

В.Р. Веснин

Менеджмент в схемах и определениях

Учебное пособие

- ✓ принципы и методы управления
- ✓ внутренняя и внешняя среда организации
- ✓ коллективное управление
- ✓ стратегии управления
- ✓ прогнозирование и планирование
- ✓ контроль и мотивация
- ✓ стиль, функции и типы руководства
- ✓ конфликты в организации



• ПРОСПЕКТ •

Владимир Рафаилович Веснин

Менеджмент в схемах и определениях. Учебное пособие

http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=21552444

Менеджмент в схемах и определениях. Учебное пособие: Издательство "Проспект"; ISBN 9785392027446

Аннотация

Учебное пособие написано в соответствии с традициями, которые требуют, чтобы излагаемый материал был логичным, систематизированным, содержательным, максимально облегчал студентам изучение курса. Схемы и определения представляют собой краткое теоретическое обобщение материала, а также практические характеристики менеджмента.

Пособие будет незаменимо как при подготовке к экзамену в качестве систематизирующего источника, так и при первичном ознакомлении с дисциплиной.

Для студентов высших учебных заведений, аспирантов, преподавателей, специалистов-практиков, а также всех интересующихся вопросами управления.

Содержание

Схема 1. Содержание понятия «менеджмент»	8
Схема 2. Содержание понятия «управление»	9
Схема 3. Элементы процесса управления	10
Схема 4. Содержание управленческой деятельности	11
Схема 5. Содержание функции менеджмента (по А. Файолю)	12
Схема 6. Объект менеджмента	13
Схема 7. Методы менеджмента	14
Схема 8. Принципы менеджмента	15
Схема 9. Основные понятия	16
Схема 10. Способности	18
Схема 11. Элементы характера	19
Схема 12. Темперамент личности	20
Схема 13. Основные типы характеров	21
Схема 14. Социальные характеристики личности	22
Схема 15. Типы поведения	24
Схема 16. Типы поведения личности в организации	25
Схема 17. Понятие коллектива	26
Схема 18. Основные виды коллективов	27
Схема 19. Социальный контроль в коллективе	29
Схема 20. Формирование коллектива	30

Схема 21. Психологические характеристики коллектива	31
Схема 22. Социальные роли в коллективе	32
Схема 23. Психологические особенности неформальных коллективов	33
Схема 24. Содержание понятия «организация»	34
Схема 25. Причина возникновения организации	35
Схема 26. Признака организации	36
Схема 27. Организация как структура	37
Схема 28. Последовательная технология деятельности	38
Схема 29. Складывающаяся технология деятельности	39
Схема 30. Связанная технология деятельности	40
Схема 31. Групповая технология деятельности	41
Схема 32. Внешняя среда организации	42
Схема 33. Внутренняя среда организации	43
Схема 34. Организационные процессы	44
Схема 35. Законы организации	45
Схема 36. Виды организации в соответствии с отношением к своим участникам	46
Схема 37. Организация с точки зрения особенностей функционирования и структуры	47
Схема 38. Виды организации в соответствии со статусом	48
Схема 39. Понятие культуры	49

Веснин Владимир Рафаилович Менеджмент в схемах и определениях Учебное пособие

Учебное пособие написано в соответствии с традициями, которые требуют, чтобы излагаемый материал был логичным, систематизированным, содержательным, максимально облегчал студентам изучение курса.

Схемы и определения представляют собой краткое теоретическое обобщение материала, а также практические характеристики менеджмента.

Пособие будет незаменимо как при подготовке к экзамену в качестве систематизирующего источника, так и при первом ознакомлении с дисциплиной.

Для студентов высших учебных заведений, аспирантов, преподавателей, специалистов-практиков, а также всех интересующихся вопросами управления.



ebooks@prospekt.org

Схема 1. Содержание понятия «МЕНЕДЖМЕНТ»



Схема 2. Содержание понятия «управление»



Схема 3. Элементы процесса управления



Схема 4. Содержание управленческой деятельности



Схема 5. Содержание функции менеджмента (по А. Файолю)



Схема 6. Объект менеджмента



Схема 7. Методы менеджмента



Схема 8. Принципы менеджмента



Схема 9. Основные понятия

Личность = человек как субъект сознательной деятельности, обладающий устойчивой системой социально значимых черт

