

**Как  
гарантировано  
найти работу  
своей мечты**

**и  
подняться по  
карьерой  
лестнице**

Тина Вайссер



**Тина Вайссер**  
**Как гарантировано  
найти работу своей  
мечты и подняться  
по карьерой лестнице**

*[http://www.litres.ru/pages/biblio\\_book/?art=23806096](http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=23806096)*

**Аннотация**

Эта книга написана в помощь тем, кто занят поисками лучшей работы или карьеры. Здесь вы найдете все основные секреты рекрутинга и приемы, которые используют менеджеры по персоналу и работодатели при проведении собеседований. Вы научитесь без труда проходить все собеседования и работать там, где вам нравится, и тем, кем вам хочется.

# Содержание

От автора	5
ЧАСТЬ I. Какие вопросы можно часто услышать на собеседованиях и как на них отвечать	8
Чего вы хотите?	8
Почему вы решили сменить место работы?	13
Расскажите о себе	16
Конец ознакомительного фрагмента.	17

*Если вы сами цените себя невысоко,  
мир не предложит вам ни на грош больше  
(Соня Хени)*

Эта книга написана в помощь тем, кто занят поисками лучшей работы или карьеры. Здесь вы найдете все основные секреты рекрутинга и приемы, которые используют менеджеры по персоналу и работодатели при проведении собеседований.

Вы научитесь без труда проходить все собеседования и работать там, где вам нравится, и тем, кем вам хочется.

# От автора

Знаете ли вы, что в 30 странах мира, более трети работающего населения готовы сменить место работы? Как по-вашему, почему? Слишком низкая оплата труда? Начальник-деспот? Недружелюбный коллектив? Нет, нет и еще раз нет! Люди ошибочно полагают, что причинами их неудач являются внешние обстоятельства, но причины всех наших неудач зачастую находятся в нас самих. Вся наша жизнь – это постоянные поиски. Поиски решений, денег, работы, клиентов, любимых... Список вы можете продолжить сами. Что касается поисков работы или новой должности, берусь вам в этом помочь.

Однажды мне пришла в голову мысль, что если я опишу свой опыт в книге, то смогу помочь многим людям гораздо быстрее найти хорошую должность и занять ее, спокойно обойдя своих конкурентов.

Думаю, вам известны данные статистики о том, что в среднем современные граждане меняют работу раз в два года. От чего же это зависит? Думается мне, что, во-первых, от жизнеспособности компании и, во-вторых, от стремления самих граждан. По крайней мере мне именно по этим двум причинам и приходилось переходить из одной компании в другую. То должность меня не устраивала, то обязанности не подходили, то, простите за банальность, кризис и сокращение шта-

тов. Я меняла не только работу, но и образование. Однако, дорогой читатель, жизнь не вечна, и тратить ее на то, чтобы получать образование за образованием, не имеет никакого смысла. Я решила действовать и сразу применять полученные знания на практике. А знания, как известно, можно получить не только из институтов и университетов. Я стала читать множество литературы, смотреть и слушать видео– и аудиоматериалы в том числе и по психологии. Когда я сама стала подбирать людей, я увидела все свои прошлые промахи и ошибки.

Теперь мне хотелось бы поделиться с вами теми знаниями, которые я приобрела не за университетской скамьей, а знаниями, проверенными мной на практике в течение десяти лет.

Говорят, что человека оценивают по четырём вещам: по тому, как он одет, каковы его действия, как он говорит и что он говорит. Моя задача – помочь вам научиться нравиться людям, уметь убеждать их в своей правоте и оставлять о себе хорошее впечатление. Эта книга – практическое руководство для тех, кто хочет и заслуживает большего.

PS. Для удобства общения в этой книге использованы следующие сокращения:

МПП – менеджер по персоналу;

ЭА – Эйч Ар (от англ. HR – Human Resources) или менеджер по подбору персонала;

Хх – Хед хантер (от англ. Нh – Head hunter) "охотник за головами" или всё тот же менеджер по персоналу.

