, что наши взаимоотношения с Иисусом реальны и что мы получили в Нем свободу.

Не трать целый день на подготовку проповеди, потрать на нее пять минут. Позже ты будешь тратить больше времени, а на этом этапе строй связи с людьми, сосредоточь свое внимание на людях и на созидание радости и веселья на проводимых тобой встречах. Вместо того, чтобы готовить проповедь, подготовь свою жизнь. Пусть наше сердце будет всегда наполнено Словом Божиим, чтобы, когда появится возможность, ты в любой момент был готов поделиться Евангелием. Я постоянно вижу, что люди тратят очень много времени на не те вещи не на тех этапах жизни церкви. Они не строят отношения с людьми, а погружаются в глубокие духовные вещи. И потом наоборот, когда церковь уже 200 человек, а пастор ведет себя как в самом начале, и вдруг его брак разваливается, дети его ненавидят, и он сам вымотан, потому что его все время нет дома, у него постоянные встречи с людьми, он по-прежнему сам всем служит.

Итак, этап флегматика при размере церкви от 0 до 75 требует от нас, чтобы мы вкладывали всю свою энергию в пасторскую заботу о людях, молитву о них и создание различных возможностей для встреч и общения. Атмосфера должна быть легкой и дружеской, настроенной на построение отношений. Язык общения должен быть простым и понятным людям.

Согласно исследованиям церквей по всему миру, многие из них не выживают после первых четырех лет жизни. Я думаю, это происходит отчасти потому, что мы не понимаем, каким должен быть нормальный рост церкви. Наши ожидания могут быть неправильными. Мы можем мерить успех количеством людей. Какова же истинная мера успеха? В Деяниях 8:26–40 Филипп находился в уединенном месте и привел к Господу одного человека, и это было огромным успехом в глазах Божьих. Согласно исследователям ранней церкви, церковь в Колоссах

была не более 50–70 человек, в то время как церковь в Ефесе была от 10 до 40 тысяч человек, и Павел любил обе эти церкви и заботился о них одинаково. Я веду большую церковь, но мы все равно считаем людей по одному. Если мы любим одного и спасаем одного, то спасем и множество.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.