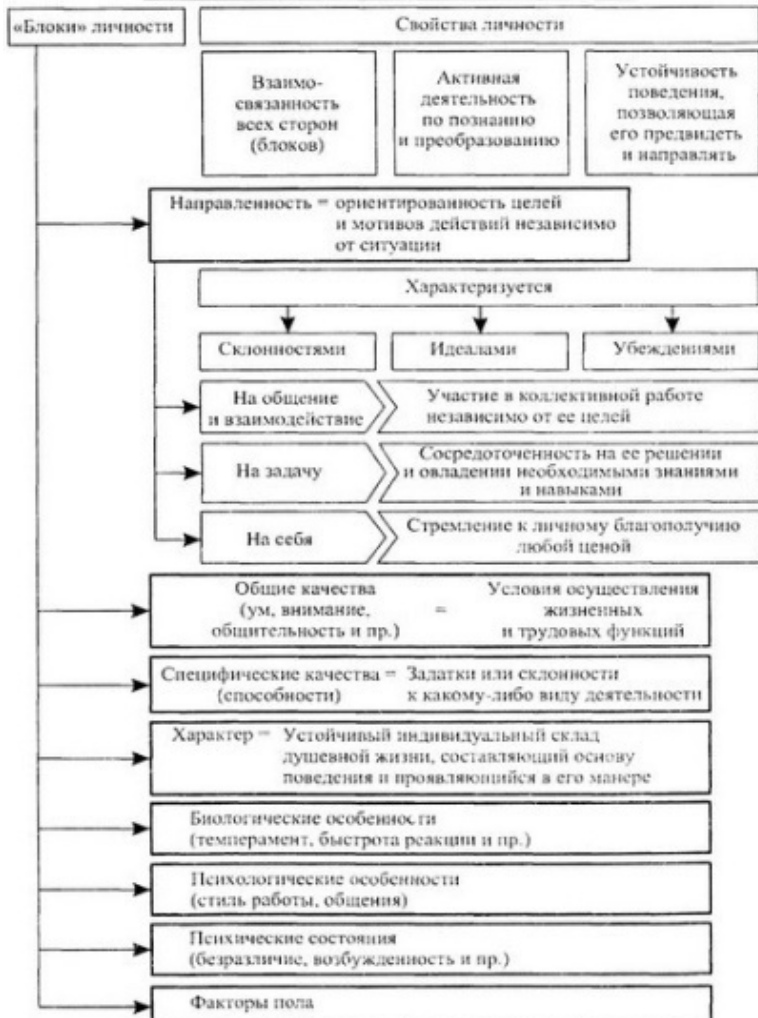


Схема 10. Способности



Схема 11. Элементы характера



Схема 12. Темперамент личности



Схема 13. Основные типы характеров



Схема 14. Социальные характеристики личности

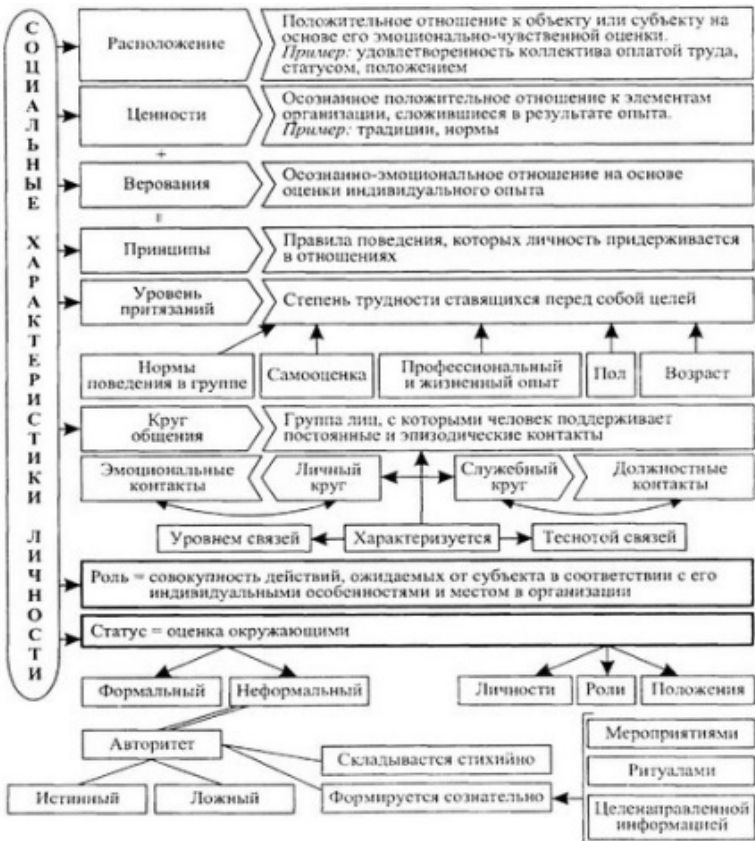


Схема 15. Типы поведения

- ⊙ Независимое → Лидер (руководитель)
- ⊙ Нейтральное → Лицо, не желающее ни командовать, ни подчиняться («человек свободной профессии»)
- ⊙ Зависимое → Подчиненный (помощник, заместитель, рядовой исполнитель)