# **ЧАСТЬ I. Какие вопросы можно часто услышать на собеседованиях и как на них отвечать**

## **Чего вы хотите?**

Итак, начнём. Для того, чтобы найти работу вашей мечты, вам необходимо определиться, чего вы хотите, т.е. определиться с этой самой мечтой. Очень часто бывает так, что человек ищет работу, ищет долго и безрезультатно. Он ходит на собеседования в те компании, которые присылают ему приглашения в ответ на высланное им резюме. Приходит, общается, ему задают вопросы о том, что именно он ищет, а он толком и ответить не может, и, в конце концов, бросается на первое попавшееся место, лишь бы где-нибудь работать. А потом, через год-полтора, если не раньше, понимает, что занимается совсем не тем.

Если вы и себя можете отнести к данному разряду, поздравляю, вы не одиноки. Я точно так же в свое время поступала. И ничего в этом страшного нет, ведь нас никто не учил, как правильно. МПП специально обучаются, чтобы подбирать персонал, а нас с вами учить было не кому. В вузах нет такого предмета, который бы обучал студентов правильному

поведению при поисках работы. Да и на рабочем месте вам такую информацию не предоставят. Вряд ли кто-то захочет поделиться с вами своими секретами.

Вот и получается, что чтобы научиться правильно проходить собеседования и получить именно ту работу, которую мы хотим, приходится учиться на собственном опыте и ошибках. И ой как немало времени может пройти, пока научимся. Ведь, чтобы что-то выучить в школе, нам нужно было потратить целых 10 лет ежедневного труда, в вузе еще 5, а как быть здесь? Ведь у нас уже нет столько времени. Можно и до конца жизни так толком и не узнать, что же мы делали не так, и почему мы не получали тех рабочих мест, о которых мечтали.

Соглашусь, однако, что в Интернете на сайтах поиска работы и персонала есть масса статей на тему, как реагировать на тот или иной вопрос ЭА. Однако, в режиме огромного потока информации нам необходимо все фильтровать и вылавливать крохи полезной информации из моря воды. Все это занимает время, а времени при поисках работы, как известно, очень мало и нужно действовать быстро. Кроме того, информация, приводимая в различных статьях и видеороликах, подается достаточно сухо и не совсем понятно. В этой книге я максимально упростила для вас задачу, собрала воедино и объяснила все самые важные моменты успешного трудоустройства. Однако, обо всём по порядку.

Итак, самое первое и самое важное: ставьте перед собой

определенную цель: на какой позиции вы себя видите. Только цель эта должна быть лично Вашей, не родителей, не учителей, не друзей, а именно Вашей. Ведь как часто мы считаем навязанные нам цели своими... Нам с детства говорят родители, какую профессию лучше выбрать, чтобы жить хорошо, но времена меняются, и то, что было хорошо 20 лет назад вполне может потерять актуальность на данном этапе. Каждый преподаватель считает свой предмет самым важным и навязывает вам свое авторитетное мнение, а друзья и вообще могут отвернуться от вас, узнай они, что вы, к примеру, занялись сетевым маркетингом. Но, в конце концов, жить и работать вам, а не им.

Ещё раз: решите для себя чётко, чем вы хотите заниматься, какие у вас для этого есть навыки, а какие необходимо доработать, и, конечно, сколько вы хотите получать за ваши старания. Будьте проактивными, т.е. действуйте в ключе того, что ищите в соответствии со своими интересами – это метод построения своего будущего – но не тратьте силы и время на то, чтобы ходить на собеседования просто потому, что больше никуда не зовут – это реактивный метод или реакция на внешние раздражители.

Прошу вас определиться со своими пожеланиями именно сейчас и записать их в свой ежедневник. Это обязательное условие для дальнейшей работы с данным пособием.

Итак, возьмите в руки листок бумаги и ручку и пишите:

"К такому-то числу (день, месяц, год) я работаю на позиции (укажите желаемую должность) и зарабатываю (укажите сумму денег, которую рассчитываете получить)"

Далее следует прописать план действий на каждый день до указанной вами даты. Например, если вы считаете, что для желаемой вами должности необходимо подтянуть английский, то план действий будет следующим: 1-го августа я записываюсь на курсы английского языка, 2-го августа посещаю первое занятие, 3-го августа составляю резюме на английском, 4-го августа отправляю своё резюме в такую-то компанию.... 1-го сентября я работаю на должности (укажите желаемую позицию).