Схема 16. Типы поведения личности в организации



Схема 17. Понятие коллектива

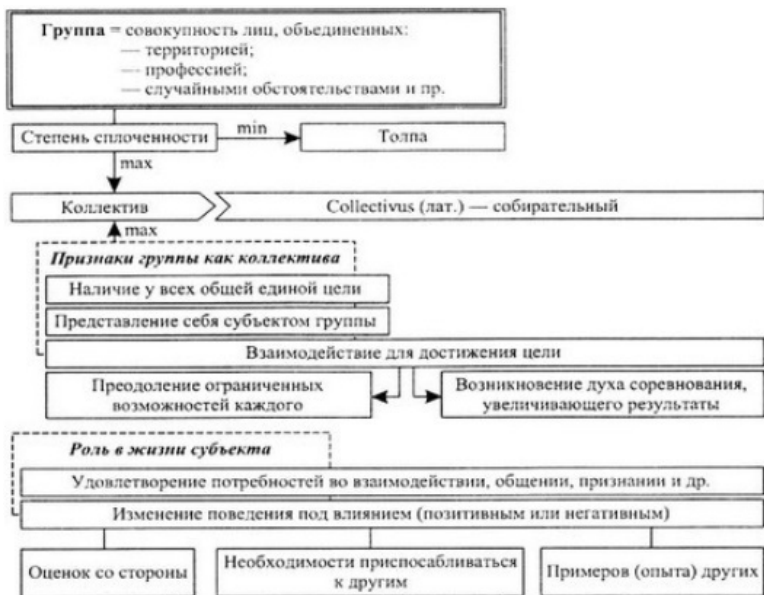


Схема 18. Основные виды коллективов



Схема 19. Социальный контроль в коллективе

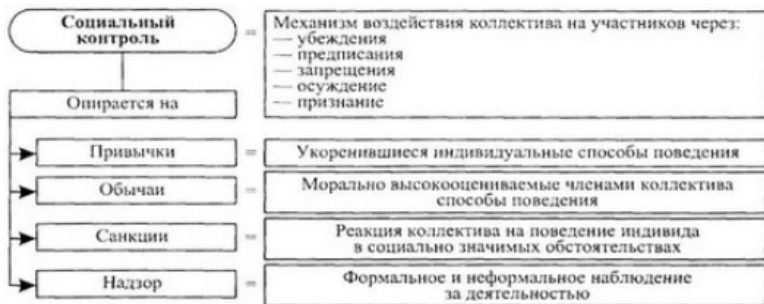


Схема 20. Формирование коллектива



Схема 21. Психологические характеристики коллектива



Схема 22. Социальные роли в коллективе



Схема 23. Психологические особенности неформальных коллективов



Схема 24. Содержание понятия «организация»

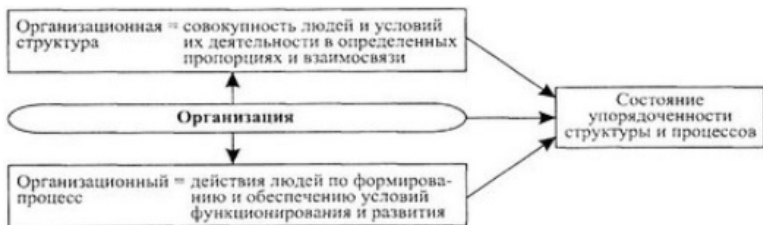


Схема 25. Причина возникновения организации

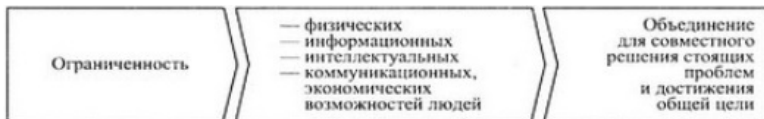


Схема 26. Признака организации



Схема 27. Организация как структура



Схема 28. Последовательная технология деятельности



Схема 29. Складывающаяся технология деятельности

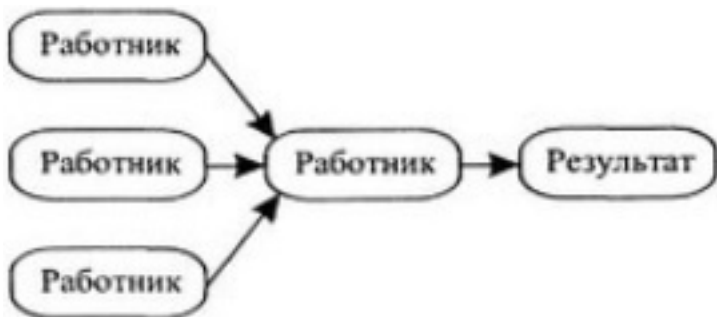


Схема 30. Связанная технология деятельности



Схема 31. Групповая технология деятельности

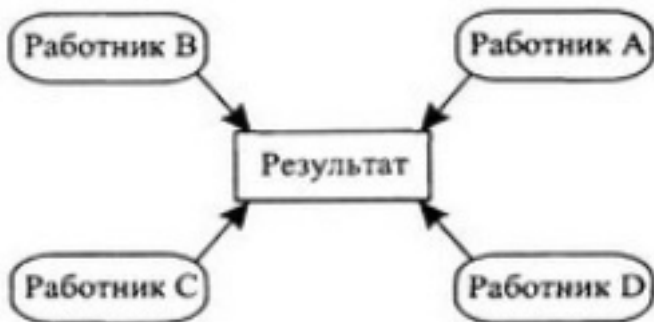


Схема 32. Внешняя среда организации



Схема 33. Внутренняя среда организации

Внутренняя среда организации = совокупность субъектов, объектов, процессов, придающих ей конкурентное лицо		
Разделение труда и специализация	Э Л Е М Е Н Т Ы	Технология основной деятельности
Организационная культура		Дифференция и интеграция производственных процессов

Схема 34. Организационные процессы

Функцио-
нирование

Обеспечивает сохра-
нение организации
на основе обмена
со средой:

- ресурсами;
- энергией;
- информацией

Развитие

Создает условия:

- преобразования
организации в соот-
ветствии с требова-
ниями среды;
- восстановления
нарушенного
равновесия;
- перехода к новому
качественному
состоянию

Схема 35. Законы организации



Схема 36. Виды организации в соответствии с отношением к своим участникам

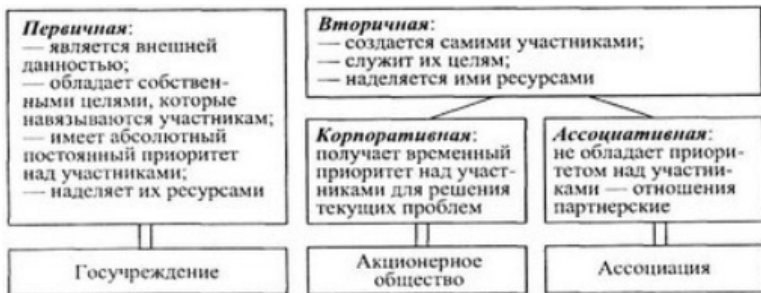


Схема 37. Организация с точки зрения особенностей функционирования и структуры

<i>Механистическая организация</i>	<i>Классификационные признаки</i>	<i>Органическая организация</i>
Неизменные	Структура и границы	Гибкие и меняющиеся
Жесткие «вертикальные»	Связи между элементами	Как «вертикальные», так и «горизонтальные»
Ограниченная	Самостоятельность элементов	Высокая
Узкая	Специализация	Широкая
Сильная	Иерархичность	Слабая
Традиционные	Сферы деятельности	Связанные с инновациями
Крупные и средние	Размеры	Средние и мелкие

Схема 38. Виды организации в соответствии со статусом



Схема 39. Понятие культуры

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.