Всё! Начало положено! Сделан первый шаг.

Можно продолжать подготовку к успешному прохождению собеседования на ту должность, которую вы мечтаете получить.

Говорят, что человека оценивают по четырём вещам, а именно: по тому, как он одет, каковы его действия, что он говорит и как он говорит. Все эти четыре момента мы с вами и рассмотрим на страницах этой книги. Будьте предельно внимательны! Не просто читайте, а обучайтесь!

В этой части мы рассмотрим и проанализируем наиболее часто задаваемые вопросы, а также то, как правильно на них реагировать.



## **Почему вы решили сменить место работы?**

А правда, почему вы хотите найти другую работу? Это один из стандартных вопросов в наборе ХХ. Зачем вам менять то, что уже вроде бы налажено?

Хороший вопрос, между прочим, очень глубокий, он позволяет с ходу понять, что за человек перед вами.

Честно говоря, лично мне всегда было сложно на него ответить, т.к. я точно знала, что старая работа меня не устраивает, а на новой будет все иначе. Но это совсем не так! На новой работе (даже если с таким подходом ее и удастся найти) все будет так же. Ничего не измениться, изменяться лишь внешние условия: название компании, ее адрес, имя руководителя и фамилии сотрудников.

Знакомые рекомендовали мне на такой вопрос отвечать фразой "мало платили". Однако, такой ответ влечет за собой цепочку других, не менее каверзных вопросов типа "сколько вы хотите" и "почему мы должны вам столько платить". И я сильно сомневаюсь, что не дав внятного ответа на первый вопрос, вы сможете правильно ответить на все следующие.

Как-то раз я ответила, что у меня не сложились отношения в коллективе. Как вы думаете, что подумал ЭА? Правильно, он подумал, что я либо очень конфликтная, либо не умею общаться с людьми. Зачем ему такие сотрудники?

Есть одна очень хорошая притча, которая поможет вам лучше понять, что главное то, что находится внутри нас самих.

### Притча о хорошем и плохом городе

Однажды один человек сидел около оазиса, у входа в один ближневосточный город. К нему подошел юноша и спросил:

– Я ни разу не был здесь. Какие люди живут в этом городе?

Старик ответил ему вопросом:

– А какие люди были в том городе, из которого ты ушёл?

– Это были эгоистичные и злые люди. Впрочем, именно поэтому я с радостью уехал оттуда.

– Здесь ты встретишь точно таких же, – ответил ему старик.

Немного погодя, другой человек приблизился к этому месту и задал тот же вопрос:

– Я только что приехал. Скажи, старик, какие люди живут в этом городе?

Старик ответил тем же:

– А скажи, сынок, как вели себя люди в том городе, откуда ты пришёл?

– О, это были добрые, гостеприимные и благородные души! У меня там осталось много друзей и мне было нелегко с ними расставаться.

– Ты найдешь таких же и здесь, – ответил старик.

Купец, который неподалеку поил своих верблюдов, слышал оба диалога. И как только второй человек отошел, он обратился к старику с упрёком:

– Почему ты дал двум людям абсолютно разные ответы на один и тот же вопрос?

– Сынок, каждый носит свой мир в своём сердце. Тот, кто в прошлом не нашёл ничего хорошего в тех краях откуда пришел, здесь тем более не найдёт ничего. Напротив, тот, у кого были друзья и в другом городе, и здесь найдёт верных и преданных друзей. Ибо, видишь ли, окружающие нас люди становятся для нас тем, что мы находим в них.

Понимаете, к чему это? Не ругайте и не жалуйтесь на предыдущее место работы. Это вас не украсит. Так что же, в конце концов, ответить? Все очень просто. Ответ находится в предыдущей главе. Озвучьте ваше желание! Скажите, что вы ищите!

# **Расскажите о себе**

Очень часто ЭА начинают личное знакомство с вами именно с этого, на первый взгляд, банального вопроса. Однако, не стоит им пренебрегать! Очень часто этот вопрос, вернее, ответ, который вы на него дадите, и складывает первое впечатление о вас, как о кандидате на данную вакансию.

# Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.